



ที่ ยล ๐๐๓๗.๑/ว ๖๑๓

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา/เทศบาล ทุกเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

พร้อมนี้ จังหวัดยะลาขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา ที่ ยล ๐๐๒๓/ว ๔๗๒๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงานของสำนักงานจัดหางานจังหวัด มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

☒	ก.ร.บ.
☒	ก.ร.บ.
☐	ก.ร.บ.
☐	ก.ร.บ.
☒	ก.ร.บ.



เลขที่	7325	ว.อ.	11.02
วันที่	19.ก.ค. 2554		

ที่ ยล ๐๐๒๗/ว (๕๓)๒๔

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงาน ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด
เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ/นายอำเภอทุกอำเภอ/ประธานหอการค้า/ประธานสภา
อุตสาหกรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงานให้กับผู้รับจ้างงานก่อสร้าง
ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ จังหวัดยะลา โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด ได้จัด
ประชุมส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบการที่เป็นคู่สัญญา หรือแนวปฏิบัติ ในการออก
หนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงานให้กับสถานประกอบการประเภทกิจการก่อสร้างที่เป็นคู่สัญญากับ
หน่วยงานของรัฐหรือส่วนท้องถิ่น ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการ
พัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๓๙(๓) กรณี "เหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่ง อันใด ที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบ
กฎหมาย"

ในการนี้ จังหวัดยะลา ขอชักซ้อมแนวปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงาน
กรณีดังกล่าว มาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เขียน ทกจ.ยะลา
- ส่งให้ส่วนราชการ
- ได้ดำเนินการแล้วในนามของสำนักงานจัดหางานจังหวัด
โดย นายอำเภอประจำอำเภอ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤษฎา บุญราช)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

(นายโยธิน เตือนจำรูญ)
หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา
โทร. ๐-๗๓๓๖-๒๖๑๔,๑๖
โทรสาร ๐-๗๓๓๖-๒๖๑๔

- ๖๐๖
- ๑๖๖ ๐๒๕ - เป็นหนังสือตอบ

21 ก.ค ๕4

.....รอง ผวจ.
.....ท้องถิ่นจังหวัด
.....หน.กลุ่มงาน
.....เจ้าหน้าที่

20 ก.ค. 2554

**แนวปฏิบัติในการออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงานให้กับผู้รับจ้างงานก่อสร้าง
ที่เป็นคู่สัญญากับส่วนราชการผู้ว่าจ้าง**

ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๓๙(๓)

กรณี “เหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใด ที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย”

๑. แนวปฏิบัติ กรณีผู้รับจ้างงานก่อสร้าง ที่เป็นคู่สัญญากับส่วนราชการผู้ว่าจ้างที่ขาดแคลนแรงงาน และประสงค์จะให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด ออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงาน เพื่อประกอบการขอย้ายระยะเวลาการก่อสร้าง จะต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้รับจ้างงานก่อสร้างที่เป็นคู่สัญญากับส่วนราชการผู้ว่าจ้าง ที่มีแนวโน้มจะขาดแคลนแรงงาน ให้ยื่นแจ้งความต้องการแรงงานตามแบบแจ้งตำแหน่งงานว่าง พร้อมเอกสารหลักฐานของผู้รับจ้างให้สำนักงานจัดหางานภายใน ๓๐ วัน หลังจากลงนามในสัญญา และต่อไปให้แจ้ง ทุก ๓ เดือน

(๒) ผู้รับจ้างในฐานะเจ้าของสถานประกอบการก่อสร้างที่แจ้งตำแหน่งว่างงาน ตามข้อ (๑) หากมี ผู้สมัครงานในตำแหน่งดังกล่าว ที่สำนักงานส่งตัวผู้สมัครไปพบ ให้พิจารณารับเข้าทำงานใน สัดส่วนร้อยละของผู้สมัครที่ไปพบ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งกรรมกรร้อยละ ๕๐

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานขับรถ ช่างฝีมือ โฟร์แมนและวิศวกร ร้อยละ ๕

๒.๓ ตำแหน่งอื่นๆ (ถ้ามีผู้สมัคร) ร้อยละ ๕

ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัด จะออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงาน ให้กับผู้รับจ้าง/ เจ้าของสถานประกอบการ โดยพิจารณาและดำเนินการ ดังนี้

๑) สถานประกอบการได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติข้อ (๑) และ ข้อ (๒) แล้ว และ ยังคงมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานอยู่อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ไม่มีผู้สนใจสมัคร งานในตำแหน่งดังกล่าวเลย

๒) สำนักงานจะประมวลผล จากการให้บริการ รวมทั้งกรณีที่ไม่มีความสนใจในการ สมัครงานแนบท้ายหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งจะปรากฏเป็นสถิติผล การบรรจุงานเปรียบเทียบกับตำแหน่งงานว่างและผู้สมัคร ซึ่งบ่งชี้ได้ว่าขาดแคลน แรงงานหรือไม่ อย่างไร อย่างชัดเจน พร้อมทั้งเสนอความเห็นสถานการณ์ การขาดแคลนแรงงาน เพื่อให้ส่วนราชการผู้ว่าจ้างพิจารณาในการอนุมัติขยาย ระยะเวลาการก่อสร้างต่อไป

๒. กรณี ต้องการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดออกหนังสือรับรองการขาดแคลนแรงงานหลายฉบับ สามารถดำเนินการได้ โดยผู้รับจ้าง/สถานประกอบการ ได้ดำเนินการตามข้อ (๑) และข้อ (๒) พร้อมแนบสัญญาที่ประมูลงานได้ทุกโครงการ สำนักงานฯ สามารถออกหนังสือรับรองการ ขาดแคลนแรงงานหลายฉบับได้ (ยึดตามสัญญาจ้าง) ในการแจ้งความต้องการแรงงานตามแบบ แจ้งตำแหน่งงานว่างตามข้อ (๑) ผู้รับจ้างสามารถแจ้งได้ทุกจังหวัด แต่ในการออกหนังสือรับรอง การขาดแคลนแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดจะรับรองได้เฉพาะผู้รับจ้างที่มีสถาน ประกอบการก่อสร้าง ในจังหวัดยะลาเท่านั้น
