

ที่ มท 0861.2/ 24635

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

27 สิงหาคม 2551

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอกาบัง อำเภอกรงปินัง และอำเภอเบตง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551
เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 กรณีการรับโอน/การให้โอน การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) แผนอัตรากำลัง 3 ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ. 2552-2554) การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ การขอปรับปรุงตำแหน่ง ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบล ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ครั้งที่ 8/2551

เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

แจ้งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/๑4635ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม 2551

.....

1. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ คือ นายไพรัตน์ ดิษฐโรจน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างช่างโยธา กองช่าง ทต.คอกช้าง พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551

2. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทต.คอกช้าง และทต.บันนังสตา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 7 ราย ดังนี้

(1) นายอรุณ เบญจวิวัฒน์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,890 บาท งานควบคุมอาคาร ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง ทน.ยะลา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2551

(2) นายอาทิตย์ หมื่นเดช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท งานสถานที่และทางเท้า ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ทน.ยะลา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2551

(3) นายอานุ ศรีวิมล ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 1 อัตราเงินเดือนขั้น 6,330 บาท งานไฟฟ้าสาธารณะและวิศวกรรมจราจร ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ทน.ยะลา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 6,630 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2551

(4) นายธิติวัฒน์ คอเลาะ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท สำนักปลัด ทต.กายูบอเกาะ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2551

(5) นายธัญพร ปลอดใจดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ 1 อัตราเงินเดือนขั้น 6,090 บาท กองการประปา ทต.บันนังสตา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 6,310 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 3กรกฎาคม 2551

(6) น.ส.เสาวณิต อินทกาญจน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2551

(7) นางวิภา ปานสังข์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 1 ส่วนกองคลัง ทต.คอกช้าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 6,800 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 3กรกฎาคม 2551

3. เห็นชอบให้ทน.ยะลา และทต.ยะหา เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) รวม 5 ราย ดังนี้

/ (1) นายอุทัย...

(1) นายอุทัย บิลกาญจน์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ 6ว อัตราเงินเดือน 22,250 บาท งานศูนย์เครื่องจักรกล ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ทน.ยะลา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ 7ว อัตราเงินเดือนขั้น 23,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2551

(2) นางอาภรณ์ ฮั่วลี้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 13,980 บาท งานพัฒนารายได้ กองการประปา ทน.ยะลา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 6ว อัตราเงินเดือนขั้น 14,330 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2551

(3) นายวัชรินทร์ สังข์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ 6ว อัตราเงินเดือนขั้น 21,820 บาท งานศูนย์เครื่องจักรกล ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ทน.ยะลา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ 7ว อัตราเงินเดือนขั้น 22,860 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2551

(4) นางสุภารัตน์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 อัตราเงินเดือนขั้น 11,390 บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.ยะหา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 5 อัตราเงินเดือนขั้น 11,650 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2551

(5) นายธีรวุฒิ ศรีมณีรักษ์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า 5 อัตราเงินเดือน 12,200บาท งานไฟฟ้าสาธารณะและวิศวกรรมจราจร ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ทน.ยะลา เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า 6ว อัตราเงินเดือนขั้น 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2551

4. เห็นชอบให้เทศบาล ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้

(1) ทต.ลำใหม่ ปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5 หรือ 6ว กองวิชาการและแผนงาน งานแผนและงบประมาณ เป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5 หรือ 6 หรือ 7ว

(2) ทน.ยะลา ปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน จากตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 คือ นางธนนันท์ หมื่นเดช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 (ตำแหน่งเลขที่ 05-0211-010) งานธุรการและสารบรรณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการช่าง ทน.ยะลา ปรับปรุงเป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 (ตำแหน่งเลขที่ 05-0212-027) งานและส่วนราชการเดิม

5. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล คือ นางผุสดี หะยีมะสาและ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ตำแหน่งเลขที่ 07012-2) อัตราเงินเดือน 8,500 บาท ร.ร.เทศบาล 4 (บ้านกาแป๊ะฮูลู) กองการศึกษา ทม.เบตง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. 1 (ตำแหน่งเลขที่ 07012-2) อัตราเงินเดือน 8,540 บาท ร.ร.เทศบาล 4 (บ้านกาแป๊ะฮูลู) กองการศึกษา ทม.เบตง

6. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รวม 3 ราย ดังนี้

/ (1) นางปัทมาสน์...

