

ด่วนที่สุด

ที่ ยล 0037.1/ว 341



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ/องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา/
เทศบาลทุกเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกตำบล

ด้วยจังหวัดยะลาแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 อนุมัติการ
เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ 2552 โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ ให้แก่ข้าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เสนอ ซึ่งจะพิจารณาครั้งเดียว (1 ตุลาคม 2552) โดยโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี 2 ชั้น ไม่เกินร้อยละ 15
ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส
จังหวัดปัตตานี และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอเทพา และอำเภอสบ้าย้อย)
และไม่เกินร้อยละ 1 ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสตูล
ที่ไม่ได้บรรจุเป็นกำลังพลกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

เพื่อให้การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยะลา ประจำปี 2552 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ทัวถึง
และเป็นธรรม จังหวัดยะลา จึงขอให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาบำเหน็จความชอบให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโดย
เคร่งครัด ดังนี้

1. ให้พิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ ข้าราชการ
พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในโควตาไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวน
ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยะลา ในรอบปีงบประมาณ 2552
(ต้องมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2551 – 1 ตุลาคม 2552) และต้องปฏิบัติงานใน
พื้นที่จังหวัดยะลา ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน และไม่ได้รับการบรรจุกำลังพลกองอำนวยการรักษา
ความมั่นคงภายใน หรือกำลังพลประเภทอื่น ๆ (เช่น กำลังพลของ พตท.43) ,กำลังพลของโครงการ
พระราชดำริ หรือโครงการทักษิณพัฒนา ฯลฯ ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ
นอกเหนือโควตาปกติเช่นเดียวกับกำลังพลกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

3. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ จะต้องผ่านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน
ร้องทุกข์ ที่มีการร้องเรียนที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชายแดนภาคใต้

4. การลงนามในแบบประเมินการปฏิบัติงาน (แบบ 1) ให้นายอำเภอเป็นผู้ลงนาม

5. กำหนดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (แบบ 1) และแบบหนังสือผู้ได้รับการ
พิจารณาเสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (แบบ 2) ให้กับอำเภอ
ภายในวันที่ 14 มิถุนายน 2553 หากส่งเกินเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับการพิจารณา
บำเหน็จความชอบฯดังกล่าว

6. ให้จัดทำบัญชีสำรองรายชื่อของ ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ โดยจัดทำแยกจากบัญชีตัวจริงให้ชัดเจน หากบุคคลที่เสนอมาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจะได้พิจารณาให้กับบัญชีสำรองต่อไป

7. สำหรับท้องถิ่นอำเภอ ให้รวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ ประจำปี 2552 (แบบ 1) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ นำเสนอคณะกรรมการระดับอำเภอพิจารณาและให้นายอำเภอลงนาม แล้วจัดทำแบบหนังสือผู้ได้รับการพิจารณาเสนอขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (แบบ 2) พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงในแผ่นซีดี ในโปรแกรม Microsofe Excel โดยพิมพ์ตัวหนังสือ Angsana New ขนาด 14 นิ้วเท่านั้น ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2553

ทั้งนี้ให้ดาวน์โหลดแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ (แบบ 1) แบบหนังสือผู้ได้รับการพิจารณาฯ (แบบ 2) และหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ ทาง www.yalalocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
งานบริหารทั่วไป
โทร. 0-7322-2786

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบ เป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.1 การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณาให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี สตูล และ 4 อำเภอของ จังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาทวี เทพา และ อำเภอสบไย้อย)

1.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ โควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องมียะเวลากการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ ในรอบปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า 8 เดือน และไม่ได้รับการบรรจุเป็นกำลังพลกองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายใน หรือกำลังพลประเภทอื่น ในระหว่างปีงบประมาณ แต่อย่างใด

1.3 การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณารั้งเดียว (1 ตุลาคม 2552) สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานราชการ ที่มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น โดยโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี 2 ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ ของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาทวี เทพาและสบไย้อย) และไม่เกินร้อยละ 1 ของ จังหวัดสตูล ที่ไม่ได้รับการบรรจุเป็นกำลังพลกองอำนาจการักษาความมั่นคงภายใน หรือกำลังพลประเภทอื่น ที่ได้รับสิทธิ ประโยชน์ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติเช่นเดียวกับกำลังพลกองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายใน

1.4 ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณาบำเหน็จ ความชอบนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ 4 จังหวัด และ 4 อำเภอของ จังหวัดสงขลา ตามสัดส่วนจำนวน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานราชการ และสถานการณ์ ความไม่สงบที่เกิดขึ้นด้วยความทั่วถึง และเป็นธรรม

