

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๑๙๕๖



ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๑๓) มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ / นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา / นายกเทศมนตรีนครยะลา และ
นายกเทศมนตรีเมืองเบตง

อ้างอิง หนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๑๐๔๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๕
ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

ตามที่จังหวัดยะลาแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและ
พนักงานจ้างทั่วไปในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์
พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแล ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

จังหวัดยะลาได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการชักซ้อมแนวทางการ
กำหนดค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประเด็นการปรับอัตราค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ดาวน์โหลดที่ www.yalalocal.go.th. เข้าถึง
ได้ที่ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ช่อธนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



งานเลขานุการรอง ผวจ.บส.
รับวันที่ 1 มิ.ย. 2554
ลงชื่อ.....

ที่ มท ๐๔๐๙.๙/๑ ๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการกำหนดค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) สำหรับพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

ตามที่ จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง หรือแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก ภายหลังจากที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็กมีผลบังคับใช้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ว่าในการจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละเท่าใด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบหมาย มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือจึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ภายหลังจากการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยการกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก (ผู้ดูแลเด็ก) กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๕,๐๘๐ บาท

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีทักษะ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (ปัจจุบันอัตรา ๕,๗๖๐ บาท)

/ ๓. พนักงาน...

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ซึ่งกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ดังนี้

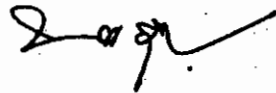
(๑) ผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (ปัจจุบันอัตรา ๗,๙๕๐ บาท)

(๒) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้น ๓ ของอันดับ จ.๓ (ปัจจุบันอัตรา ๘,๗๐๐ บาท)

(๓) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของ จ.๔ (ปัจจุบันอัตรา ๙,๗๐๐ บาท)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุขใส)

ผู้อำนวยการเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการ ก.พ.

และเลขาธิการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๑,๕๖



ที่ มท 0809.5/ว165

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา กทม. 10300

๑๑ ตุลาคม 2550

เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว152 ลงวันที่ 28 กันยายน 2550

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีปรับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) จากบัญชีอัตราค่าตอบแทน ปี 2548 เข้าสู่บัญชีอัตราค่าตอบแทน ปี 2550
2. บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ปี 2550

ตามที่ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ได้ส่งบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามข้อ 27 ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้มีการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน ค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ดังนั้น เพื่อให้โครงสร้างอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ของพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และสอดคล้องกับอัตราเงินเดือนค่าจ้างข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว152 ลงวันที่ 28 กันยายน 2550 จึงขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติในการปรับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ของพนักงานจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ดังนี้

1. พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 5,080 บาท
2. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ภายหลังการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ประจำปี (1 ตุลาคม 2550) ให้ปรับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามบัญชีปรับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้าง จากบัญชีค่าตอบแทนปี 2548 เข้าสู่บัญชีอัตราค่าตอบแทน ปี 2550
3. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีการจ้างใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ปี 2550 ดังนี้
 - (ก) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.1
 - (ข) พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ใช้ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ดังนี้

/ (1) ผู้ได้.....

(1) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.1

(2) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.2

(3) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้น 3 ของอันดับ จ.2

(4) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.3

(5) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร 5 ปี ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้น 3 ของอันดับ จ.3

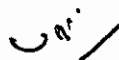
(6) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.4

(7) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอก ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีลักษณะงานเดียวกัน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.5

(8) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เริ่มต้นที่ขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.6

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ปี 2550

20						50,550
19.5						49,770
19						49,000
18.5						48,220
18						47,450
17.5						46,670
17			14,800	18,190		45,900
16.5			14,560	17,890		45,120
16			14,340	17,600		44,340
15.5			14,100	17,320		43,570
15			13,860	17,020	22,220	42,790
14.5			13,630	16,730	21,880	42,020
14			13,390	16,440	21,520	41,240
13.5			13,160	16,150	21,170	40,460
13			12,920	15,850	20,830	39,680
12.5			12,670	15,560	20,470	38,940
12			12,440	15,260	20,130	38,190
11.5			12,200	14,970	19,780	37,480
11		9,790	11,960	14,700	19,420	36,780
10.5		9,590	11,740	14,410	19,080	36,070
10	8,180	9,430	11,510	14,140	18,720	35,350
9.5	8,020	9,240	11,290	13,870	18,380	34,670
9	7,860	9,060	11,070	13,620	18,040	33,990
8.5	7,710	8,880	10,850	13,360	17,700	33,310
8	7,570	8,710	10,640	13,100	17,360	32,630
7.5	7,410	8,540	10,440	12,850	17,030	31,950
7	7,270	8,380	10,240	12,600	16,710	31,280
6.5	7,120	8,200	10,030	12,350	16,380	30,580
6	6,980	8,040	9,850	12,120	16,070	29,900
5.5	6,860	7,890	9,660	11,870	15,760	29,230
5	6,710	7,730	9,470	11,630	15,460	28,550
4.5	6,590	7,580	9,270	11,390	15,160	27,880
4	6,460	7,420	9,080	11,140	14,860	27,200
3.5	6,330	7,260	8,890	10,900	14,560	26,520
3	6,210	7,100	8,700	10,660	14,280	25,860
2.5	6,090	6,940	8,500	10,420	13,980	25,200
2	5,970	6,800	8,320	10,190	13,690	24,540
1.5	5,860	6,630	8,130	9,940	13,400	23,880
1	5,760	6,470	7,940	9,700	13,110	23,230
ขั้น	จ. 1	จ. 2	จ. 3	จ. 4	จ. 5	จ. 6

