

ด่วนที่สุด

ที่ ยล ๐๐๓๗.๑/ว ๒๕๕๒



ถึง เทศบาลตำบล ทุกแห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดยะลาแจ้งว่า ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย กพต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณำาเห้จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ โดยให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓ โดยได้มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลาเป็นหน่วยดำเนินการจัดสรรโควตาการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเห้จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ทัวถึง และเป็นธรรม ในส่วนของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดยะลาจึงขอให้นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณำาเห้จความชอบโดยให้ความสำคัญกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาเห้จความชอบ ประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยเคร่งครัด โดยให้พิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาเห้จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และพิจารณาให้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ โดยสัดส่วนอย่างทัวกัน เป็นธรรม อย่าให้เกิดการร้องเรียนได้ และส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ให้พิจารณาเห้จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ ในอัตราร้อยละ ๒๐% จากจำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทัวไป ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๓. ให้จัดทำบัญชีสำรองรายชื่อของ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำ แห่งละไม่เกิน ๓ คน โดยให้จัดทำแยกจากบัญชีตัวจริงให้ชัดเจน หากบุคคลที่เสนอมาไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจะได้พิจารณาให้กับบัญชีสำรองต่อไป

๔. การลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (แบบ ๑) และบัญชีสรุปผู้เสนอขอเห้จความชอบฯ ให้นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนาม

๕. กำหนดส่งบัญชีสรุปเสนอขอเห้จความชอบฯ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ (แบบ ๑) ให้จังหวัดยะลา ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๕ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลบัญชีสรุปเสนอขอเห้จความชอบฯ ลงในแผ่น CD หากส่งเกินเวลาที่กำหนดจังหวัดยะลาจะถือว่าสละสิทธิในการขอรับการพิจารณาเห้จความชอบฯ ดังกล่าว

/๖. การจัดทำ.....

๖. การจัดทำบัญชีสรุปเสนอขอบำเหน็จความชอบฯ ให้จัดทำในโปรแกรม Excel พิมพ์ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๔ นิ้ว

๗. ให้ตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกักงบประมาณเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง กำหนดรายละเอียด และวิธีการปฏิบัติ หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบ
ประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน
ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ แห่งระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศกำหนดรายละเอียดและวิธีปฏิบัติพิจารณาบำเหน็จความชอบการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องมีคุณสมบัติและการพิจารณาเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กำหนดจำนวนผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้ร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอ (จะนะ นาหวี เทพา สะบ้าย้อย) ของจังหวัดสงขลา และร้อยละสองของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดสตูล

ข้อ ๓ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอ(อำเภอจะนะ นาหวี เทพา และ อำเภอสะบ้าย้อย) ของจังหวัดสงขลา และจังหวัดสตูล ตามสัดส่วนจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน และสถานการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้น ด้วยความทั่วถึงและเป็นธรรม โดยให้เพิ่มเงินเดือนจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติอีกไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

ข้อ ๔ ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือเป็นผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบของหน่วยงานของรัฐแต่ละประเภท

(๒) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา การเสริมสร้างสันติสุข การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) จะต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียนหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางเสื่อมเสีย หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบหรือขัดกับความสงบเรียบร้อยของสังคม หากมีกรณีร้องเรียนให้มีการดำเนินการตรวจสอบจนแน่ชัดว่าไม่มีพฤติกรรมตามที่ถูกร้องเรียนดังกล่าว ก็สามารถเสนอขอบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีวิธีการพิจารณา ดังนี้

(๑) ระดับจังหวัด ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดสังกัดการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ทั้งที่ขึ้นกับจังหวัดและไม่ขึ้นกับจังหวัด เป็นผู้เสนอรายชื่อให้คณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นผู้พิจารณา

(๒) ระดับอำเภอ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อำเภอให้คณะกรรมการระดับอำเภอเป็นผู้พิจารณา

สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น จังหวัดจะต้องตรวจสอบและรับรองว่าได้มีการกั้นงบประมาณเพื่อการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไว้ด้วย

(๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจพิจารณาตรวจสอบกลับกรอกรับบัญชีรายชื่อทั้งในระดับจังหวัด และระดับอำเภออีกครั้งก่อนส่งบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๖ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้รวบรวมบัญชีเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แจ้งจังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ขึ้นเงินเดือนตามโควตาดังกล่าว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการและคำสั่งดังกล่าวให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มีคณะกรรมการพิจารณา ประกอบด้วย