1.5 ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวบรวมบัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับการ พิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แจ้งจังหวัด ชายแดนภาคใต้ และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามโควตาดังกล่าว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อนำเรียน ก.บ.จ.ต. ได้รับทราบต่อไป

2. แนวทางการพิจารณา

ในการพิจารณาเสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ กำหนดแนวทางการพิจารณา ดังนี้

2.1 ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี 1 ชั้น ตามข้อ 6 และอยู่ในเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง ตามข้อ 6 และอยู่ในเกณฑ์ประการใด ประการหนึ่ง หรือหลายประการตามข้อ 8 แห่งกฎ ก.พ. พ.ศ.2544 ออกตามความในพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว

2.2 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ จังหวัดจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกักงบประมาณเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

2.3 พนักงานราชการ จะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด โดยสามารถเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมจากเกณฑ์ปกติอีก 1% ทั้งนี้ เมื่อรวมทั้งปีจะต้องไม่เกิน 3% - 5% ตามหลักเกณฑ์ของแต่ละกลุ่มงาน

2.4 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทางเสื่อมเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีกรณีร้องเรียนให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียนดังกล่าว ก็สามารถเสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

2.5 ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามกรอบงานนโยบายเสริมสร้างสันติสุขของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 206/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 และนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

2.5.1 นำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้งยึดหลักแนวทางสันติวิธี เป็นบรรทัดฐานการจัดสรรความขัดแย้งและการสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์ และความสงบสุขของประชาชน ตลอดจนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม คุณภาพชีวิต เพื่อสร้างโอกาสและความหวัง ให้คนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

2.5.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม และยึดกับกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมเป็นหลัก

2.5.3 การบริการและให้ความช่วยเหลือและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนเพื่อเสริมสร้างสันติสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.ประเภทของผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานราชการ ที่สมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้แก่

3.1 ผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย และทุรกันดาร

3.2 ผู้ที่ปฏิบัติงานตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

3.3 ผู้ที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คส.บต.

4. วิธีการพิจารณำบำเหน็จ

4.1 ให้จังหวัดนำจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรรจาก คส.บต. ไปพิจารณาให้แก่ผู้ปฏิบัติงานระดับจังหวัด : อำเภอ ในสัดส่วน 20 : 80 ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานระดับอำเภอ ไม่มีผู้ที่มีผลงานดีเด่น ที่ควรได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ก็สามารถปรับสัดส่วนเป็น 30 : 70 ได้ การกระจายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกระทรวงในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับฐานจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานราชการ ของกระทรวงนั้น ๆ และควรมีการกระจายให้แก่แต่ละอำเภอตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานราชการ พิจารณาร่วมกับสถานการณ์และความเสี่ยงภัยเป็นตัวกำหนดจำนวนโควตาที่จะได้รับการจัดสรร สำหรับจังหวัดสงขลา ให้พิจารณาเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 4 อำเภอ เท่านั้น

4.2 การเสนอขอบำเหน็จ

- ระดับจังหวัด ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการ ระดับจังหวัด
- ระดับอำเภอ ให้หัวหน้าส่วนระดับอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณา
- สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกั้นงบประมาณเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่จังหวัดและอำเภอเสนอ จะต้องผ่านการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่มีการร้องเรียนไปที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชายแดนภาคใต้

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภออีกครั้งก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

5. การกำหนดกลุ่มผู้ที่ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการในแต่ละประเภท (ตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551) หรือเทียบเท่าขึ้นไป และลูกจ้างประจำ

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกระดับ

กลุ่มที่ 3 พนักงานราชการ ทุกกลุ่มงาน

6. องค์การการพิจารณา

1) ระดับจังหวัด มีคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| (1) ผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) รองผู้ว่าราชการจังหวัดทุกท่าน | กรรมการ |
| (3) ปลัดจังหวัด | กรรมการ |
| (4) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด | กรรมการ |

/(5) ผู้อำนวยการ....

- | | |
|--|-------------------|
| (5) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต | กรรมการ |
| (6) เกษตรและสหกรณ์จังหวัด | กรรมการ |
| (7) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | กรรมการ |
| (8) พัฒนาการจังหวัด | กรรมการ |
| (9) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | กรรมการ/เลขานุการ |

2) ระดับอำเภอ มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| (1) นายอำเภอ | ประธานกรรมการ |
| (2) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร | กรรมการ |
| (3) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
ที่รับผิดชอบศูนย์เครือข่ายอำเภอ | กรรมการ |
| (4) เกษตรอำเภอ | กรรมการ |
| (5) สาธารณสุขอำเภอ | กรรมการ |
| (6) พัฒนาการอำเภอ | กรรมการ |
| (7) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง) | กรรมการ/เลขานุการ |

7. คณะกรรมการระดับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะเป็นผู้พิจารณาบัญชีรายชื่อทั้งหมดที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จัดส่งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากคณะกรรมการพิจารณาแล้ว ไม่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นกรณีพิเศษจริง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงรายชื่อที่เสนอขอมา และจะนำโควตาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้รายดังกล่าวไปพิจารณาให้แก่เจ้าหน้าที่รายอื่นแทนต่อไป

8. ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจตรวจสอบบัญชีรายชื่อดังกล่าวอีกครั้ง ก่อนลงนามในหนังสือแจ้งส่วนราชการ และจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการออกคำสั่งตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

9. ส่วนราชการต้นสังกัด และจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะต้องแจ้งผลการดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทน และแต่กรณีให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณำความเห็นชอบในกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในสังกัดพร้อมสำเนาคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษให้ศูนย์อำนวยการบริหารชายแดนภาคใต้ เพื่อจะได้แจ้ง ก.บ.จ.ด. เพื่อทราบต่อไป

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ที่ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

กลุ่ม : () ข้าราชการแต่ละประเภท / ลูกจ้างประจำ () พนักงานส่วนท้องถิ่น () พนักงานราชการ

ส่วนที่ 1

1. ประวัติส่วนตัว

1.1 ชศ/ชื่อ นามสกุล () ข้าราชการ () ลูกจ้างประจำ () พนักงานส่วนท้องถิ่น

() พนักงานราชการ () อื่น ๆ ระบุ

1.2 ตำแหน่งทางบริหาร ตำแหน่งทางสายงาน ระดับ

1.3 หน่วยงาน อำเภอ จังหวัด

โทรศัพท์ โทรสาร โทรศัพท์มือถือ

1.4 สังกัด/กรม กระทรวง

1.5 อายุตัว ปี เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมอายุราชการ ปี เดือน

1.6 รับราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันโดยไม่ย้ายไปนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่า 8 เดือน

คือ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงปัจจุบัน (1 ตุลาคม 2552) รวม ปี เดือน

2. ประวัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ผ่านมา 5 ปี (โปรดทำเครื่องหมาย /)

ปีงบประมาณ	2 ขั้นปกติ	2 ขั้น คอ.บค.	2 ขั้น กอ.รรมน.	2 ขั้น นพค.	1.5 ขั้น ปกติ	1 ขั้น	อื่น ๆ (ระบุ)
2548							
2549							
2550							
2551							
2552							

3. ผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

3.1 ☐ ด้านการเมืองการปกครอง การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบริหารนโยบาย

☐ ด้านสังคมจิตวิทยาและการประชาสัมพันธ์

☐ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการต่างประเทศ

3.2 อื่น ๆ (ระบุ) เช่น โครงการพระราชดำริ

4. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

(1) 1 เม.ย. 2552 เลื่อนขั้นเงินเดือน () 1 ขั้น 4 % เป็นเงิน บาท () 0.5 ขั้น 2 % เป็นเงิน บาท

(2) 1 ต.ค. 2552 เลื่อนขั้นเงินเดือน () 1 ขั้น 4 % เป็นเงิน บาท () 0.5 ขั้น 2 % เป็นเงิน บาท

5. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีสองขั้น ตามกฎ/ระเบียบเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่ใช้กับหน่วยงานของตน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 นี้ ข้าพเจ้าไม่ได้ขอรับบำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

ในสายงานอื่น ๆ ด้วย และไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

6. หากได้รับการพิจารณาจะเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งปี 2 ขั้น ในครั้งนี้ จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน(1 ตุลาคม 2552)จากเดิมเป็นเงิน บาท

7. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่ได้เป็นกำลังพล กอ.รรมน. แต่อย่างใด และมีผลงานเอกสารหลักฐาน

ที่สามารถตรวจสอบได้

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและจะถูกตัดสิทธิไม่ให้เสนอชื่อ

ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษฯ (ภายใต้การกำกับและประสานของ คอ.บค.) เป็นเวลา 5 ปี

ลับ

ส่วนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต้นสังกัด(ต้องได้คะแนนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า 90 คะแนน)

รายการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน									
		ต้องปรับปรุง		ควรปรับปรุง		พอใช้		ดี		ดีมาก	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. ผลงานตรงเป้าหมาย											
2. คุณภาพผลงานเชื่อถือได้											
3. งานสำเร็จตามเวลาที่กำหนด											
4. ปริมาณงานตามเกณฑ์ที่กำหนด											
5. ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร											
6. ความรอบรู้ในงานในหน้าที่											
7. การพัฒนาตนเอง											
8. ความสามารถในการสื่อสาร											
9. ความประพฤติ											
10. ความร่วมมือ											
คะแนนรวม											

