

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๒๙๓๓



ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

✓ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางการแก้ไขกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปถูกต้อง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ / นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา / นายกเทศมนตรีนครยะลา และ
นายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๔

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการแก้ไขกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปถูกต้อง อันเนื่องมาจากการตรวจสอบภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นประเมินผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือความบกพร่องในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามจำนวนโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ดาวน์โหลดที่ www.yalalocal.go.th เข้าถึงได้ที่ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา พานิชพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



สจ.ยะลา
เลขที่รับ... 33.9.เวลา... 15.00.น.
ลงวันที่... 25 ส.ค. 2554

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดสิต กทม 10110

วันที่ 30 มิ.ค. 2554

ลงชื่อ.....ผู้รับ

๖ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางการแก้ไขกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ถูกต้อง
เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดลำพูน)

ด้วยปรากฏข้อหาหรือเกี่ยวกับ การเลื่อนระดับตำแหน่งบริหารที่ ก.ท.(เดิม)กำหนด ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นตามหลักการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ตำแหน่งประเภททั่วไปไม่ถูกต้อง กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ต่อมาภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นขอประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจากความบกพร่องในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน เช่น จำนวนโควตาเกินกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด หรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ จะมีแนวทางดำเนินการในกรณีดังกล่าวประการใด

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีข้อหาหรือมีประเด็นพิจารณาคือผู้ที่ได้ผ่านการเลื่อนระดับในระดับควบแล้ว เมื่อมีการตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า ณ วันที่ยื่นประเมินเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจากความบกพร่องในการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามจำนวนโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขของคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จะมีแนวทางดำเนินการในกรณีดังกล่าวประการใด เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้แต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน แต่ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับและให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างไรในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/จึงเห็นควร.....

จึงกำหนดแนวทางการพิจารณาการแก้ไขปัญหาคณะกรรมการเลื่อนระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้อง ในตำแหน่งประเภททั่วไปและในตำแหน่งบริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดให้เลื่อนระดับสูงขึ้นตามหลักการเลื่อนระดับ ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ) ดังนี้ “หลักการเลื่อนระดับทั้งในระดับควบและนอกกระดบควบ ต้องคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง การปฏิบัติงานในตำแหน่งอัตราเงินเดือน และผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา สำหรับการเลื่อนระดับนอกกระดบควบจะต้องผ่านการประเมินผลงานด้วยนั้น พิจารณาได้ว่าการเลื่อน ระดับดังกล่าวเป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวบุคคลผู้ครองตำแหน่งนั้น โดยมีต้องประกาศคัดเลือกเป็นการทั่วไปให้ผู้อื่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าสมัครคัดเลือก แตกต่างจากการคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งจะต้องดำเนินการรับสมัครผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นการทั่วไป มิใช่เป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวของผู้ดำรงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงเป็นผลให้กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หากเลื่อนระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้อง จะต้องแต่งตั้ง ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่น ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ดังนั้น การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งประเภท บริหาร (เดิม) ที่ ก.ท. กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว หากเป็นไปโดยหลักสุจริต แต่ภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นการเลื่อนระดับไม่ถูกต้องอันเนื่องมาจากตรวจสอบ คุณสมบัติคลาดเคลื่อน จึงขอที่จะแก้ไขคำสั่งการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผล ณ วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยไม่จำเป็นต้องมีการประเมินบุคคลหรือผลการปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๒