๑) ระดับจังหวัด มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด	เป็นประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงาน ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นสมควรไม่น้อยกว่าห้าคน	กรรมการ

(๓) ปลัดจังหวัด	กรรมการ
-----------------	---------

(๔) ผู้แทน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	กรรมการ
---	---------

(๕) กรรมการใน กพต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด	กรรมการ
--	---------

(๖) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด	กรรมการ/เลขานุการ
----------------------------	-------------------

๒) ระดับอำเภอ มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) นายอำเภอ	ประธานกรรมการ
--------------	---------------

(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงาน ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ	กรรมการ
---	---------

ตามที่นายอำเภอเห็นสมควรไม่น้อยกว่าห้าคน

(๓) ปลัดอำเภอ (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานปกครอง)	กรรมการ/เลขานุการ
--	-------------------

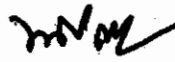
ข้อ ๘ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเป็นผู้จัดสรรโควตาในการพิจารณาบำเหน็จความชอบประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และผู้ที่ปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจตรวจสอบกลั่นกรองเปลี่ยนแปลงรายบัญชีชื่อที่เสนอขอ และพิจารณาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้อื่นแทนได้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



ระเบียบ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙
ประกอบกับมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี
เป็นกรณีพิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือนเพื่อตอบแทนการทำงานของ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน โดยไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ หรือเงินเพิ่มอื่นใด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่สังกัดหน่วยงานของรัฐซึ่งมีสำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ หรือได้รับการร้องขอให้มาปฏิบัติงานในพื้นที่จาก คอ.บต. และอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสี่เดือนใน
แต่ละรอบของการประเมิน

(๒) เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติตามระเบียบกฎหมายที่
เกี่ยวข้องอยู่แล้ว

(๓) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการดำเนินการแก้ไขปัญหাজังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่
คอ.บต. กำหนดโดยความเห็นชอบของ กทต.

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการมีอำนาจอนุมัติให้เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๔ เลื่อนเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกินร้อยละสิบห้าของจำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ในรอบการประเมิน

การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบ ของ กทต. กำหนดจำนวนร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษและ จำนวนร้อยละของเงินที่จะเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ปลัดจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่าห้าคน/ผู้แทน คอ.บช. และกรรมการใน กทต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาค ประชาชนในจังหวัด เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการกำหนด วิธีการเสนอรายชื่อ และ พิจารณากลับกรองเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีเป็นกรณีพิเศษ ตามจำนวนที่เลขาธิการกำหนดตามข้อ ๕ และจำนวนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของจำนวน ดังกล่าว

ในกรณีที่ยังไม่มีกรรมการใน กทต. ซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนในจังหวัด ให้ถือว่าคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ การพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษให้พิจารณาปีละครั้งโดยพิจารณาารวมกับ ที่สองรอบการประเมิน โดยมีที่เพิ่มเงินขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนประจำปีกรณีปกติไม่เกินร้อยละหนึ่งของฐานใน การคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่ เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน

การพิจารณาของรัฐบาลซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ให้เพิ่มเงินเดือนประจำปีกรณีพิเศษจากการเลื่อน เงินเดือนกรณีปกติอีกปีละครั้ง และเมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้วจะต้องไม่เกินปีละสองขึ้น

การมีหน่วยงานของรัฐซึ่งมีการเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างกันไปจากในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้โดย อนุโลม

กรณีที่ผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็น กรณีพิเศษแล้ว จะทำให้การเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุด ให้จ่ายส่วนที่เกินนั้นเป็น เงินตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนเป็นวงสภายี่รอบการประเมิน

ข้อ ๘ เมื่อหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดได้รับแจ้งจากเลขาธิการให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษ แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด พร้อมจำนวนเงินตามข้อ ๗ แล้ว ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษไปตามนั้น และ แจ้งผลให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนและ คอ.บช. ทราบ

ทั้งนี้ ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดเป็นวงเงินในการเลื่อน เงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบนี้

ในกรณี...