(1) นางปัทมาสน์ รัตนเสถียร ตำแหน่ง ครู คศ.1 ร.ร.เทศบาล 4 (ธนวิถี) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.2 ร.ร.เทศบาล 4 (ธนวิถี) ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2551

(2) นางบุษยาพร จันทร์พิศาล ตำแหน่ง ครู คศ.1ร.ร.เทศบาล 4 (ธนวิถี) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ อันดับ คศ.2 ร.ร.เทศบาล 4 (ธนวิถี) ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2551

(3) นางณัฐธีวรรณ ลิมป์ไตรรัตน์ ตำแหน่ง ครู ร.ร.เทศบาล 5 (บ้านตลาดเก่า) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่ 2 กุมภาพันธ์ 2550

7. เห็นชอบให้ ทต.ยะหา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว

8. เห็นชอบให้เทศบาลโอน (ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล รวม 3 ราย ดังนี้

(1) นางวิภาพร แสงอรุณ ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง 6 กองคลัง ทต.สุคิริน จ.นราธิวาส โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง 6 กองคลัง ทต.กายูบอเกาะ จ.ยะลา

(2) นางวารุณี ศรีพลอย ตำแหน่ง บุคลากร 4 ทต.บางปู จ.ปัตตานี โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง บุคลากร 4 ทต.ยะหา จ.ยะลา

(3) นายวิเชียร มีทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว โอน(ย้าย)จาก ทต.กายูบอเกาะ จ.ยะลามาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว ทต.สำใหม่ จ.ยะลา

9. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา และทต.ตอกช้าง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม 6 ราย สำหรับรายชื่อและรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

10. เห็นชอบให้ ก.ท.จ.ยะลา ประกาศหลักเกณฑ์ รวม 4 ประกาศ ดังนี้

(1) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

(2) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(3)เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

(4) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

11. เห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) แผนอัตรากำลัง 3 ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ.2552-2554) ทั้ง 10 เทศบาล

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา



ที่ มท 0861.2/ 4622

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

27 สิงหาคม 2551

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551

เรียน นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551
เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 กรณีการรับโอน/การให้โอน การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) แผนอัตรากำลัง 3 ปี พนักงานเทศบาล (พ.ศ. 2552-2554) การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ การขอปรับปรุงตำแหน่ง ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th



ที่ มท 0861.2/ 11052

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

27 สิงหาคม 2551

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เห็นชอบรับโอน (ย้าย) จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 เห็นชอบให้รับโอน นางวิภาพร แสงอรุณ ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง 6 กองคลัง เทศบาลตำบลสุคิริน อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส มาดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง 6 กองคลัง เทศบาลตำบลกายูบอเกาะ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ทั้งนี้ จะให้โอนและรับโอนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติให้ความเห็นชอบให้แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยให้เทศบาลทั้ง 2 แห่ง ประสานทำความตกลงกำหนดวันแต่งตั้งและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th



ที่ มท 0861.2/ 11053

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

27 สิงหาคม 2551

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เห็นชอบรับโอน (ย้าย) จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 เห็นชอบให้รับโอน นางวรุณี ศรีพลอย ตำแหน่ง บุคลากร 4 เทศบาลตำบลบางปู จังหวัดปัตตานี มาดำรงตำแหน่ง บุคลากร 4 เทศบาลตำบลยะหา จังหวัดยะลา ทั้งนี้ จะให้โอนและรับโอนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติให้ความเห็นชอบให้แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยให้เทศบาลทั้ง 2 แห่ง ประสานทำความตกลงกำหนดวันแต่งตั้งและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

ที่ มท 0861.2/ 4623

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

27 สิงหาคม 2551

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอกาบัง อำเภอกรงปินัง และอำเภอเบตง) นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2551
2. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2551
3. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2551
4. ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2551

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน 4 ประกาศ โดยให้ ก.ท.จ. ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเพื่อใช้บังคับภายในจังหวัด

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดังกล่าว จำนวน 4 ประกาศ ดังนี้

1. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

/ 2. เรื่องมาตรฐานทั่วไป..

2. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

4. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสกินันท์ ชื่นชานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 เพื่อให้การสรรหาเป็นไปอย่างคุ้มค่าและสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) และมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 2 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 และครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมความในข้อ 4 วรรคสี่ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ดังนี้

"ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ทั้งภาค ก ภาค ข และภาค ค เพื่อให้เทศบาลอาจขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง"

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 "ข้อ 10 ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา

(1) ภาค ก ให้เสียค่าธรรมเนียมสอบ ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

(2) ภาค ข และภาค ค ให้เสียค่าธรรมเนียมสอบ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งระดับ 1 หรือตำแหน่งระดับ 2 ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

/ (ข) ตำแหน่งระดับ 3...

