

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๗/๑๓๐



ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และ เทศบาลเมืองเบตง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดยะลา ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๖๑.๒/ว ๑๕๑๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบสรุปคะแนนการประเมินฯ ของเทศบาล	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบสรุปคะแนนการประเมินฯ ของ อบต.	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ตัวอย่างบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดยะลาได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ได้ทำการตรวจสอบและประเมินผลตามแบบประเมินฯ แล้ว นั้น

ในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบผลการประเมินฯ แล้ว รายละเอียดตามแบบสรุปคะแนนการประเมินฯ ดังนั้น จังหวัดยะลาจึงขอให้เทศบาลที่ ก.ท.จ.ยะลา ให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการจ่ายเงินรางวัลประจำปีให้ถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่อ้างถึง ๑ โดยเคร่งครัด โดยคำนึงถึงประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

(๑) เงินรางวัลประจำปีที่จะเบิกจ่ายจะต้องมีวงเงินคงเหลือที่สามารถนำมาจ่ายได้ โดยใช้วิธีคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๕ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐

(๒) เงินรางวัลประจำปีจะต้องจ่ายให้เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีสิทธิได้รับเท่านั้น

(๓) เงินรางวัลประจำปีจะต้องจ่ายให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) จ่ายเงินรางวัลประจำปีโดยต้องลดหลั่นตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. ส่งเอกสารหลักฐานรายงานจังหวัดทราบ ดังนี้

(๑) สำเนาคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ

(๒) บัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งฯ ตามที่ส่งมาด้วย ๓

(๓) แบบรายงานผลฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

(๔) สำเนารายงานการประชุมฯ คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ

/ โดยให้รายงานจังหวัด...

โดยให้รายงานจังหวัดยะลาทราบ ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งฯ เพื่อจังหวัดจะได้
รายงานให้สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ ชื่นราษฎร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

บัญชีสรุปคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๓
จังหวัดยะลา

ที่	เทศบาล	มิติที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๕)							มิติที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๒๕)					มิติที่ ๓ (คะแนนเต็ม ๒๐)					มิติที่ ๔ (คะแนนเต็ม ๒๐)							รวมคะแนน	คะแนน บริหารจัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวมคะแนน ทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)
		๑.๑ (๒)	๑.๒ (๓)	๑.๓ (๒)	๑.๔ (๒)	๑.๕ (๓)	๑.๖ (๓)	คะแนน รวม	๒.๑ (๗)	๒.๒ (๒)	๒.๓ (๗)	๒.๔ (๙)	คะแนน รวม	๓.๑ (๘)	๓.๒ (๔)	๓.๓ (๔)	๓.๔ (๔)	คะแนน รวม	๔.๑ (๖)	๔.๒ (๒)	๔.๓ (๑)	๔.๔ (๑)	๔.๕ (๑๐)	คะแนน รวม	๔ มิติ (๘๐ คะแนน)			
๑	ทม.เบตง	๑	๒	๐	๑	๓	๒	๙	๗	๒	๖	๙	๒๔	๘	๐	๐	๒	๑๐	๒	๑	๑	๐	๑๐	๑๔	๕๗	๒๐	๗๗	
๒	ทต.บันนังสตา	๑	๑	๒	๑	๓	๒	๑๐	๖	๒	๕	๙	๒๒	๘	๐	๔	๓	๑๕	๔	๒	๑	๐	๘	๑๕	๖๒	๑๔	๗๖	
๓	ทต.เมืองรามันห์	๑	๑	๒	๑	๓	๒	๑๐	๗	๑	๖	๘	๒๒	๗	๐	๔	๒	๑๓	๕	๒	๑	๐	๑๐	๑๘	๖๓	๑๒	๗๕	
๔	ทต.สะเตงนอก	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๕	๙	๒๒	๗	๐	๔	๓	๑๔	๖	๒	๐	๐	๑๐	๑๘	๖๗	๑๒	๗๙	
๕	ทต.โกตาบารู	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๐	๐	๓	๑๑	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๗	๑๒	๗๙	
๖	ทต.คอกช้าง	๒	๑	๒	๒	๓	๑	๑๑	๗	๐	๔	๙	๒๐	๖	๐	๔	๓	๑๓	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๖๓	๑๒	๗๕	
๗	ทต.บูดี	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๔	๗	๑๙	๘	๐	๔	๓	๑๕	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๖๖	๑๔	๘๐	

