



ที่ ยล ๐๐๓๗.๑/ว ๑๓๖

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล ๐๐๓๗.๑/ว ๔๒๑๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๔๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

ตามที่จังหวัดยะลา ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานของการเลื่อนระดับ
ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับ
ชำนาญงาน จะต้องประเมินค่างานของตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย พิจารณา
ให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ไม่ต้องดำเนินการประเมินค่างาน
ของตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง ให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของ ก.พ. รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

งานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

☒	อ.บ.พ.
☐	ก.ม.บ.
☐	ก.พ.อ.
☐	ก.กร.
☐	ก.ง.บ.

สอจ.ยะลา
เลขที่รับ 23042 เวลา 14.00 น.
ลงวันที่ 30 S.A. 2553



ที่ มท ๐๘๐๒.๔/๔๖๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓

งานเลขานุการรอง ผวจ.ยล.
รับวันที่ 5 ม.ค. 2554 เวลา 00.46
จากชื่อ [Signature] ผู้รับ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ ๖ ๓๕๐๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปกำหนดระยะเวลาการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานฯ จำนวน ๓ ชุด

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้การเลื่อนระดับประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จะต้องดำเนินการประเมินค่างานของ ตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการคัดเลือกหรือประเมินผล งานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ไม่ต้องดำเนินการประเมินค่างานของตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น เสนอ อ.ก.พ.กระทรวงให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประกอบกับมติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบ ให้ดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของ ก.พ.

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในส่วนของการ กำหนดตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด และ มติ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จึงแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเป็นระดับตำแหน่งที่ต่ำลงหรือสูงขึ้น ภายในกรอบระดับตำแหน่งตามบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. จัดไว้ หรือตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดไว้แล้วนั้น ไม่ต้อง นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยส่วนราชการสามารถแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบ ระดับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ วิธีการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. เนื่องจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตำแหน่งตามเงื่อนไข ข้อ ๑. เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น กรณีการเลื่อนระดับประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จึงไม่ต้องประเมินค่างานของตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นเสนอ

/อ.ก.พ....

อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย โดยให้ผู้ขอประเมินตำแหน่งดำเนินการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามกำหนดระยะเวลาการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงานเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้ส่งแบบประเมินค่างานมาแล้ว ให้ส่งเค้าโครงผลงานโดยถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขวัญชัย วงศ์นิติกร)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน

โทร. ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๖

โทรสาร. ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๗

**กำหนดระยะเวลาการส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครงผลงาน
เพื่อประกอบการพิจารณาเป็นผู้มีสิทธิส่งผลงานเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น**

ครั้งที่	รอบของการประกาศเค้าโครง	สำนัก/กอง/สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด ส่งแบบประเมินบุคคลและเค้าโครง	หมายเหตุ
๑	๑ ธันวาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ของปีที่จะเลื่อนระดับ	อนุโลมให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ประเมินผลาเป็นการล่วงหน้า ก่อนที่ผู้นั้นจะมีคุณสมบัติครบตาม หลักเกณฑ์ที่สามารถเลื่อนระดับได้ ไม่เกิน ๒ เดือน และจะพิจารณา ประกาศเค้าโครงเฉพาะแบบ ประเมินผลา ที่ส่งถึงกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นภายในกำหนด เท่านั้น โดยถือเอาวันที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นลงรับ เอกสารดังกล่าวเป็นสำคัญ
๒	๑ กุมภาพันธ์ ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๓	๑ เมษายน ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๔	๑ มิถุนายน ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๕	๑ สิงหาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	
๖	๒ ตุลาคม ของปีที่จะเลื่อนระดับ	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ของปีที่จะเลื่อนระดับ	