

ด่วนที่สุด

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/๑๕๖๓

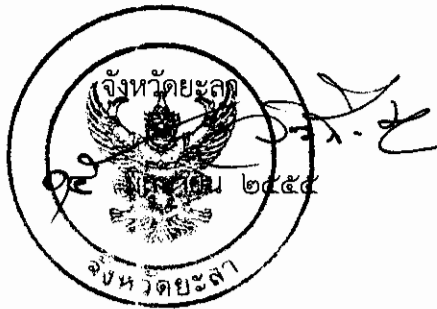


ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เทศบาลนครยะลา เทศบาลเมืองเบตง และเทศบาลเมืองสะเตงนอก

ตามประกาศ ก.จ.จ.ยะลา ก.ท.จ.ยะลา และ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์การให้
ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕ และได้มีข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว นั้น

จังหวัดยะลาได้รับแจ้งว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการเบิกจ่ายเงิน
เพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่เบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา
โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางประกาศ ก.จ.จ.ยะลา ก.ท.จ.ยะลา และ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์
การให้ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงิน
เพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕ และให้เบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการ
จัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) รายละเอียดปรากฏตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๓๔ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้ดาวน์โหลด
ได้ที่ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการส่วนท้องถิ่น”

จึงเรียนมาเพื่อทราบดำเนินการ และสำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี
โรงเรียนในสังกัดทราบและดำเนินการด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๓๔



สอจ.ยะลา
เลขที่รับ 6062 เวลา 14.00 น.
ลงวันที่ 14.8.9. 2555

- ☐ จ.ยะลา
- ☒ ก.รม.
- ☐ ก.พท.
- ☐ ก.กร.
- ☐ ก.งป.

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๕๓๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ชักซ้อมแนวทางการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามรายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอยกเลิกความนัยหนังสือดังกล่าว และขอแจ้งแนวทางการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่เบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามแนวทางประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ให้เบิกจ่ายงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ที่เบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ดังนี้

๒.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

๒.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๕

(แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕)

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท
ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
แล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๘,๖๑๐ บาท

สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท
๐๘๐๙.๗/ว ๑๑๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑

ทั้งนี้ ข้อ ๑. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

๒. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบรรจุหรือ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๓. ในกรณีที่ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น
ต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือ
ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท
แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๒,๒๘๕ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นได้รับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๔. ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.
ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานจ้างทั่วไปซึ่งบรรจุ
หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพ
ชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ข้อ ๒. - ๔. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๕. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งและได้รับคำตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒-๔-๖) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒-๔-๖-๘) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับคำตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๔) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี เมื่อรวมเงินค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้ว หากมีจำนวนเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนยังไม่ถึงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑. ข้อ ๒. หรือข้อ ๓. แล้วแต่กรณี

๖. การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการหรือค่าจ้างลูกจ้าง แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้มีการตรวจสอบและปรับปรุงคำสั่งให้ถูกต้องและสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำปี การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ การเลื่อนระดับหรือตำแหน่ง เป็นต้น แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบจำนวน ๑ ชุด โดยไม่ต้องส่งให้สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๔๔๑

ด่วนที่สุด



สอจ.ยชธอ
๕๙๖๙ ๒๖.๐๐
11 ส.ย. 2555

ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๑๔๔๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

- ☐ ก.บป.
- ☒ ก.มบ.
- ☐ ก.พอ.
- ☐ ก.กธ.
- ☐ ก.งบ.

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๑๒๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรการช่วยเหลือการปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามรายละเอียดแนบมา ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการตามประกาศฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอชักชวนแนวทางการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ที่เบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครู พนักงานครู ที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๒,๒๔๔ บาท ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๗๔๔ บาท

๒. ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๘,๖๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๐,๑๐๐ บาท

๓. ตามข้อ ๑ - ๒ ที่มิได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยให้ดำเนินการเบิกจ่าย ดังนี้

๓.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

๓.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ)

๔. สำหรับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้ดำเนินการเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการครู พนักงานครู ที่มีเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไปที่กำหนดตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่ได้ยุบเลิกตำแหน่ง ที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดภายในเขตจังหวัดทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร ๐-๖๖๔๑-๕๐๕๕

โทรสาร ๐-๖๖๔๑-๕๐๕๕

๐๖๖๔๑๕๐๕๕