(ข) ตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน 200 บาท

ค่าธรรมเนียมการสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่ มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้"

โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ 10 ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้

(1) ภาค ก ให้เสียค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

(2) ภาค ข และภาค ค ให้เสียค่าธรรมเนียมสอบ ดังนี้

(2.1) ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นระดับ 1 หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 2 ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

(2.2) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 3 ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน 200 บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ตามข้อ 15 ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้แก่ผู้สมัครสอบที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าวให้พิจารณานำไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ทุกรายการ โดยรายงานผลการใช้จ่ายให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ"

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 "ข้อ 18 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุครบกำหนดระยะเวลาที่ระบุ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี"

โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ 18 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภายในกำหนด 2 ปี ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุ หรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี"

/ ข้อ 6 ให้แก้ไข...

ข้อ 6 ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ 22 ดังนี้

"ข้อ 22 เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) กรณีที่เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน 2 ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักเทศบาล ก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

(2) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 15 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขัน โดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก. บัญชีกรอกคะแนน 1 ชุด

ข. สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ 1 ชุด

(3) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

(4) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ภายใน 3 วัน ทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

(5) กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน บัญชีกรอกคะแนน และสำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย"

ข้อ 7 ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายภาค ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้งในเทศบาลใดให้ใช้บัญชีตามรายภาคที่เทศบาลนั้นตั้งอยู่ โดยไม่อาจผ่อนผันให้ใช้บัญชีข้ามภาค สำหรับกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขันเงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง และการอนุญาตให้ใช้บัญชี ให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. 2551

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยเป็นที่สมควรกำหนดมาตรการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณสำหรับใช้คำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท) ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ 4 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่พนักงานเทศบาลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

4.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ (1-3 2-4 และ 3-5) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

/ 4.2.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน...

4.2.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6ว / 7ว /8ว หรือ 6ว / 7วช / 8วช / 9วช/ชช) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและนับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว (4/5 หรือ 5/6) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.3 พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร

ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาทวีคูณในตำแหน่งบริหารนั้นให้ใช้เฉพาะกรณีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นกรณีพิเศษ

4.4 ให้เทศบาลตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสม และมีผลงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

4.5 ผู้ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามแนวทางในข้อ 4.1-4.3 นี้ หากประเมินในระหว่างที่ได้โอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคแล้ว สามารถนำหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนดไว้นี้มาถือปฏิบัติได้โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จนถึงวันที่ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากโอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเวลาทวีคูณได้ (เฉพาะในช่วงที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2551

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดกับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปหรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

1.2 เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณก่อนอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

<u>กรณีที่1</u> เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1) โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

<u>กรณีที่2</u> เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาลให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเป็น 1)

กรณีข้าราชการถ่ายโอนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว เทศบาลต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับเทศบาล ทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนและภารกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติ รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในการจ่ายให้แก่ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งจะต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

/ 2. วัตถุประสงค์...

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำบังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานเทศบาล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนแปลงไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2551)

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.ท.จ. อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ "เงินก้อน – (8–อายุราชการที่เหลือ (ปี) X เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)" แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

/ 5. เงื่อนไขการ...

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาลการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาล เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากเทศบาล มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้น เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาล อาจขอปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการหรือพนักงานครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกิดจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนดำเนินการ

7.1 เทศบาล ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (พนักงานเทศบาล อายุ 50 ปี ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป ไม่รวมวันทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2551

7.2 นายกเทศมนตรี พิจารณาให้ความยินยอม โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด แล้วรายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2551

7.3 ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กันยายน 2551 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ 20 กันยายน 2551

7.4 ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

/ โดยหากมี...

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

7.5 ให้เทศบาล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

7.6 เทศบาล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท.ทราบ

7.7 ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทน (ตามข้อ 4.1) ให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. 2551

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยเป็นการสมควรให้ขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารด้วยความวิริยะอุตสาหะ อย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตร 13 (3) มาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบัน ให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 4 คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง

2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า 7 ปี ไม่รวมวันทวีคูณ

3) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นประเมินขอเลื่อนระดับ

4) เป็นผู้ที่มีความประพฤติตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

5.1 ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไปว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

/ 5.2 ให้ผู้ที่มี...

5.2 ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน จาก 8 ด้าน ดังนี้

1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

2) ผลงานที่เกิดจากได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาระบบราชการ

4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตรายหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนถือปฏิบัติได้

7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

5.3 ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ

5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

5.5 กรณีดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นให้เลื่อนสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกินระดับ 10 สำหรับตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

ข้อ 6 พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งตามระบบวิทยฐานะให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตามข้อ 4 ข้อ 5 โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2551

(นายอภินันท์ ชื่อชานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา