



/4 สิงหาคม 2551

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 3544 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2551
2. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 2434 ลงวันที่ 30 เมษายน 2551
3. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 558 ลงวันที่ 22 มกราคม 2551
4. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 1579 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2551
5. หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 261 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1469 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2551

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดได้แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพ และได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก การปรับสถานภาพผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมทั้งการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเข้าศึกษาในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งไม่ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด และมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ดูแลเด็ก ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส จึงขอชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. มอบหมายให้ท้องถิ่นอำเภอกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการเรื่องดังต่อไปนี้

1.1 กรณีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ให้พิจารณาจากพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้จะสิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครอง

/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่นพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัด ที่ มท 0861.2/ว 3544 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2550

1.2 กรณีการแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบรายชื่อผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ให้ ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ผู้นั้นเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราเดือนละ 7,700 บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ หรือ งบประมาณเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ให้เป็นไปตามนัยหนังสือจังหวัด ที่ มท 0861.2/ว 2434 ลงวันที่ 30 เมษายน 2551 และหนังสือจังหวัดด่วนที่สุด ที่ มท 0861.2/ว 38 ลงวันที่ 23 มกราคม 2550

1.3 กรณีการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งรัดการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์ ให้เป็นไป ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม และโปร่งใส โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือจังหวัดที่ มท 0861.2 / ว 558 ลงวันที่ 22 มกราคม 2551 และหนังสือจังหวัด ด่วนมาก ที่ มท 0861.2/ว 1579 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2551

1.4 กรณีการรับสมัครบุคลากรผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าศึกษาใน หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ให้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มี คุณสมบัติเข้าศึกษาตามโครงการดังกล่าว ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม และโปร่งใส ตามนโยบายการพัฒนา บุคลากรผู้ดูแลเด็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และวัตถุประสงค์ของโครงการ

2. กรณีมีปัญหาการร้องเรียนหรือการทุจริตตามข้อ 1. ให้อำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากข้อเท็จจริงปรากฏเป็นการทุจริตก็ขอให้ ดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด พร้อมรายงานให้จังหวัดทราบ

3. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามข้อ 1 และ ข้อ 2 และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย ใจดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร 0-7322-2786



ที่ มท 0893.4/ว 1469

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา กทม. 10300

8 กรกฎาคม 2551

งานเลขานุการ 11 ส.ก. 2551

วันที่ 15.20
11.5 0.0 2551
ลงชื่อ... 4605

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.5/ว 85 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2550
2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 846 ลงวันที่ 22 เมษายน 2551
3. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551
4. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คำนวนมาก ที่ มท 0893.4/ว 476 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2551
5. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0807.3/ว 1033 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2551

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและมีคุณภาพ โดยได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้างให้กับพนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก การปรับสถานภาพผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมทั้งการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กเข้าศึกษาในหลักสูตรครูศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งไม่ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด และมีการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ดูแลเด็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส จึงขอชักซ้อมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. มอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการเรื่องดังต่อไปนี้

1.1 กรณีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ให้พิจารณาจากพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้จะสิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.5/ว 85 ลงวันที่ 21 มิถุนายน 2550

1.2 กรณีการแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กจากพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบรายชื่อผู้ดูแลเด็ก ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอให้
ก.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กผู้นั้นเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ โดยได้รับค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราเดือนละ 7,700 บาท จากงบประมาณ
เงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ หรืองบประมาณ
เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ทั้งนี้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 846 ลงวันที่ 22 เมษายน 2551 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด
ที่ มท 0893.4/ว 80 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550

1.3 กรณีการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งรัดการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์ฯ ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์
ยุติธรรม และโปร่งใส โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10
มกราคม 2551 และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนมาก ที่ มท 0893.4/ว 476 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2551

1.4 กรณีการรับสมัครบุคลากรผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าศึกษาใน
หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย ตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น กับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ให้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มี
คุณสมบัติเข้าศึกษาตามโครงการดังกล่าว ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และโปร่งใส ตามนโยบายการพัฒนามูลฐาน
ผู้ดูแลเด็กของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และวัตถุประสงค์ของโครงการ

2. กรณีที่มีปัญหาการร้องเรียน หรือการทุจริต ตามข้อ 1 ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากข้อเท็จจริงปรากฏเป็นการทุจริตก็ขอให้ดำเนินคดีตาม
กฎหมายอย่างเด็ดขาด พร้อมรายงานให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสันต์ วรรณโรทร)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการกรมเยาวชน

โทร 0-2241-9021-3 ต่อ 104-105 โทรสาร ต่อ 112-113