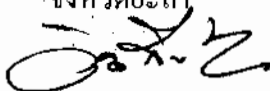




ที่ ยล 0037.1/2341

ถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0016.5/ว 7117 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2552 เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และขอเชิญชวนเสนอ “องค์การบริหารส่วนตำบล คีเด่น” และกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ คีเด่น” มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จังหวัดยะลา

3 กรกฎาคม 2552

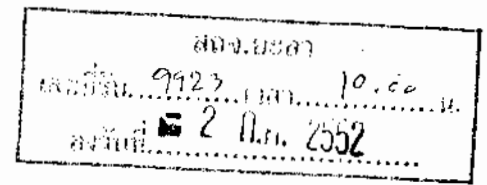
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

งานบริหารทั่วไป

โทร. 0-7322-2786

www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ ยล 0016.5/๗๗

ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล 95000

๓๐ มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และขอเชิญเสนอชื่อ “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”
และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”

เรียน รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผ่นพับ โครงการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”
จำนวน 1 ฉบับ
2. แบบฟอร์มการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้านฯ ดีเด่น”
จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนา เทพนิมิตและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ ได้ร่วมกับ
องค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดทำโครงการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”
เพื่อยกย่ององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน
อันเป็นหลักการสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการที่ดี ตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และโครงการ
“กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น” เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
ที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ในการนี้ จังหวัดยะลาขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ให้นักกล
ที่เกี่ยวข้องทราบ [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED] พร้อมทั้งกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก ส่งไปยังสถาบันวิจัยและพัฒนา เทพนิมิตและการพัฒนา
และการพัฒนาโดยตรง ภายในวันที่ 15 กันยายน 2552 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

- เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

- เรียน ศาลากลางจังหวัดยะลา

ขอแสดงความนับถือ

10/6/52

นางสาว [REDACTED] อธิบดี

นางสาว [REDACTED] อธิบดี

นางสาว [REDACTED] อธิบดี

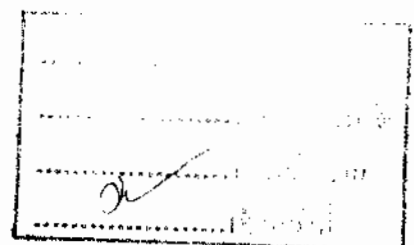
สำนักงานจังหวัดยะลา

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ 0-7321-1586

C2 My Data กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย 118

30.6.52



3 มิ.ย. 2552

แบบฟอร์มการพิจารณาการให้รางวัลองค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น
ที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชาย
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ

1. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น อบต. ชั้น 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐
2. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล อำเภอ
 จังหวัด รหัสไปรษณีย์
 โทรศัพท์ โทรสาร
3. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน คน เป็น หญิง คน ชาย คน
4. คณะกรรมการบริหาร จำนวน คน เป็น หญิง คน ชาย คน
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ 1.)
 2.)
 ประธานสภา อบต. ชื่อ
5. องค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน มีกลไกหรือกระบวนการส่งเสริมให้มีกลุ่ม หรือองค์กรชุมชนทำหน้าที่ระดมหรือ
 ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารท้องถิ่น
 โดยมี กลุ่มหรือองค์กรชุมชนทั้งสิ้น กลุ่ม เป็นกลุ่มเดิม กลุ่ม กลุ่มจัดตั้งใหม่ กลุ่ม
กลุ่มเดิม

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

กลุ่มจัดตั้งใหม่

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

6. งบประมาณประจำปี 2552 บาท

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	

7. การส่งข่าวสารหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการมาแล้ว เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการต่างๆ การจัดทำงบประมาณ ฯลฯ ส่วนใหญ่ท่านได้รับและแจ้งข้อมูลข่าวสาร โดยสื่อหรือกลไกประเภทใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

8. สัดส่วนหญิงชายในคณะกรรมการต่างๆ

- คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการจัดทำงบประมาณ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ อื่นๆ (โปรดระบุ)
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

- 8.1 วิธีการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

9. ในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้ทำ สรุปผลงานในรอบปีและจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย แจ้งให้สมาชิกในชุมชนทราบด้วยวิธีใด

.....

.....

.....

.....

10. ยกตัวอย่างโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ทำในปี 2551 ที่ท่านพอใจที่สุด/ดีที่สุด (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	
1.				
2.				
3.				

