



ที่ มท 0861.2/ ว 4418

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

14 สิงหาคม 2551

เรื่อง ชักซ้อมคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง) นายกเทศมนตรี นครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

อ้างถึง ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4/ว 132 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2551

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ได้รับข้อหาหรือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลายแห่ง เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่อ้างถึง ว่าการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หมายรวมถึงครูอัตราจ้างที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา เป็นต้น หรือไม่ และหมายถึง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาหรือไม่ อย่างไร

ดังนั้น ในการประชุม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามข้อหาหรือโดยเห็นชอบให้ตีความ "ครูอัตราจ้าง" รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4/ว 132 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2551 ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภิญญา บุญรอด)

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786

www.yalalocal.go.th

☐	ร.บ.ท.
☒	ก.บ.บ.
☐	ก.บ.ว.
☐	ก.บ.ร.
☐	ก.บ.บ.

รับวันที่ 11 ส.ค. 2551 4628
ลงชื่อ.....ผู้รับ



ภาคกลางจังหวัดนครราชสีมา
เลขที่ 11751
รับวันที่ 1 ส.ค. 2551

ที่ มท 0809.4/อ 138

สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

๙๑ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ชักข้อคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2550

จังหวัดนครราชสีมา
เลขที่ 6896
รับวันที่ 19.7.51

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หาหรือคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่อ้างถึง 1 ว่าการดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี หมายรวมถึงครูอัตราจ้างที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณ เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา เป็นต้น หรือไม่ และหมายรวมถึงพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาหรือไม่ อย่างไร

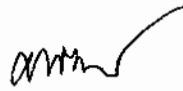
สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามข้อหาหรือโดยเห็นชอบให้ตีความ "ครูอัตราจ้าง" ดังนี้

1. "ครูอัตราจ้าง" หมายรวมถึง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาด้วย ทั้งนี้ การที่ผู้้นจะเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุครูอัตราจ้างเป็นพนักงานครูเทศบาล ผู้้นจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครูอัตราจ้างจริงไม่น้อยกว่า 3 ปี และผ่านการสรรหาตามระบบคุณธรรม โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยด้วย ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงวิธีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นครูอัตราจ้างซึ่งจะต้องมีมาตรฐานเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามระบบคุณธรรม กรณีการถ่ายโอนภารกิจการศึกษาหากมีการโอนพนักงานราชการซึ่งเป็นครูอัตราจ้างและปฏิบัติหน้าที่สอนอยู่ในสถานศึกษาถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการเดิมรวมต่อเนื่องกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาคุณสมบัติครูอัตราจ้างตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

2. กรณีครูอัตราจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่น ให้หมายรวมถึง ครูอัตราจ้าง(พนักงานจ้าง) ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหรือครูอัตราจ้าง ในสถานศึกษาถ่ายโอนที่ได้จ้างจากเงินนอกงบประมาณด้วย เช่น เงินรายได้ของโรงเรียน เงินบำรุงการศึกษา ฯลฯ เป็นต้น ทั้งนี้ ครูอัตราจ้างดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้างจริงมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูอัตราจ้าง ตามระบบคุณธรรมที่มีมาตรฐานและวิธีการสรรหาเทียบเท่าได้กับวิธีการสรรหาพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



นายสิริวัฒน์ บุญแดงวิญญู

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ กท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2241-9055

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ยะลา

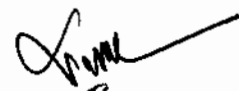
- ก.ท. แจ้งชักชวนคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบ
แข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เลือกรับและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย
- เห็นควรแจ้ง ททช.ในพื้นที่จังหวัด
ทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป



(นายอภิรักษ์ บุญวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา



(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา

.....รอง ผวจ.
.....นายก อบจ.จังหวัด
.....นายก อบ.กลุ่มงาน
.....เจ้าหน้าที่

11/8/61