

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว

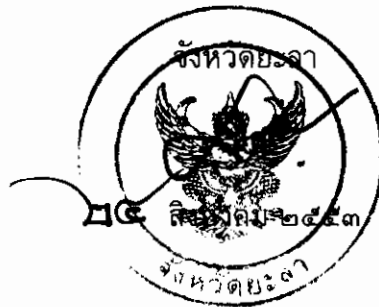
๕๐๗



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ, องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา,  
เทศบาลนครยะลา และเทศบาลเมืองเบตง

ด้วยจังหวัดยะลาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ออกประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏ ตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๔๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่แนบมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ยะลา ([www.yalalocal.go.th](http://www.yalalocal.go.th)) หัวข้อ “หนังสือราชการ”

ทั้งนี้ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖  
[www.yalalocal.go.th](http://www.yalalocal.go.th)

**“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”**

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๐๘



ถึง สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.ยะลา, ก.ท.จ.ยะลา และ ก.อบต.จ.ยะลา

ด้วยจังหวัดยะลาได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ได้ออกประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พิเศษ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเพื่อแจ้ง ก.จ.จ.ยะลา, ก.ท.จ.ยะลา และ ก.อบต.จ.ยะลา ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๔๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ ที่แนบมาด้วยนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖  
[www.yalalocal.go.th](http://www.yalalocal.go.th)

**“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”**

- ☐ ร.บ.ท.
- ☒ ก.ม.บ.
- ☐ ก.พ.อ.
- ☐ ก.กร.
- ☐ ก.ง.บ.



ส.บ.จ.ย.ย.ย.  
 เลขที่รับ 7719... 15.30... น.  
 ลงวันที่ 18 ส.ค. 2553

ที่ มท 0809.3/ว

**1546**

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

**10** สิงหาคม 2553

เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษฯ จำนวน 3 ชุด

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนระบบใหม่ (ระบบแท่ง) โดยกำหนดกรอบวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 3 และกรอบวงเงิน รายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ในแต่ละรอบการประเมิน และให้ยกเลิกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนระบบเดิม (ระบบขั้น) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป อันมีผลกระทบต่อการกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนัยประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ที่กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังมีการ บริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบขั้น) เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 และได้ออกประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นขึ้นใหม่ สรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามนัย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับ มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

12. ให้มีผลใช้บังคับ...

2. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) เป็นต้นไป

ฉะนั้น จึงขอส่งประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ดังกล่าวมาเพื่อโปรดนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัดเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามนัยข้อ 221 ข้อ 243 และข้อ 218 ของประกาศ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ แล้วแต่กรณี สำหรับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการ เลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างยังคงถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และหนังสือสั่งการเช่นเดิม ตามที่ถือปฏิบัติมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพรัตน์ สกคพันธ์)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3121,3122  
โทรสาร 0-2243-8991



**ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)**  
**เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ**  
**สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด**

-----

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๑ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.จ. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญอง วงศ์ไครรัตน์)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)**  
**เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ**  
**สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามแนยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)  
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)**  
**เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ**  
**สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๔๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.อบต.เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)  
**รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน**  
**รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย**  
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล