



ที่ ชล 0037.2/ว 403

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองยะลา, อำเภอรามัน, อำเภอบันนังสตา, อำเภอยะหา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และเทศบาลนครยะลา

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนันทบุรี ว่าได้ร่วมกับเครือข่าย ก.จังหวัด และสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย โดยการสนับสนุนของส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด เรื่อง “ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล โดยผู้เข้าประชุมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสัมมนาได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ ก.จังหวัด รวมทั้งเพื่อให้รับทราบทิศทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้เข้าประชุมสัมมนาตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยผู้ประสงค์เข้าประชุมสัมมนาสามารถส่งแบบตอบรับไปยัง ศูนย์รับลงทะเบียนโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เลขที่ 72/3 หมู่ที่ 2 ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนันทบุรี 11000 ภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 นี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร.0-7320-3764/เชิญประชุม น.1

สำเนาฉบับ

ที่ ยล 0037.2/ว 403

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองยะลา, อำเภอรามัน, อำเภอบันนังสตา, อำเภอเยหา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา และเทศบาลนครยะลา

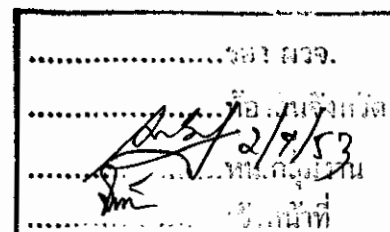
ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนันทบุรี ว่าได้ร่วมกับเครือข่าย ก.จังหวัด และสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย โดยการสนับสนุนของส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด เรื่อง “ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล โดยผู้เข้าประชุมสัมมนาประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) กรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมสัมมนาได้ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ ก.จังหวัด รวมทั้งเพื่อให้รับทราบทิศทางการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งใน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้เข้าประชุมสัมมนาตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยผู้ประสงค์เข้าประชุมสัมมนาสามารถส่งแบบตอบรับไปยัง ศูนย์รับลงทะเบียนโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย เลขที่ 72/3 หมู่ที่ 2 ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนันทบุรี 11000 ภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2553 นี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร.0-7320-3764/เชิญประชุม น.।



โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เครือข่ายผู้แทน ก.จังหวัด

เรื่อง “ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น”

1. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2542 ถึงปัจจุบัน รวมกว่า 10 ปี 7 เดือน ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 ทำให้เกิดกระบวนการเปลี่ยนแปลงในระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นอย่างกว้างขวาง มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี มีความก้าวหน้าในสาขางานวิชาชีพ และมีความเป็นธรรมในการบรรจุแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การลงโทษทางวินัยมีระบบกลั่นกรองที่ละเอียดขึ้น และที่สำคัญมีการคัดเลือกผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการบริหารงานบุคคล ในการออกกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการบริหารงานบุคคลอย่างกว้างขวางกว่าในอดีตที่ผ่านมา ทั้งในระดับประเทศและระดับจังหวัด

อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความก้าวหน้า มีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นนั้น ได้เกิดปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดังกล่าวเกิดขึ้นอย่างมากมาย และนับวันจะทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้น เช่น การทุจริตในกระบวนการสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก การเรียกรับเงินในการบรรจุแต่งตั้ง การโอน(ย้าย) การเลื่อนระดับ การใช้ดุลยพินิจที่มีความแตกต่างกันของบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น การใช้อำนาจเกินขอบเขตของกฎหมายหรืออาศัยช่องว่างของกฎหมาย บริหารงานบุคคลหาผลประโยชน์ หรือกลั่นแกล้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น จนถึงขั้นทำร้ายร่างกาย ทำลายล้างชีวิต และทรัพย์สิน เป็นเหตุทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นจำนวนมากเสียขวัญขาดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติอย่างตรงไปตรงมา สภาพปัญหาเหล่านี้ได้เกิดขึ้นตลอด 10 ปีที่ผ่านมาและยังคงดำรงอยู่ในปัจจุบัน แม้ว่ารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 มาตรา 288 จะได้บัญญัติแก้ไขหลักการของระบบการบริหารงานบุคคลไว้ว่า “การแต่งตั้งและการให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น....” แล้วก็ตาม แต่หลักการดังกล่าวจนถึงปัจจุบันก็ยังไม่ได้มีการแก้ไขให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแต่อย่างใด