11. การบริการที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น

รายการ	ระดับความสำคัญ					งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
1. ถนนสาธารณะ						
2. ความสะอาดของชุมชน ถนน ซอย/การกำจัดขยะมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูล						
3. ทางระบายน้ำในชุมชน						
4. แสงสว่างบนถนน/ที่สาธารณะ						
5. มีน้ำดื่ม/น้ำบริโภค/เพื่อการเกษตรพอเพียง						
6. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาล อนามัย และสาธารณสุข						
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการด้านการศึกษา						
8. การเผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูล/เอกสารของ อบต. ไปสู่ชุมชน						
9. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้ รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า						
10. ส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในเรื่องการพัฒนาศักยภาพให้กับกลุ่มสตรี						
11. สนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม						
12. ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด ดัดสินใจ การตรวจสอบและร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น						
13. อื่นๆ						

12. รางวัลที่องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้รับ

1. จากหน่วยงาน.....
2. จากหน่วยงาน.....
3. จากหน่วยงาน.....
4. จากหน่วยงาน.....

13. ปัญหาของชุมชน ที่ท่านแก้ไขจนประสบผลสำเร็จและพึงพอใจมากที่สุด

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาแนบแผนพัฒนาตำบลประจำปี 2551 และ 2552 และแผนพัฒนาตำบล 5 ปี มายัง
สถาบันฯ ด้วย

**แบบฟอร์มการพิจารณาการให้รางวัลกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ**

1. สถานที่ตั้งกองทุนหมู่บ้านฯ

กองทุนหมู่บ้าน

เลขที่ หมู่ที่ ตำบล

อำเภอ จังหวัด

โทรศัพท์ โทรสาร

2. สภาพทั่วไปของหมู่บ้าน

2.1 จำนวนประชากร คน หญิง คน ชาย คน

2.2 จำนวนครัวเรือน ครัวเรือน

2.3 อาชีพของประชากรในหมู่บ้าน คือ

- ☐ ทำนา ☐ ทำสวน ☐ เลี้ยงสัตว์ ☐ ค้าขาย
☐ รับราชการ ☐ อื่น ๆ

3. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ

3.1 คณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

(กรุณาระบุรายละเอียด ชื่อ-สกุล และตำแหน่งของคณะกรรมการและคณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นาย/นาง/นางสาว		
2. นาย/นาง/นางสาว		
3. นาย/นาง/นางสาว		
4. นาย/นาง/นางสาว		
5.-10.นาย/นาง/นางสาว		

3.2 คณะกรรมการที่ปรึกษาประกอบด้วย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นาย/นาง/นางสาว		
2. นาย/นาง/นางสาว		
3. นาย/นาง/นางสาว		
4. นาย/นาง/นางสาว		
5.-10.นาย/นาง/นางสาว		

4. จำนวนสมาชิกกองทุนฯ คน

- การรับสมัครสมาชิกในการดำเนินงานกองทุนฯ เป็น ☐ รายบุคคล มีจำนวน คน
☐ เป็นกลุ่ม มีจำนวน กลุ่ม

ชื่อกลุ่ม	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	

5. บริหารจัดการกองทุนฯ

5.1 ได้รับอนุมัติโอนเงินกองทุน 1 ล้านบาท เข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านฯ เมื่อ.....

5.2 โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ไปเพื่อประกอบอาชีพ รวมทั้งสิ้น โครงการ
 (ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุนฯ)

ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี 2551	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
หญิง	คน	ชาย	คน (แนบเอกสารปี 2551 โดยละเอียด)	

5.3 วิธีการพิจารณาอนุมัติโครงการ

.....

.....

.....

5.4 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ติดตามผลโครงการที่ได้รับการอนุมัติอย่างไร

.....

.....

.....