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดไม่อาจมีคำสั่งตามวรรคหนึ่งได้ด้วยเหตุใดก็ตาม ให้แจ้งให้เลขาธิการทราบเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็ว

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา ตลอดจนประกาศ กำหนดรายละเอียดและวิธีการปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

ลับ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ (๑ เมษายน ๒๕๕๔ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

กลุ่ม : () ข้าราชการ () ลูกจ้างประจำ () พนักงานราชการ () พนักงานส่วนท้องถิ่น
() อื่น.....

ส่วนที่ ๑

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ยศ/ชื่อ.....นามสกุล..... () ข้าราชการ () ลูกจ้างประจำ
() พนักงานส่วนท้องถิ่น () พนักงานราชการ () อื่น ๆ ระบุ.....
- ๑.๒ ตำแหน่งทางบริหาร.....ตำแหน่งทางสายงาน.....ระดับ.....
- ๑.๓ หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....โทรศัพท์มือถือ.....
- ๑.๔ สังกัด/กรม.....กระทรวง.....
- ๑.๕ อายุตัว.....ปี.....เดือน.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
- ๑.๖ รับราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดต่อกันโดยไม่ย้ายไปนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
(๑) รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔) ปฏิบัติงานที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....เป็นเวลา.....เดือน.....วัน
(๒) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) ปฏิบัติงานที่.....
ตั้งแต่.....ถึง.....เป็นเวลา.....เดือน.....วัน

๒. ผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามยุทธศาสตร์ ศอ.บต.

- ๒.๑ ด้าน.....
.....
- ๒.๒ หรืออื่น ๆ (ระบุ) เช่น โครงการพระราชดำริ.....

๓. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามผลการปฏิบัติราชการ

- (๑) ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น หรือ ร้อยละ.....ได้รับเงินเดือน.....บาท
- คำสั่งอ้างอิง.....
- (๒) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น หรือ ร้อยละ.....ได้รับเงินเดือน.....บาท
- คำสั่งอ้างอิง.....

๔. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ตามกฎ/ระเบียบเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ที่ใช้กับหน่วยงานของตน และไม่ได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

๕. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลงานเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๔

กรณีข้อมูลที่กรอกไม่เป็นความจริง เจ้าของประวัติมีความผิดทางวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและจะถูกตัดสิทธิไม่ให้เสนอชื่อ
ขอรับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ (ภายใต้การกำกับและประสานของ ศอ.บต.) เป็นเวลา ๕ ปี

ลับ

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต้นสังกัด (ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

รายการประเมิน		ระดับการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)									
		ต้องปรับปรุง		ควรปรับปรุง		พอใช้		ดี		ดีมาก	
	คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐
๑. ผลงานตรงเป้าหมาย											
๒. คุณภาพผลงานเชื่อถือได้											
๓. งานสำเร็จตามเวลาที่กำหนด											
๔. ปริมาณงานตามเกณฑ์ที่กำหนด											
๕. ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร											
๖. ความรอบรู้งานในหน้าที่											
๗. การพัฒนาตนเอง											
๘. ความสามารถในการสื่อสาร											
๙. ความประพฤติ											
๑๐. ความร่วมมือ											
รวม		คะแนน									

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (หน.หน่วยงาน)

(.....)

ตำแหน่ง..... นาย อวต

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของคณะกรรมการฯ

๓.๑ ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณำาเห้จฯ ระดับอำเภอ (กรณีส่วนราชการระดับอำเภอ)

- ☐ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณำาเห้จประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
- ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายอำเภอ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๓.๒ ความเห็นของประธานคณะกรรมการพิจารณำาเห้จฯ ระดับจังหวัด

- ☐ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรได้รับการพิจารณำาเห้จประจำปีเป็นกรณีพิเศษ
- ☐ เห็นชอบตามอำเภอ/ส่วนราชการระดับจังหวัดเสนอ
- ☐ ไม่เห็นชอบ เหตุผล.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บัญชีสรุปผู้เสนอขอบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ชื่อหน่วยงาน.....

กรม.....กระทรวง.....

ประเภทข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ.....

[illegible]

หมายเหตุ จัดทำในโปรแกรม Excel พิมพ์ตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๔ และบันทึกในแผ่นจัดเรียง คอ.บด.

(ลงชื่อ.....)

(.....)

นายก.....

ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความมั่นคง ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550-2554

นโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

ปัญหาและสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2547 เป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและความสงบ สุขของประชาชนทั้งในพื้นที่ และโดยรวม แนวทางการแก้ไขปัญหาจำเป็นต้องใช้การสร้างความเข้าใจกับทุกภาคส่วน เพื่อเป็นพลังสร้างสรรค์ร่วมกันในการคลี่คลายปัญหาให้เกิดความสมานฉันท์ และไว้วางใจต่อกันในระดับ ที่จะเกื้อกูลต่อการพัฒนา ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี ได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 206/2549 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 กำหนดนโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้นมา โดยมีกรอบการปฏิบัติงานที่สำคัญ 4 ข้อ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์

- นำยุทธศาสตร์พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งยึดมั่นแนวทางสันติวิธีเป็นบรรทัดฐานในการแก้ไขปัญหา

2. การอำนวยความสะดวก

- ยึดถือความเป็นธรรมและกระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรมเป็นปัจจัยสำคัญ ในการฟื้นฟูอำนาจรัฐ

3. การมีส่วนร่วม

- ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นพลังการเข้าถึงประชาชน เพื่อเสริมสร้าง สันติสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4. สร้างความเข้าใจ

- สร้างความเข้าใจต่อสถานการณ์ความเป็นจริงต่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสร้างความตระหนักของการอยู่ร่วมกันภายในชาติอย่างสันติสุขบนพื้นฐานของความหลากหลาย ในวิถีคิด วิถีชีวิต วัฒนธรรมและศาสนา

12 แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. การเมืองเชิงรุก สร้างความเป็นธรรมในสังคม บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
2. สร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้เกิดความร่วมมือ
3. ชั่งใจอ่อนโยนและสาเหตุของปัญหาที่ทำให้เกิดความแตกแยก ไม่เท่าเทียมกัน
4. สร้างความเข้าใจ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันเวลา
5. ส่งเสริมให้มีช่องทางสร้างความเข้าใจกับกลุ่มที่มีความเห็นแตกต่าง
6. สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
7. พัฒนาคนและสังคมบนพื้นฐานหลากหลายทางวัฒนธรรม
8. พัฒนาการศึกษให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน เปิดโอกาส ให้ผู้นำศาสนา

ผู้ทรงคุณวุฒิมีส่วนร่วม

9. พัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างยั่งยืน และพอเพียง
10. ใช้มวลชนสัมพันธ์ผ่านสื่อองค์กรต่าง ๆ ทำความเข้าใจกับสังคม
11. สร้างความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน
12. พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีคุณสมบัติพิเศษที่เหมาะสม

การพัฒนานโยบายยุทธศาสตร์

1. แผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550-2554 ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน

จากนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ร่วมกับกรมยุทธการทหารบก กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในภาค 4 ศอ.บต. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2550-2554) ขึ้นมาเพื่อเป็นกรอบ ทิศทาง การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาจากสภาพข้อเท็จจริงของปัญหาในพื้นที่ รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบาย เสริมสร้าง สันติสุขและแนวทางในการปฏิบัติ ที่รัฐบาลกำหนด โดยมีกรอบดำเนินงาน 2 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง รับผิดชอบโดย พตท. และ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา รับผิดชอบ โดย ศอ.บต.

2. การแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ศอ.บต. ได้แปลงยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550-2554 ไปสู่การปฏิบัติ โดยไว้วางกรอบแนวทาง ดังนี้

- 1) การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา

ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้มีขบวนการเหตจากการปลุกฝั่งและสืบทอดอุดมการณ์ด้านประวัติศาสตร์เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา และมาตุภูมิ ผนวกกับการใช้ช่องว่างทางการเมือง/การปกครอง และสถานการณ์ความเหลื่อมล้ำด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นเงื่อนไขในการปลุกปั่นประชาชนให้ เกิดความรู้สึกแปลกแยกถาดานจิตใจ และเกิดความหวาดระแวงต่อรัฐ

-องค์ประกอบปัญหาแบ่งได้ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มขบวนการ ซึ่งเป็นกลุ่มแกนหลักที่ เกี่ยวข้องกับการก่อให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบ และกลุ่มประชาชนที่เป็นเป้าหมาย ในการชักจูง ให้เข้าร่วมและ/หรือสนับสนุน ขบวนการ

-สถานการณ์ปัญหาที่ปรากฏ ได้แก่ การเกิดเหตุร้ายร้ายวันในพื้นที่และมีแนวโน้ม การเพิ่มรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งนำไปสู่ความรู้สึกหวาดกลัวของคนในสังคมทำให้ประชาชนไม่ กล้าให้ความร่วมมือกับรัฐ ประชาชนต่างวัฒนธรรมมีความหวาดระแวงต่อกัน ข้าราชการไม่ กล้าปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีผลทำให้รัฐเข้าไม่ถึง ประชาชน

-ผลกระทบจากสถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้นต่อเนื่องมาเป็นเวลานานก่อให้เกิด ภาพลักษณ์การเป็นพื้นที่ที่ นำหวาดกลัว สังคมมีความแตกแยก ประชาชนประสบ ปัญหาด้านการ ดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ เกิด ปัญหาการว่างงานและปัญหาการอพยพ รวมทั้งปัญหาสังคมอื่น ๆ อีกมากมาย

-กลุ่มขบวนการเป็นกลุ่มที่ได้รับการปลุกฝั่งและสืบทอดอุดมการณ์ ซึ่งเป็นกลุ่ม ที่เชื่อมโยงกับเหตุการณ์ความรุนแรงโดยตรง จึงเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักของการ ใช้อำนาจ รัฐในการแก้ไขและตัดวงจรการสืบทอด อุดมการณ์ผิด ๆ

-กลุ่มประชาชนทั่วไป เป็นกลุ่มที่เป็นเป้าหมายซึ่งขบวนการต้องการปลุกปั่น เพื่อสร้างเป็นแนวร่วมและ/หรือสร้างความหวาดกลัวจนไม่กล้าให้ความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่รัฐ

- 2) กำหนดกลยุทธ์เป็นแนวทางดำเนินงานแก้ไขปัญหา

ศอ.บต. ได้กำหนดกลยุทธ์การทำงานการเมือง โดยมีแนวคิดในการตัดวงจรการสืบทอด อุดมการณ์ของ กลุ่มกระบวนกรและสร้างมวลชนให้มาร่วมมือกับฝ่ายรัฐ ดังนี้

- ชิงคน ดำเนินการกับเป้าหมายที่เป็นกลุ่มนักเรียนเก่ง เยาวชนกลุ่มเสี่ยง แม่หม้ายและผู้ได้รับผลกระทบโดยตรง ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ครอบครัวที่เป็น ผู้อาวุโสของระบบเครือญาติ โดยการเสริมสร้างโอกาสและความหวัง
- ชิงพื้นที่ ในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ด้วยกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง รางวัลจริงใจ
- ชิงเวลา โดยใช้กีฬาเยาวชน ค่ายอาสาและการศึกษาดูงาน
- ชิงมวลชน ทั้งภายในและภายนอก โดยการขยายผลกิจกรรมการพัฒนาที่ดีทุกด้าน โดยเน้นท่า 1 ได้ 10 หรือ 100
- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยสร้างความก้าวหน้าด้านพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม 3) การพัฒนาไปสู่ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้แนวคิด "สล่าตัน อามานตามัย" ภายใต้สโลแกน "จริงใจ เข้าถึง ฟังได้"

ในระยะต่อมา ศอ.บต. ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาจังหวัด ชายแดนภาคใต้ ภายใต้แนวคิด "ได้สันติสุข : สล่าตัน อามานตามัย" และใช้ หมู่บ้านเป็นพื้นที่ปฏิบัติงานภายใต้แนวคิด "คำตอมอยู่ที่หมู่บ้าน" และภายใต้สโลแกน "จริงใจ เข้าถึง ฟังได้" เป็นแนวทาง และกำหนดนโยบายเน้นหนัก โดยใช้ หลักสันติสุข 6 ป. คือ

ประสาน ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดการ บูรณาการ

ปากท้อง ยกระดับรายได้ พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในพื้นที่

ปรองดอง สร้างสมานฉันท์ และสันติวิธีในการแก้ไขปัญหา

ปลอดภัย สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน/หมู่บ้านในการรักษาความปลอดภัย

เป็นธรรม อำนวยความยุติธรรม สร้างความเป็นธรรม และให้บริการภาครัฐอย่างทั่วถึง

เป็นไทย สร้างความตระหนักให้มิจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของประเทศไทยทั้ง 76 จังหวัด ภายใต้สโลแกน "คนไทย เท้าเทียม เป็นธรรม"

และได้จัดทำแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้นมารองรับการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย 2 แผนงาน 6 แนวทาง 12 โครงการหลัก คือ

แผนพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงานเสริมสร้างสันติสุข

ด้านการเมืองการปกครอง

- โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมการอำนวย ความเป็นธรรมการเยียวยาและการสนับสนุนการ ทำงานทุกเครือข่าย
- โครงการเพิ่มขีดความสามารถให้จังหวัด/อำเภอ ในการแก้ไขปัญหา จชต.
- โครงการเพิ่มขีดความสามารถและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งหมู่บ้านและชุมชนอย่างยั่งยืน
- โครงการพัฒนาหมู่บ้านสันติเข้มแข็งในพื้นที่เป้าหมายของฝ่ายยุทธการ

ด้านสังคมจิตวิทยา

- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับหมู่บ้านจชต.
- โครงการเสริมสร้างความเข้าใจพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการงานด้านสังคมจิตและงานด้าน การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ด้านการศึกษาและกีฬา

- โครงการสนับสนุนจัดระบบการศึกษาการสร้าง โอกาสทางการศึกษาและพัฒนาการศึกษาเฉพาะ ในมิติความมั่นคง
- โครงการแก้ไขปัญหาจชต.โดยกระบวนการด้าน วัฒนธรรม กีฬา ศาสนา

ด้านเศรษฐกิจและการสร้างรายได้ - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบเศรษฐกิจการสร้างงานและโครงการตาม พระราชดำริ
-โครงการสนับสนุนกิจกรรมด้านสังคมและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

ด้านต่างประเทศ -โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์การสร้างควม เข้าใจและการขยายโอกาสทางเศรษฐกิจในกลุ่ม ประเทศเป้าหมาย

แผนงานอำนวยการ

ด้านงานอำนวยการ

-โครงการแก้ไขปัญหาตามสถานการณ์และเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการและอำนวยการขจัด.

ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้สู่แผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550-2554

เหตุผลความจำเป็น

สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อ เศรษฐกิจในพื้นที่ ทำให้เกิดภาวะการถดถอยการผลิตตัวผู้ประกอบการขาด ความมั่นใจในการลงทุน มีการเลิกกิจการอย่างต่อเนื่อง เกิดปัญหาการว่างงานสูง ซึ่งซ้ำเติมปัญหาความยากจนของ ประชาชนในพื้นที่ทั้งยังต้องเผชิญกับปัญหา ความไม่เป็นธรรม และความไม่ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และปัญหาสังคมอื่น ๆ ตามมา

ศอ.บต. ได้เสนอให้คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2549 ประกาศให้ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา เป็นเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นพื้นที่เป้าหมายในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาภายใต้ยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ตามแผนภูมิ

1. การคุ้มครองความปลอดภัย และการอำนวยความสะดวก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใน อำนาจอรัฐและสร้างภูมิคุ้มกันแก่คนกลุ่มเสี่ยง
2. การเสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่ผู้มีรายได้น้อยให้พึ่งตนเองได้
3. การพัฒนาคุณภาพเพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิต
4. การเสริมสร้างความเข้มแข็งฐานเศรษฐกิจของพื้นที่และการพัฒนาความร่วมมือกับ ต่างประเทศ
5. การบริหารจัดการเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ

แผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศอ.บต. ได้พัฒนาระบบแผนในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ และจัด ตั้งกลไกบูรณาการที่เรียกว่า คณะกรรมการเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้

มติเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2551-2554 รวมทั้ง มีมติให้ส่วนราชการดำเนินการตามที่คณะกรรมการ เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.) เสนอ จำนวน 4 ข้อ ดังนี้

1. ให้แผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2551-2554 เป็น ส่วนหนึ่งของแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2551-2554
2. ให้ส่วนราชการที่มีแผนงาน/โครงการ อยู่ในแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้ บรรจุแผนงาน/โครงการดังกล่าวอยู่ในแผนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ และ จัดทำคำขอ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551-2554

3. ให้จังหวัดนำแผนงาน โครงการไปเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาของแต่ละจังหวัด

4. ให้สำนักงานงบประมาณใช้แผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2551-2554 เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาในการจัดทำ

ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551-2554 ตามความจำเป็นและเหมาะสมสอดคล้องกับ กำลังเงินของแผ่นดิน