ดังนั้น ในฐานะผู้รับผิดชอบในการนำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก.กลาง กำหนดมาบังคับใช้ในแต่ละจังหวัด ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนใน ก.จังหวัด จึงสมควรต้องมียุทธศาสตร์ในการแสดงความเห็นต่อการออกกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น รวมทั้ง การสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาในการนำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ไปปฏิบัติในพื้นที่ ทั้งนี้ เนื่องจากผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเหล่านั้นล้วนมีประสบการณ์โดยตรงจากปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ในแต่ละจังหวัด และในแต่ละภูมิภาค ซึ่งมีรายละเอียดข้อปลีกย่อยที่อาจคล้ายคลึงหรือแตกต่างกันในแต่ละจังหวัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จึงได้

ร่วมกับ เครือข่าย ก.จังหวัด และสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย จึงได้จัดโครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายผู้แทนก.จังหวัด เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ขึ้น โดยมีส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นที่ปรึกษาในการจัดโครงการนี้

2.วัตถุประสงค์

2.1) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

2.2) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้ร่วมสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ก.จังหวัด ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และร่วมหาแนวทางหรือมาตรการแก้ไข

2.3) เพื่อให้ผู้แทน ก.จังหวัด ร่วมกันเป็นเครือข่ายในการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้แทนใน ก.จังหวัด ในปัจจุบันและอนาคต

3.ที่ปรึกษาโครงการ

3.1) นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3.2) นายพรหมณ์ นิยะบุตร หัวหน้าฝ่ายการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

3.3) นายกองศักดิ์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนนทบุรี

3.4) ดร.สรชาติ วช สุวรรณพรหม อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยรังสิต

4.ผู้รับผิดชอบโครงการ

4.1) องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย อ.เมืองฯ จ.นนทบุรี

4.2) เครือข่าย ก.จังหวัด

4.3) สมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

5.ลักษณะเนื้อหา/วิธีการจัดประชุมสัมมนา

5.1) ใช้วิธีการบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน

5.2) เสวนาทางวิชาการ เรื่อง ระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2550 โดยวิทยากรผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนนักวิชาการ ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนเครือข่าย ก.จังหวัด

5.3) ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ปัจจุบันและอนาคต

5.4) ประชุมสัมมนากำหนดทิศทางการดำเนินงานของเครือข่าย ก.จังหวัด

6.วันเวลาและสถานที่

-ระหว่างวันที่ 28 - 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล

(รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้ายโครงการ)

7.กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา และผู้สังเกตการณ์ ประกอบด้วย

7.1)นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประธานสภาเทศบาล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่ง กรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.),กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) และกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 500 คน

7.2)ผู้สังเกตการณ์ : ได้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีความสนใจ หรือปฏิบัติหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

8.งบประมาณในการดำเนินการ

-จัดเก็บจากผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเป็นค่าลงทะเบียนคนละ 1,800 บาท สำหรับจ่ายเป็นค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม ค่าวิทยากร ค่าผู้ช่วยวิทยากร ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่โครงการ ค่าบริหารโครงการ ค่าห้องประชุม ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าวัสดุในการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาและค่าใช้จ่ายการบริหารโครงการ โดยผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัด ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549 ข้อ 22 (2) (อัตราวันละ 600 บาท) สำหรับค่าพาหนะเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าเช่าที่พัก สามารถเบิกจ่ายได้ตามสิทธิจากต้นสังกัด

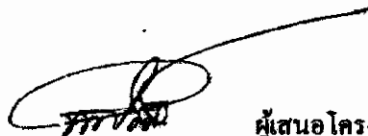
9.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1)ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2550 เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.....มากขึ้น

9.2)ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาสามารถสะท้อนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ก.จังหวัด ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และร่วมหาแนวทางหรือมาตรการแก้ไข อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเร่งรัดแก้ไขต่อไป

9.3)เครือข่าย ก.จังหวัด สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการผู้แทนใน ก.จังหวัด ทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดภาระในการตอบข้อหารือของ ฝ่ายเลขานุการ และกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้

(ลงชื่อ)



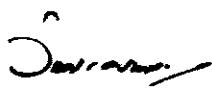
ผู้เสนอโครงการ

(นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง)

เลขาธิการสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

เลขานุการเครือข่าย ก.จังหวัด

จ.ส.อ.