5.5 ระยะเวลาการชำระคืนเงินกองทุนฯ เดือน/ปี ดอกเบี้ย บาท

5.6 การควบคุมการดำเนินงานกองทุนของคณะกรรมการกองทุนฯ

- มีการบริหารจัดการกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- มีการตรวจสอบ ดูแล ☐ มี ☐ ไม่มี
- จัดสรรผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับเงินกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ออกระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับกองทุนฯ ไม่ขัดแย้ง ☐ มี ☐ ไม่มี
กับระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
กำหนดและจำต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก
- รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก ☐ มี ☐ ไม่มี
- ดำรงและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพและจัดทำ ☐ มี ☐ ไม่มี
ข้อมูลกองทุนฯ ที่มีอยู่แล้วในหมู่บ้าน
- พิจารณาให้ผู้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
- ทำนิติกรรมสัญญา เชื้อเงิน และ การผูกพันกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- เรียกประชุมสมาชิก ตามที่กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
- ทำบัญชีที่ได้รับเงินจัดสรร ดอกผล ผลตอบแทน หรือ รายได้ที่ได้รับ ☐ มี ☐ ไม่มี
จัดสรรจากคณะกรรมการคืนให้แก่กองทุนฯ ครบเต็มจำนวนที่อนุมัติให้เบิกจ่าย

5.7 สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในกิจการกองทุนอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

6. การประชาสัมพันธ์

6.1 ท่านได้ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ อย่างไร

.....

.....

6.2 ท่านได้รายงานความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สมาชิกทราบหรือไม่.....อย่างไร

.....

.....

7. สมาชิกกองทุนฯ ที่ประสบผลสำเร็จ/ดีเด่น ในปี 2551 (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เหตุผล
1.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
2.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
3.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		

8. การจัดสรรผลกำไรปี 2551 (รายละเอียด)

.....

.....

.....

9. ผลกำไรสุทธิที่ได้รับแต่ละปี นำไปใช้ในกิจกรรม

9.1 เพื่อพัฒนากองทุนฯ

.....

9.2 เพื่อพัฒนาชุมชนฯ

.....

10. รางวัลที่กองทุนฯ ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

11. กองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นสถาบันการเงินเมื่อ
และมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

12. กองทุนฯ / สถาบันการเงิน ของท่านได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อ

***หมายเหตุ :** กรุณาแนบระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ ของท่านมาด้วย

ภาพนี้ใช้ในส่วนของกระบวนการและวิธีการบริหารจัดการ ตลอดจนผลของการบริหารกองทุนฯ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการวางแผนและการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ของการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก อันเป็นนโยบายของรัฐบาลประการหนึ่งที่จะลดปัญหาความยากจน ตลอดจนเอื้อต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ของการเสริมสร้างสภาพทางของผู้หญิงและความเสมอภาค รวมทั้งความเป็นธรรมในสังคมตามกรอบของรัฐธรรมนูญ

วัตถุประสงค์

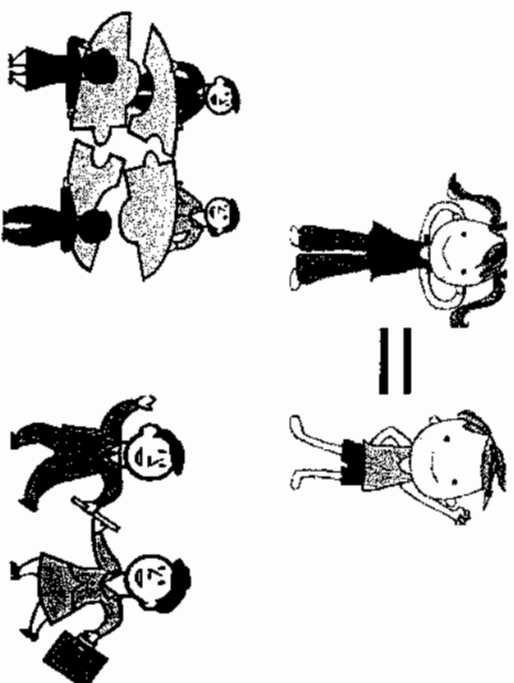
- 1 เพื่อคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนเมืองที่มีการบริหารกองทุนที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่ดีและผสมผสานวิถีหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ ส่งผลให้การจัดการงบประมาณกองทุนนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมือง ที่ตอบสนองความต้องการของผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- 2 เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่างๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการกองทุน ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- 3 เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวทางการบริหารจัดการของหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นต้นแบบ
- 4 เพื่อส่งเสริมแนวการพัฒนาในรูปแบบของการสร้างต้นแบบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน

