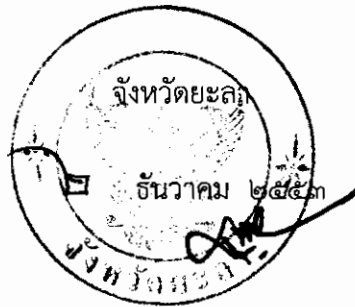




ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๑๗๓๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เทศบาลนครยะลา และเทศบาลเมืองเบตง

ด้วยจังหวัดยะลาขอแจ้งผลหาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงาน
บริการ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นตำแหน่งอื่นเพื่อให้ได้รับ
ค่าตอบแทนสูงขึ้น มาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๘๖ ลงวันที่
๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ที่แนบมาด้วย ซึ่งให้ดาวน์โหลดที่ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”
สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลใน
พื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



สอจ.ยะลา
เลขที่รับ 21614 เวลา 18.00 น.
ลงวันที่ 24 พ.ย. 2553

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๙๖๖

๙๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนมาจากกระทรวงศึกษาธิการ

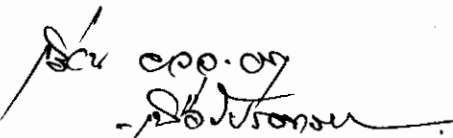
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดลำปาง)

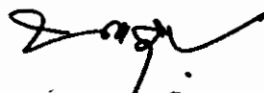
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๙๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานบริการ หรือตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งถ่ายโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นให้ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้น โดยใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของกระทรวงศึกษาธิการ ได้หรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้ ในเรื่องดังกล่าวสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติไว้แล้วตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๙๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงขอให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางในหนังสือข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

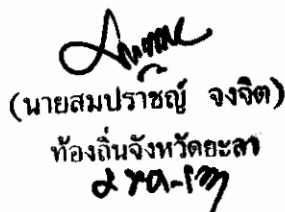
ขอแสดงความนับถือ





(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.
และเลขานุการ ก.อบต.


(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๒๓-๑๗

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ โทรสาร ๐-๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖

.....รอง ผวจ.
.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....ก.ค.ศ.ส่วนกลาง
.....เจ้าหน้าที่



ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ ๑ ๙๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๗๖ พุทธศักราช ๒๕๕๓

เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนมาจากกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดลำปาง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๗.๒/๑๐๒๗๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ตามที่ ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานบริการ ซึ่งถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นให้ได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้น โดยใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำของกระทรวงศึกษาธิการ ได้หรือไม่ นั้น

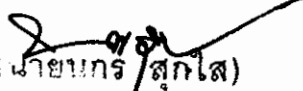
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำภายหลังจากถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดกำหนด ซึ่งในเรื่องดังกล่าว หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำข้ามหมวด ตามมติ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ โดยให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบท. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่แต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบท. โดยการแต่งตั้งดังกล่าวจะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่มีอยู่และปฏิบัติงาน ในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ

/อบท...

อปท. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ เมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้วจะต้องยุบเลิกตำแหน่งเดิม และกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นการเฉพาะสำหรับลูกจ้างที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายบกร/สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.
และเลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓ โทรสาร ๐-๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