



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สจจ.ยะลา ง.บพ. โทร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

ที่ ยล ๐๐๓๗.๑/ว ๗๑๔

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอธารโต , อำเภอกรงปินัง และ
อำเภอกาบัง)

พร้อมนี้ สจจ.ยะลา ขอส่งสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว
๑๗๕๘ ลว. ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์
วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสมปภัสน์ จิตใจ)
ผู้อำนวยการสำนักงาน



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๑๓๒๕๔

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๑๓๒๕๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้แจ้งประกาศ อ.ก.พ.สธ. ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ทราบแล้ว นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่ง อ.ก.พ.สธ. แต่งตั้ง ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

เรียน ทจ.ชชะดา

- เพื่อไปทททท

- เห็นควรแจ้งให้ ทททท

ผู้รับผิดชอบมี ระเบียบ ทททท
ทททท

(นายโยธิน เดือนจำรูญ)

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์



ทททท-ททท
ททท
๒๕๕๔-๒๕

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร ๐๒-๒๕๓-๖๖๓๖

โทรสาร ๐-๒๕๓-๖๖๓๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหาในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ นิติกรชำนาญการพิเศษ และนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ และมติที่ประชุม อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๔ จึงประกาศกำหนดขอบเขต เนื้อหาในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษดังกล่าวข้างต้นไว้ ดังนี้

๑. ขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะ (รายละเอียดตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศฯ)
๒. ขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (รายละเอียดตามผนวก ข. แนบท้ายประกาศฯ)
๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดตามผนวก ค. แนบท้ายประกาศฯ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(นายวิระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะ

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหาในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือก

เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ขอบเขต เนื้อหาในการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะ (ทุกตำแหน่ง) มีดังนี้

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
- (๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) และกรอบแนวคิดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)
- (๓) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิรูปราชการของกระทรวงมหาดไทย
- (๔) แนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๕) หลักการบริหารงานสมัยใหม่ และการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- (๖) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๗) โครงสร้าง ภารกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิปัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) และคำรับรองการปฏิปัติราชการประจำปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๘) ข้อบังคับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒
- (๙) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๐) พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๑) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๓) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๔) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๕) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๖) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๑๗) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๑๘) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือ
สั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๑๙) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๒๐) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน (ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร
เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี)

(๒๑) สมรรถนะ

(๒๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

(๒๑.๒) บริการที่ดี

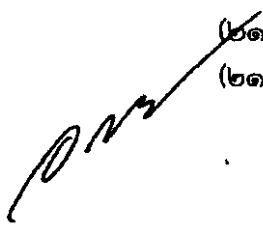
(๒๑.๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

(๒๑.๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๒๑.๕) การทำงานเป็นทีม

(๒๑.๖) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

(๒๑.๗) ภาวะผู้นำ



(ผนวก ข.)

ขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔
เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหาในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ :

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๓) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๕) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๗) พระราชบัญญัติว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- (๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๙) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๐) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๑๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘
- (๑๓) หลักการบริหารงานสมัยใหม่ และการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- ★ (๑๔) โครงสร้าง ภารกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ★ (๑๕) การปฏิบัติงานในหน้าที่นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
- (๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/ (๓) พระราชบัญญัติ...

(๓) พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๕) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๖) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๗) พระราชบัญญัติว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๘) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๙) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาทางปกครอง พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๖) หลักการบริหารงานสมัยใหม่ และการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

(๑๗) โครงสร้าง ภารกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๑๘) การปฏิบัติงานในหน้าที่นิติกร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

(๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

(๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๓) พระราชบัญญัติรายได้เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

/ (๔) พระราชบัญญัติ...

(๔) พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.๒๔๗๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๕) พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ.๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๖) พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.๒๕๐๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๗) พระราชบัญญัติจัดสรรรายได้ประเภทภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีธุรกิจเฉพาะให้แก่ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๘) พระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๐๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๙) พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๒

(๑๐) พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๔๔

(๑๓) ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๔) ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๕๑

(๑๕) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๗) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๘) ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยวินัยทางงบประมาณและการคลัง พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑๙) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒๐) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒๔) หลักการบริหารงานสมัยใหม่ และการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

(๒๕) โครงสร้าง ภารกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๗) และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒๖) การปฏิบัติงานในหน้าที่นักวิชาการเงินและบัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(ผนวก ค.)