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2553

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 11/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ด้านประสิทธิผลตาม แผนพัฒนาของ อบต. (15)	ด้านคุณภาพการ ให้บริการ (25)	ด้านประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติราชการ (20)	ด้านการพัฒนา องค์กร (20)	การบริหาร จัดการที่ดี (20)	รวม 100
1	อบต.ยูโป	12	24	15	19	12	82
2	อบต.ตาเซะ	14	23	17	18	12	82
3	อบต.ท่าสาป	12	25	9	19	12	77
4	อบต.บันนังสตา	11	22	15	18	12	78
5	อบต.หน้าถ้ำ	12	24	15	19	14	84
6	อบต.พร่อน	12	24	13	19	14	82
7	อบต.ยะลา	13	24	15	19	14	85
8	อบต.ลิดล	14	21	15	20	14	84
9	อบต.ลำใหม่	14	21	15	19	12	81
10	อบต.เปาะเล้ง	12	22	16	19	12	81
11	อบต.ลำพะยา	13	23	12	17	14	79
12	อบต.กายูบอเกาะ	12	23	11	20	20	86
13	อบต.ป้อมมัง	10	19	16	19	14	78
14	อบต.เกะรอก	10	21	16	20	14	81
15	อบต.กอตอดีอ๊ะ	11	24	11	18	12	76
16	อบต.บาโงย	10	21	15	19	12	77
17	อบต.กาลอ	11	21	15	18	12	77

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ด้านประสิทธิผลตาม แผนพัฒนาของ อบต. (15)	ด้านคุณภาพการ ให้บริการ (25)	ด้านประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติราชการ (20)	ด้านการพัฒนา องค์กร (20)	การบริหาร จัดการที่ดี (20)	รวม 100
18	อบต.ยะตะะ	12	22	15	18	12	79
19	อบต.ท่าธง	12	22	16	20	12	82
20	อบต.กาตูบั้ง	11	22	12	20	12	77
21	อบต.บาลอ	11	21	15	16	14	77
22	อบต.วังพญา	14	21	11	19	12	77
23	อบต.จะก๊ะ	10	21	15	19	12	77
24	อบต.อาซ่อง	13	21	15	17	12	78
25	อบต.ตะโล๊ะเหลอ	11	24	11	19	12	77
26	อบต.ยะหา	13	22	17	18	16	86
27	อบต.กาดอง	8	21	17	19	16	81
28	อบต.บาไร่ะ	14	21	18	16	14	83
29	อบต.ละแอ	11	21	12	19	14	77
30	อบต.ปะแต	7	22	17	15	16	77
31	อบต.บาโงยซีแน	12	21	14	17	20	84
32	อบต.ตาศี	14	23	17	20	20	94

ลำดับที่	องค์การบริหารส่วนตำบล	ด้านประสิทธิผลตาม แผนพัฒนาของ อบต. (15)	ด้านคุณภาพการ ให้บริการ (25)	ด้านประสิทธิภาพของการ ปฏิบัติราชการ (20)	ด้านการพัฒนา องค์กร (20)	การบริหาร จัดการที่ดี (20)	รวม 100
33	อบต.กาบัง	12	21	13	19	20	85
34	อบต.บालะ	12	23	19	19	18	91
35	อบต.ป.โรง	11	21	17	18	18	85
36	อบต.กรงปินัง	12	23	15	19	18	87
37	อบต.ห้วยกระทิง	10	23	12	18	12	75
38	อบต.สะเอะ	10	22	15	18	16	81
39	อบต.บ้านนังสตา	12	21	11	17	14	75
40	อบต.ตลิ่งชัน	12	21	14	14	18	79
41	อบต.ตานะปูเต๊ะ	13	24	17	20	20	94
42	อบต.บาเจาะ	8	22	14	19	12	75
43	อบต.ยะรม	7	23	12	18	16	76
44	อบต.ธารน้ำทิพย์	9	20	14	16	16	75
45	อบต.อัยเยอร์เวง	11	20	13	17	20	81
46	อบต.ตานะแมเราะ	8	22	13	15	18	76
47	อบต.ธารโต	10	21	15	17	12	75
48	อบต.คีรีเขต	12	21	14	15	14	76
49	อบต.แม่หวาด	13	22	13	15	12	75
50	อบต.บ้านแห	12	21	14	18	20	85