ผลสำเร็จในการผลักดันเชิงยุทธศาสตร์และงบประมาณ

การขับเคลื่อนแผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านกลไก กพด. ทำให้เกิดการบูรณาการการทำงานในทุกหน่วยงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลดี ต่อการพัฒนาในภาพรวม ซึ่งแผนพัฒนาดังกล่าวประกอบด้วยแผนงาน โครงการ และงบประมาณ ของส่วนราชการที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณ

การดำเนินการในปี 2551 จำนวน 4,594 ล้านบาท และงบประมาณตามแผนพัฒนาฯ ฉบับปรับปรุง ปี 2552-2554 รวม 70,770 ล้านบาท โดยแยกออกเป็นปี งบประมาณ 2552 จำนวน 11,759 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2553 จำนวน 30,800 ล้านบาท และปีงบประมาณ 2554 จำนวน 28,210 ล้านบาท

สำหรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ในช่วงที่ผ่านมา ส่วนราชการที่รับผิดชอบแผนพัฒนาฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี 2551 จำนวน 22,988 ล้านบาท และปี 2552 จำนวน 27,547 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้สู่แผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2552-2555

เหตุผลความจำเป็น

รัฐบาลภายใต้การนำของนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดจังหวัด ชายแดนภาคใต้ให้เป็นเขตพัฒนาพิเศษ และเพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ เชิงนโยบาย และเกิดเอกภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับทุกภาคส่วน โดยใช้แผนพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดน ภาคใต้เป็นเครื่องมือ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติ เห็นชอบแผนงานการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2552 ประกอบด้วย 6 แผนงาน ตามแผนภูมิ

แผนงานหลักประกอบด้วย 6 แผนงาน

1. แผนการยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชนในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน
2. แผนการอำนวยความสะดวกและความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
3. แผนการพัฒนาคุณภาพคนและมาตรฐานบริการสังคม
4. แผนการฟื้นฟูเศรษฐกิจและการลงทุน
5. แผนการพัฒนาความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
6. แผนการปรับปรุงกฎระเบียบและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้

การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2552-2555 ได้อาศัยกลไกในการขับเคลื่อน 2 ระดับ คือ

1. คณะกรรมการรัฐมนตรีพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (รชด.) เป็นกลไก กำหนดนโยบาย กำกับ อำนาจการ บูรณาการแผนและงบประมาณ และจัด ระบบบริหารจัดการ การดำเนินการในทุกมิติ อย่างเป็นเอกภาพให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล และแผนการ การพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2552-2555

2. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (อชด.) เป็นกลไก ประสานการปฏิบัติภายใต้คณะกรรมการ รชด. ทำหน้าที่ ประสาน เร่งรัด และติดตามผลการดำเนินการ พัฒนาของหน่วยงานให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2552-2555

ผลสำเร็จในการผลักดันเชิงยุทธศาสตร์และงบประมาณ

1. ได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณในการดำเนินการระยะ 4 ปี (ปี 2552-2555) รวม 63,319.37 ล้านบาท โดยในปีงบประมาณ 2553 ตั้งกรอบงบประมาณไว้ จำนวน 18,259.81 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2554 จำนวน 19,096.27 ล้านบาท โดยในปีงบประมาณ 2553 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนา จำนวน 16,686.24 ล้านบาท จำแนกเป็นงบประมาณรายจ่ายปี จำนวน 5,434.77 ล้านบาท และ โครงการเงินกู้ตามแผนการฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะที่ 2 จำนวน 11,251.47 ล้านบาท

2. ในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการกำหนดวิธีการ ประสานการ ปฏิบัติอย่างชัดเจนระหว่างส่วนราชการเจ้าของงบ งบประมาณกับจังหวัด เพื่อให้สามารถ ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณจะต้องปรับเปลี่ยน ให้เป็นไปตามที่ประชาชน ต้องการ

3. มีเป้าหมายในการวัดความสำเร็จในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในการยกระดับ รายได้ของ ประชาชนในครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่า 64,000 บาท/ปี เป็น 120,000 บาท/ปี

บทบาทของ ศอ.บต. ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้

ศอ.บต. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้รับมอบภารกิจในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ ภายใต้นโยบายเสริมสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ และเป็นหน่วยงาน รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา ภายใต้แผนพัฒนาต่าง ๆ ที่ผ่านมามาตลอด 3 ปี ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์ การแก้ไขปัญหา ความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550-2554 แผนพัฒนาในเขตพัฒนา พื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ศอ.บต. ได้วางบทบาทในการ ขับ เคลื่อนงานยุทธศาสตร์ภายใต้ แผนพัฒนาฉบับต่าง ๆ ใน 2 มิติ คือ