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง กำหนดขอบเขต เนื้อหา ในการทดสอบความรู้ความสามารถ หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ นิติกรชำนาญการพิเศษ และนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ โดยมี
หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบในการคัดเลือก ๕ ประการ ดังนี้

๑. การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะ (๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้
ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
นิติกรชำนาญการพิเศษ และนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ด้วยข้อสอบแบบปรนัย (หากตอบผิด
ในข้อใดจะตัดลบ ๐.๒๕ คะแนน สำหรับข้อสอบเพื่อทดสอบสมรรถนะไม่ตัดลบ)

๒. การทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
นิติกรชำนาญการพิเศษ และนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ด้วยข้อสอบแบบอัตนัย ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ข้อ
- (๒) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ข้อ
- (๓) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ข้อ

๓. การสัมภาษณ์ (๒๕ คะแนน) เป็นการสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการ
ที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ดังนี้

- (๑) บุคลิกภาพ ไหวพริบ ปฏิภาณ
- (๒) ทักษะคิด
- (๓) การนำเสนอและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับโครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ
มากขึ้น

(๔) การตอบคำถามอื่นๆ ทั่วไป

๔. ประวัติการรับราชการ (๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- (๑) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
- (๒) การดำรงตำแหน่งในระดับ ๗
- (๓) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๓)

(๔) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔)

(๕) วุฒิการศึกษา

/ ๕.การพิจารณา...

๕. การพิจารณาโครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๒๕ คะแนน) เป็นการพิจารณาโครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ นิติกรชำนาญการพิเศษ หรือนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ของผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาจาก

- (๑) ขอบเขตของผลงาน
- (๒) คุณภาพของผลงาน
- (๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
- (๔) ประโยชน์ของผลงาน
- (๕) ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์

โดยกำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ ในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ และนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เสนอโครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิดฯ จำนวนอย่างละ ๑ เรื่อง สำหรับผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ฯ ในตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เสนอโครงร่างผลงานฯ ๒ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิดฯ ๑ เรื่อง ตามที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเคยมีมติกำหนดไว้ ความยาวแต่ละเรื่องไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 (ตามแบบฟอร์มแนบท้าย) โดยมีลักษณะของโครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิดฯ ดังนี้

■ โครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา : เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่ เพื่อใช้ในการคัดเลือกครั้งนี้โดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางงาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน มิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังเท่านั้น

■ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น : ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถที่จะนำไปปฏิบัติได้จริง

ทั้งนี้ โครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิดฯ ดังกล่าว จะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ (ผลงานที่ได้ปฏิบัติจริงในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ) โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีเป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในสัดส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด

(๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอเพื่อคัดเลือกในครั้งนี้อีกไม่ได้

(๕) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะ ได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะ ได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงานไว้ด้วย

การส่งโครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิดฯ ให้จัดส่งในวันเข้ารับ การสัมภาษณ์ ซึ่งโครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิดฯ ที่เสนอนี้ จะต้องนำไปจัดทำเป็นผลงาน เพื่อเข้าประเมินในตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ นิติกรชำนาญการพิเศษ หรือนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนในแต่ละ องค์ประกอบตามข้อ ๑-๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับตามผลคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ จากผู้ที่ ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า

(๒) หากคะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๓) หากคะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปและสมรรถนะเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ประวัติการรับราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) หากคะแนนประวัติการรับราชการเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนการเสนอโครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งฯ มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๕) หากคะแนนการเสนอโครงร่างผลงานฯ และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งฯ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

แบบเสนอ
โครงร่างผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ

ชื่อ - สกุล
ตำแหน่ง
สังกัด

ผลงานฯ : เรื่อง
ข้อเสนอแนวความคิดฯ : เรื่อง

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
 - (๑)
 - (๒)
 - (๓)
๔. สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการ
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
 ๑. สักส่วนของผลงานร้อยละ
 ๒. สักส่วนของผลงานร้อยละ
 ๓. สักส่วนของผลงานร้อยละ
- ๖ ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
๘. การนำไปใช้ประโยชน์
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

()

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

()

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ)

()

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ)

()

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ)

()

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

()

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ท้องถิ่นจังหวัด.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ☐ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
☐ นิติกรชำนาญการพิเศษ
☐ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

เรื่อง

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

()

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....