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการออกคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น / ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้างตามภารกิจ / พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2553

แนบท้ายคำสั่ง (ชื่อ อปท.).....ที่...../..... ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ อปท.นี้ (เฉพาะปีงบประมาณ 2553)		เงินเดือน ณ 1 ต.ค. 2553	ได้รับการประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีงบประมาณ 2553	อัตรา ที่จ่าย ที่เท่าของ เงินเดือน)	จำนวนเงิน ตอบแทน (บาท)
			เต็มปีงบประมาณ 2553 1 ต.ค.52 - 30 ก.ย.53	ไม่เต็มปีงบประมาณ 2553 ให้ระบุว่าปฏิบัติตั้งแต่ ว.ค. ป. - ว. ค. ป.				
	พนักงานเทศบาล/ส่วนตำบล					ข้าราชการได้จำนวนขั้น		
1			✓			2 ขั้น		
2				1 มี.ค.53 - 30 ก.ย.53		1.5 ขั้น		
3						1 ขั้น		
4								
5								
6								
	ลูกจ้างประจำ					ลูกจ้างประจำได้จำนวนขั้น		
1								
2								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					พนง.จ้างตามภารกิจได้ 1 ขั้น พร้อมค่าตอบแทนพิเศษ		
1						1 ขั้น (ร้อยละ 3)		
2						1 ขั้น		

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ อปท.นี้ (เฉพาะปีงบประมาณ 2553)		เงินเดือน ณ 1 ต.ค. 2553	ได้รับการประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปีงบประมาณ 2553	อัตรา ที่จ่าย ที่เท่าของ เงินเดือน)	จำนวนเงิน ตอบแทน (บาท)
			เต็มปีงบประมาณ 2553 1 ต.ค.52 - 30 ก.ย.53	ไม่เต็มปีงบประมาณ 2553 ให้ระบุว่าปฏิบัติตั้งแต่ ว.ค.ป. - ว.ค.ป.				
	พนักงานจ้างทั่วไป					พนักงานจ้างทั่วไป ระบุ ดี หรือ ดีเด่น (ทั้ง 2 รอบการประเมิน) (รอบ 1) (รอบ 2)		
1						ดีเด่น ดีเด่น		
2						ดี ดีเด่น		
3						ดี ดี		
4								
5								

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งบุคลากร

(ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ปลัด.....

แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
อปท.....อำเภอ.....จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประมาณการ รายรับ ปี 2553	ประมาณการรายจ่ายปี 2553			รายรับจริง ปี 2553		รายจ่ายจริงปี 2553					คิดเป็น ร้อยละ ของ รายจ่าย จริง	อัตราสูงสุด ที่จ่าย (กี่เท่าของ อัตรา เงินเดือน)
	ประมาณการ รายจ่าย ปี 2553 ทั้งสิ้น	รายจ่าย ด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทน อื่น ตาม ม.35 (ไม่รวมเงินโบนัส)	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส)	รวมเงิน อุดหนุน	ไม่รวมเงิน อุดหนุน	รายจ่ายจริง ทั้งสิ้น (1)	รายจ่ายด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น ตาม ม.35 (ไม่รวมเงินโบนัส) (2)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส)		รวมรายจ่าย ด้าน เงินเดือนฯ ทั้งสิ้น (4)		
								จำนวนเงิน (บาท) (3)	แหล่ง จ่ายเงิน			
										= (2) + (3)	$(4) \times 100$ (1)	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งบุคลากร

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ปลัด:.....