

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว

พคชว



ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๗

พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท ๐๘๖๑.๓/ ๔๔๑๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๓๘๓
ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดยะลาแจ้งชักชวนแนวทางการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยให้พิจารณาจากพนักงานจ้างคนเดิมเป็นลำดับแรก และผลการประเมินจะต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดยะลาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ผู้ดูแลเด็กได้ร้องทุกข์จำนวนมากถึงการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อต่อสัญญาจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงานไม่บริสุทธิ์ ยุติธรรม เพื่อเป็นเหตุไม่ต่อสัญญา ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งให้ดาวน์โหลดที่ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



เลขที่.....
 วันที่รับ..... 24 พ.ย. 2553.....
 ลงวันที่..... 24 พ.ย. 2553.....

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนศรีวิชัย ตำบลศรีเมืองใหม่ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ 31000

รับวันที่ 7 ธ.ค. 2553 เวลา 14.19 น.
 ผู้รับ.....
 ผู้ส่ง.....

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

☒ ก.มท.
☒ ก.มท.
☐ ก.มท.
☐ ก.มท.
☐ ก.มท.

ที่ มท ๐๘๙๓.๔ /ว ๒๓๘๓

เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๖๙ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพให้แก่พนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้แจ้งชักชวนการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยให้พิจารณาจากพนักงานจ้างคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้สิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ดูแลเด็ก

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยไม่บริสุทธิ์ยุติธรรม มีการกลั่นแกล้ง เพื่อเป็นเหตุไม่ต่อสัญญาจ้างให้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดการศึกษาและพัฒนาเด็กปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอให้จังหวัดพิจารณามอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็กทุกคน ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการกลั่นแกล้งผู้ถูกประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าผู้ดูแลเด็กรายใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือมีข้อร้องทุกข์ในกรณีดังกล่าว ให้จังหวัดและอำเภอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีท้องถิ่นจังหวัด หรือท้องถิ่นอำเภอนั้นๆ ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านปฐมวัย ตัวแทนผู้ประกอบการ/ชุมชน และผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง หากผลการ

/ตรวจสอบ...

ตรวจสอบพบว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลกีรายนั้นไม่เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หรือมีเหตุ
เชื่อได้ว่าถูกกลั่นแกล้ง หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่ามี การเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายตรชัย ชันอาสา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักงานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนาจิกรรรมเยาวชน

โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๘๐๒๑ - ๓ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๕๖