ผู้เห็นชอบโครงการ

(วิธานชัย บุญมานะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสนามจันทร์ จังหวัดยะลา

ประธานเครือข่าย ก.จังหวัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวมณฑา เจริญสุขสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จังหวัดนนทบุรี

ประธานสมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสาร กลั่นคุ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จังหวัดนนทบุรี

**กำหนดการประชุมสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย ก.จังหวัด
เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น**

ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553

ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล

วันพุธที่ 28 กรกฎาคม 2553

เวลา 08.00 – 10.00 น.	รายงานตัว - ลงทะเบียน – รับเอกสาร
เวลา 10.00 - 10.30 น.	ชี้แจงกำหนดการประชุมสัมมนา
เวลา 10.30 - 11.00 น.	พิธีเปิด โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้แทน
เวลา 11.00 - 12.00 น.	ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง 10 ปี พัฒนาการระบบงานบุคคลท้องถิ่น โดย นายวสันต์ วรรณวโรทร รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 16.00 น.	เสวนาเรื่อง “ร่างพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.... ตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ 2550” โดย... -ผู้แทน นักวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล หรือการกระจายอำนาจ -ผู้แทน สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ -ผู้แทน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นำเสวนาโดย...วัฒนชัย บุญมานะ ประธานเครือข่าย ก.จังหวัด แนะนำแนวคิดและแนวทางการดำเนินงานของเครือข่าย ก.จังหวัด

วันพฤหัสบดีที่ 29 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00 - 12.00 น.	อภิปรายเรื่อง ระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐ : เข้มแข็งหรืออ่อนแอ โดย...เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครู (ก.ค.) หรือผู้แทน
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 16.00 น.	ประชุมสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขระบบ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ปัจจุบันและอนาคต นำประชุมสัมมนาโดย... นายศิริวัฒน์ บุญผาเจริญ ผู้อำนวยการส่วน มาตรฐานทั่วไปการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00 - 12.00 น.	สัมมนาแนวทางการดำเนินงานของ ก.จังหวัด
เวลา 12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 - 14.00 น.	พิธีปิดการประชุมสัมมนา
เวลา 14.00 น.	เดินทางกลับภูมิลำเนา

หมายเหตุ.-

- กำหนดการและวิทยากรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น
- รับประทานอาหารว่าง เวลา 10.30 – 10.45 น. และเวลา 14.30 - 14.45 น.
- สถานที่จัดอบรม อยู่ระหว่างการประสานงาน จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมประชุมสัมมนา

แบบแจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ

เครือข่ายผู้แทน ก.จังหวัด

เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล
จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย จังหวัดนนทบุรี ร่วมกับ เครือข่าย ก.จังหวัด
และ สมาพันธ์ข้าราชการและลูกจ้างท้องถิ่นไทย

1. ชื่อ-นามสกุล.....
ตำแหน่ง.....ระดับ (ถ้ามี).....
สังกัด.....เลขที่.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....
E-mail.....

2. มีความประสงค์เข้าร่วมประชุมสัมมนา เครือข่ายผู้แทนก.จังหวัด เรื่อง ปัญหาอุปสรรค แนวทางแก้ไข
และอนาคตระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 28 – 30 กรกฎาคม 2553 ณ โรงแรมในเขต
กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล (จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง) ในนาม ☐ ก.จังหวัด ☐ ผู้สังเกตการณ์

3. ข้อมูลส่วนบุคคล

3.1)สวมเสื้อ ปกติ (คอปก) ☐ S ☐ M ☐ L ☐ XL ☐ XXL

3.2)อาหาร ☐ ทั่วไป ☐ เฉ ☐ อิสลาม ☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

3.3)สถานที่พัก

☐ ต้องการพักที่โรงแรมจัดอบรม ☐ ห้องพักเดี่ยว ☐ ห้องพักร่วม

☐ หาทักเอง

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งความประสงค์

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ- ขั้นตอนการแสดงความประสงค์เข้าร่วมประชุมสัมมนา

1. ให้ส่งแบบแจ้งความประสงค์ไปที่ ศูนย์รับลงทะเบียนโครงการประชุมสัมมนาเครือข่าย ก.จังหวัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วน
ตำบลบางรักน้อย เลขที่ 72/3 หมู่ที่ 2 ตำบลบางรักน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดนนทบุรี 11000 หรือทางโทรสารหมายเลข 02-9215092 ต่อ
106,109 หรือทางอีเมล phiphatw@hotmail.com ภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2553

2.การชำระเงินค่าลงทะเบียน (คนละ 1,800 บาท)

-เมื่อได้รับการแจ้งตอบรับแล้ว จะแจ้งให้ชำระเงินในภายหลัง อย่างน้อยก่อนการประชุมสัมมนาหนึ่งสัปดาห์

** ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ป.พิพัฒน์ อบต.บางต้น อ.เวียงใหม่ โทร. 089-7581317

หรือ ป.มนูชา อบต.บางรักน้อย จ.นนทบุรี โทร.081-9856880 หรือ ป.วัฒนชัย อบต.สนามจันทร์ อ.ละโว้ โทร. 084-7015660**