หมายเหตุ 1. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ ปวช. อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.1

2. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ ปวท. อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.2

3. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ ปวส. อัตราค่าตอบแทนขั้น 3 ของอันดับ จ.2

4. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.3

บัญชีรับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้าง จากบัญชีอัตราค่าตอบแทน ปี 2548 เข้าสู่บัญชีอัตราค่าตอบแทน (เพิ่ม 4%) ปี 2550

	2548	2550	2548	2550	2548	2550	2548	2550	2548	2550	2548	2550
20											48,600	50,550
19.5											47,850	49,770
19											47,110	49,000
18.5											46,360	48,220
18											45,620	47,450
17.5											44,870	46,670
17					14,230	14,800	17,490	18,190			44,130	45,900
16.5					14,000	14,560	17,200	17,890			43,380	45,120
16					13,780	14,340	16,920	17,600			42,630	44,340
15.5					13,550	14,100	16,650	17,320			41,890	43,570
15					13,320	13,860	16,360	17,020	21,360	22,220	41,140	42,790
14.5					13,100	13,630	16,080	16,730	21,030	21,880	40,400	42,020
14					12,870	13,390	15,800	16,440	20,690	21,520	39,650	41,240
13.5					12,650	13,160	15,520	16,150	20,350	21,170	38,900	40,460
13					12,420	12,920	15,240	15,850	20,020	20,830	38,150	39,680
12.5					12,180	12,670	14,960	15,560	19,680	20,470	37,440	38,940
12					11,960	12,440	14,670	15,260	19,350	20,130	36,720	38,190
11.5					11,730	12,200	14,390	14,970	19,010	19,780	36,030	37,480
11			9,410	9,790	11,500	11,960	14,130	14,700	18,670	19,420	35,360	36,780
10.5			9,220	9,590	11,280	11,740	13,850	14,410	18,340	19,080	34,680	36,070
10	7,860	8,180	9,060	9,430	11,060	11,510	13,590	14,140	18,000	18,720	33,990	35,350
9.5	7,710	8,020	8,880	9,240	10,850	11,290	13,330	13,870	17,670	18,380	33,330	34,670
9	7,550	7,860	8,710	9,060	10,640	11,070	13,090	13,620	17,340	18,040	32,680	33,990
8.5	7,410	7,710	8,530	8,880	10,430	10,850	12,840	13,360	17,010	17,700	32,020	33,310
8	7,270	7,570	8,370	8,710	10,230	10,640	12,590	13,100	16,690	17,360	31,370	32,630
7.5	7,120	7,410	8,210	8,540	10,030	10,440	12,350	12,850	16,370	17,030	30,720	31,950
7	6,990	7,270	8,050	8,380	9,840	10,240	12,110	12,600	16,060	16,710	30,070	31,280
6.5	6,840	7,120	7,880	8,200	9,640	10,030	11,870	12,350	15,750	16,380	29,400	30,580
6	6,710	6,980	7,730	8,040	9,470	9,850	11,650	12,120	15,450	16,070	28,750	29,900
5.5	6,590	6,860	7,580	7,890	9,280	9,660	11,410	11,870	15,150	15,760	28,100	29,230
5	6,450	6,710	7,430	7,730	9,100	9,470	11,180	11,630	14,860	15,460	27,450	28,550
4.5	6,330	6,590	7,280	7,580	8,910	9,270	10,950	11,390	14,570	15,160	26,800	27,880
4	6,210	6,460	7,130	7,420	8,730	9,080	10,710	11,140	14,280	14,860	26,150	27,200
3.5	6,080	6,330	6,980	7,260	8,540	8,890	10,480	10,900	14,000	14,560	25,500	26,520
3	5,970	6,210	6,820	7,100	8,360	8,700	10,250	10,660	13,730	14,280	24,860	25,860
2.5	5,850	6,090	6,670	6,940	8,170	8,500	10,010	10,420	13,440	13,980	24,230	25,200
2	5,740	5,970	6,530	6,800	8,000	8,320	9,790	10,190	13,160	13,690	23,590	24,540
1.5	5,630	5,860	6,370	6,630	7,810	8,130	9,550	9,940	12,880	13,400	22,960	23,880
1	5,530	5,760	6,220	6,470	7,630	7,940	9,320	9,700	12,600	13,110	22,330	23,230
ชั้น	จ. 1		จ. 2		จ. 3		จ. 4		จ. 5		จ. 6	

หมายเหตุ

1. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ ปวช. อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.1
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ ปวท. อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.2
3. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ ปวส. อัตราค่าตอบแทนขั้น 3 ของอันดับ จ.2
4. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.3