



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๐๑๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา
เทศบาลนครยะลา และเทศบาลเมืองเบตง

ด้วยจังหวัดยะลาขอแจ้งผลหารือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร
เกี่ยวกับการขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน
ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ที่แนบมาด้วย ซึ่งให้ดาวน์โหลดที่
www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ” สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอขอให้
แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

☐ ๑. นพ.
☒ ๒. นว.
☐ ๓. พธ.
☐ ๔. นร.
☐ ๕. จช.



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว มด๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพิจิตร)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๔๔๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุขใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.

(นายนิกร สุขใส)

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
๕ ธค.๖๔

สำนักพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

.....รอง ผวจ.
.....ท้องที่จังหวัด
.....๕/๗/๕๓
.....ท.ค.ม.ร.น.
.....เจ้าหน้าที

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๔๔๔๔



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม.๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ทารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้าง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๓๓/๒/๒๐๖๐๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดพิจิตร ทารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต. ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต. หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานส่วนตำบล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุขใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