เป้าหมาย

เพื่อเป็นการสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาลในการที่จะสร้างเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนให้กว้างขวางขึ้น โดยเฉพาะในรูปแบบและวิธีการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้ผสมผสานวิถีหญิงชายในกระบวนการจัดการทรัพยากรเพื่อชุมชน



โครงการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

- เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่มีการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยผสมผสานวิถีหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ และมีการจัดสรรงบประมาณของกองทุนฯ อย่างเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงานของกองทุนฯ ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ อีกทั้งยังสามารถติดตามตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการบริหารดำเนินงานกองทุนฯ ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้หญิงชายเป็นพิเศษ

โครงการคัดเลือก

“องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”

“กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

ประจำปี 2553



สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี

501/1 ซอยเคหะดุสิต 1 ถนนเคหะดุสิต แขวงสีกัน

เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

โทร. 0-2929-2088-9

โทรสาร 0-2929-2090

E-mail : gdh12009@gmail.com / gdh12007@yaho.com

web site : www.gdhif.org

รางวัล

องค์กรบริหารส่วนตำบล ดีเด่น :

มิตีหญิงชายและธรรมภิบาล

ในกระบวนการบริหารจัดการ



หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะที่เป็นองค์กรพัฒนาเอกชน รับผิดชอบในการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีกิจกรรมส่วนหนึ่งที่ทำให้ผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับ ในระดับท้องถิ่นได้มุ่งไปที่การบริหารจัดการของ “องค์กรบริหารส่วนตำบล(อบต.)” โดยเท่าที่ผ่านมาเนื่องจากผู้หญิงไปมีส่วนร่วมใน อบต. เพียงไม่กี่ร้อยละ 10 ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติและความต้องการของผู้หญิงจึงยังไม่ได้รับการตอบสนองอย่างเต็มที่เท่าที่ควร สถาบันฯ เห็นความจำเป็นที่จะต้องขยายผลการทำงานของ อบต. ที่ประสบความสำเร็จตาม

วิธีการดำเนินงานคัดเลือก

“องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” / “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

- ประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ให้เสนอชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้าน พร้อม กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก ส่งมายังสถาบันฯ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2552
- สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะเลขานุการองค์การร่วมดำเนินงานจะรวบรวมรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาจัดลำดับเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก
- คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้แทนองค์กรร่วมดำเนินงานจะพิจารณาคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น” ประจำปี 2553 และประกาศผลทางหนังสือพิมพ์รายวันฉบับต่าง ๆ โดยจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณของ นายกรัฐมนตรี ในงานสัปดาห์สตรีสากล เดือนมีนาคม 2553 รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินงาน มิถุนายน 2552 - มีนาคม 2553

องค์กรร่วมดำเนินงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย, สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ, มูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสิทธิผู้หญิง, คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.), สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน, สถาบันพระปกเกล้า, สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา, สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี, องค์กรติดตามความก้าวหน้าด้านมิติหญิงชายเพื่อความเสมอภาค (ตมส.) 4 ภาค

เป้าหมาย

- ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของอบต. ที่มีผลงานจากการบริหารจัดการที่ดีสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- การบริหารจัดการของอบต. ตอบสนองความต้องการของหญิงชายได้อย่างเหมาะสม
- หลักเกณฑ์การคัดเลือก “อบต. ดีเด่น”
 - เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการชุมชนในระดับตำบล ที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพและวิถีชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนหญิงชายในชุมชนและท้องถิ่น รวมทั้งนำปัญหา ความต้องการของประชาชนหญิงชายเสนอเป็นโครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
 - เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงาน ที่เน้นความโปร่งใส ยุติธรรม ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและการดำเนินการด้านการเงินการคลังแก่ประชาชนหญิงชายให้ทันท่วงทีถึงหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น
 - เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น

รางวัล

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น :

มิตีหญิงชายและธรรมภิบาล

ในกระบวนการบริหารจัดการ



หลักการและเหตุผล

จากการที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ได้มีส่วนร่วมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับของหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ อันเป็นผลให้ผู้หญิงได้มีส่วนร่วมในการบวนการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกับผู้ชาย ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของประเทศไทยที่ได้มีการกำหนดเช่นนี้ สถาบันฯ จึงพิจารณาเห็นสมควรติดตามการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งทำการศึกษาเพื่อให้ได้