หมายเหตุ ผลการประเมินทั้งปีจะต้องสอดคล้องกับการประเมินของส่วนราชการต้นสังกัดและอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาบำเหน็จ 2 ชั้น

ส่วนที่ 3 การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

3.1 ข้าราชการผู้นี้เป็นผู้ที่มีผลงานตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ☐ ด้านการเมืองการปกครอง การรักษาความสงบเรียบร้อยและการบริหารนโยบาย
- ☐ ด้านสังคมจิตวิทยาและการประชาสัมพันธ์
- ☐ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการต่างประเทศ

3.2 ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ระดับอำเภอ (กรณีส่วนราชการระดับอำเภอ)

- ☐ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นสมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายอำเภอ.....

3.3 ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ระดับจังหวัด

- ☐ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นสมควรได้รับการพิจารณาบำเหน็จประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
- ☐ เห็นชอบตามอำเภอ/ส่วนราชการระดับจังหวัดเสนอ
- ☐ ไม่เห็นชอบ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

นางบผู้ได้รับการพิจารณาเสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตา คอ.บต)

(ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552)

จังหวัดนราธิวาส

ชื่อหน่วยงาน /สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน

สังกัดกรม/สำนักงาน สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ลำดับ ที่	ยศ-ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สำนักงานหรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ณ 1 ตุลาคม 2552	ระดับ	หมายเหตุ
1	นางผะดิมะ มะลี	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติการ	
		สนง.การปฏิรูปที่ดิน จ.นราธิวาส		
2	นางสาวนงลักษณ์ สุธีรพาณิชย์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	
		สนง.การปฏิรูปที่ดิน จ.นราธิวาส		
4	นายธนชัย เงินมาก	นักวิชาการปฏิรูปที่ดิน	ชำนาญการ	
		สนง.ปฏิรูปที่ดิน อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส		
5	นางสาวสุภา ทูลยาพงศ์	จพง.การเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	
		สนง.ปฏิรูปที่ดิน อ.เจาะไอร้อง จ.นราธิวาส		
6	นายธีรวุฒิ เจ๊ะโห๊ะ	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)		
		สนง.การปฏิรูปที่ดิน จ.นราธิวาส		
....				
ฯลฯ				

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้รายงาน

หมายเหตุ

- พิจารณาเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้รับโควตาปกติ 2 ชั้น ,โควตาฯเสพติด 2 ชั้น , โควตา กอ.สสส. 2 ชั้น และไม่ได้เป็นกำลังพลของ กอ.รมน.
- ให้เจ้าหน้าที่จัดทำในโปรแกรม Microsofe Excel โดยพิมพ์ตัวหนังสือ Angsana New ตัว 14 เท่านั้น และบันทึกลงในแผ่น ซีดี (เฉพาะแบบ 2) พร้อมเอกสาร(แบบ 1และแบบ 2) ส่งให้ คอ.บต. ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 หากทำข้อมูลไม่ถูกต้อง คอ.บต. จะส่งข้อมูลไปแก้ไขใหม่
- หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ ส่วนงานบริหารงานบุคคล คอ.บต. เบอร์โทรศัพท์ 0 7325 9380-1 หรือ 75547

หนังสือผู้ได้รับการพิจารณาเสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตา ศอ.บต)

(ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2552)

จังหวัด.....

ชื่อหน่วยงาน /สำนักงาน.....

สังกัดกรม.....

สังกัดกระทรวง.....

ลำดับ ที่	ยศ-ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง / สำนักงานหรือหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ณ 1 ตุลาคม 2552	ระดับ	หมายเหตุ
1				
2				
3				
4				
5				
...				
ฯลฯ				

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้รายงาน

หมายเหตุ

- พิจารณาเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้รับโควตาปกติ 2 ชั้น ,โควตาขยายพิเศษ 2 ชั้น , โควตา กอ.สสส. 2 ชั้น และไม่ได้เป็นกำลังพลของ กอ.รมน.
- ให้เจ้าหน้าที่จัดทำในโปรแกรม Microsofe Excel โดยพิมพ์ตัวหนังสือ Angsana New ตัว 14 เท่านั้น และบันทึกลงในแผ่น ซีดี (เฉพาะแบบ 2) พร้อมเอกสาร(แบบ 1และแบบ 2) ส่งให้ ศอ.บต. ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2553 หากทำข้อมูลไม่ถูกต้อง ศอ.บต. จะส่งข้อมูลไปแก้ไขใหม่
- หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ ส่วนงานบริหารงานบุคคล ศอ.บต. เบอร์โทรศัพท์ 0 7325 9380-1 หรือ 75547