1. ภารกิจชั้นนำทางยุทธศาสตร์ให้แก่กระทรวง กรม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในมิติงานด้าน การพัฒนา โดยใช้ งบประมาณปกติหรืองบ Function

2. ภารกิจการดำเนินงานที่เป็นวาระแห่งชาติ หรือ Agenda ที่ ศอ.บต. ดำเนินงานโดยใช้ งบประมาณที่ ได้รับการสนับสนุนจาก กอ.รมน. เพื่อดำเนินกิจกรรมใน 3 ลักษณะ คือ

2.1 ดำเนินโครงการนำร่อง

2.2 เติมเต็มโครงการสำคัญของกระทรวง กรม ที่ยังขาดในเรื่องของความมั่นคง

2.3 แก้ไขปัญหาเร่งด่วนเฉพาะหน้า ถ้าไม่ทำจะส่งผลกระทบทางด้านสังคมจิตวิทยา

การสร้างความสำเร็จในบทบาทอำนาจหน้าที่ของ ศอ.บต. ให้เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ในมิติงานฝ่ายพลเรือน

เนื่องจากรัฐบาลได้กำหนดให้การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ (National Agenda) ด้วยการกำหนดให้มีนโยบายและกลไก การบริหารราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้นเป็นการเฉพาะ เพื่อให้เท่าทันกับสถานการณ์ที่ไม่ปกติ แต่ต้องยอมรับว่าการบริหารราชการ ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีทั้งการดำเนินงานตามภารกิจปกติ (Function) ของส่วนราชการ รวมทั้งความรับผิดชอบของจังหวัด อำเภอ ในฐานะหน่วยงานบริหารจัดการเชิงพื้นที่ (Area-based Approach)

ดังนั้นเมื่อ ศอ.บต. ถูกจัดตั้งขึ้นมาเพื่อรับผิดชอบงานที่เป็นระเบียบวาระแห่งชาติ(National Agenda) โดยเฉพาะภารกิจด้านการเมืองหรือด้านการพัฒนา ซึ่ง จะต้องบูรณาการการดำเนินงาน ของหน่วยงานในทุกระบบให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ศอ.บต. จึงได้วางระบบบริหารจัดการในการแก้ไขปัญหา โดยสร้างกลไกรองรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

ผลักดันให้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยระบบบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างสันติสุข ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2551

โดยมุ่งหวังที่จะจัดระเบียบความสัมพันธ์ของระบบการบริหารราชการในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ทั้งในรูปแบบภารกิจปกติ(Function)การบริหารจัดการเชิง พื้นที่(Area)และระเบียบวาระแห่งชาติ (Agenda) ให้มีการบูรณาการประสานให้เป็นระบบมีเอกภาพและประสิทธิภาพ และสร้างความเป็นเอกภาพในทางนโยบาย

การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาลปัจจุบัน

ระหว่างรอการจัดตั้งองค์กรถาวรรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา ซึ่งต้องตราเป็นกฎหมาย และต้องใช้เวลาในการดำเนินการ โดยใช้กลไกคณะกรรมการรัฐมนตรี พัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (รชด.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน เพื่อรับผิดชอบงานในระดับนโยบาย โดยกำหนดให้มีแผนการพัฒนาพื้นที่ พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นการเฉพาะ แผนนี้มีลักษณะ พิเศษแตกต่างจากแผนการดำเนินงานในอดีต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด ที่ชัดเจน ทำทนาย

ขณะเดียวกันได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดน ภาคใต้ (อชด.) ที่มีรองนายกรัฐมนตรี (นายสุเทพ เทือกสุบรรณ) เป็นประธาน ผอ.ศอ.บต. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่ในการวางระบบการขับเคลื่อนโครงการภายใต้แผนการ พัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดน ภาคใต้ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย จากรัฐบาล

ปัจจุบันการพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้แผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ อยู่ระหว่างการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ โดยจะเริ่มตั้งแต่ปี 2553 ซึ่ง เชื่อมั่นว่าภายใต้แผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ การดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ จะสามารถดำเนินการไปได้ อย่างดีภายใต้กรอบคิดของการรวมพลังการแก้ไขปัญหาของทุกภาค ส่วน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้ประชาชนเป็นศูนย์กลาง