

ที่ มท 0861.2/ว 4590

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

22 สิงหาคม 2551

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ได้ประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนระดับ การโอน การรับโอน การลาออกของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 และแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552-2554 รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ที่ส่งมาพร้อมนี้

จังหวัดจึงขอให้อำเภอแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้ส่งสำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ไปยัง ก.อบต. ภายใน 5 วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดยะลาทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประชารัฐ สมบัติ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-7320-3764/แจ้งมติ ครั้งที่ 8/2551
เว็บไซต์ www.Yalalocal.go.th

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
ครั้งที่ 8/2551
เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมหลักเมือง ศาลากลางจังหวัดยะลา

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร

ข้อเท็จจริง

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียกตามลำดับคะแนนไปแล้ว ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ 5 กันยายน 2550

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษได้ดังกล่าว ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน จำนวน 1 ราย รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1

ระเบียบหลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกกรณีพิเศษเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ 23 เมษายน 2550 ข้อ 1, ข้อ 7, ข้อ 8

2.สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.5/5173 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2551 เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร

สรุป/ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษได้ เป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน 1 ราย **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 1**

มติที่ประชุม เห็นชอบ

5.2 ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ข้อเท็จจริง

ด้วย อบต.ตาเนาะปูเต๊ะ, อบต.บ้านแหร, อบต.ยะรม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 4 ราย

ระเบียบหลักเกณฑ์

1.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 ข้อ 3 (1) (2) (3), ข้อ 6 (1), ข้อ 9, ข้อ 20

2. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0893.4/ว 411 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2550 แจ้งเรื่อง การจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ข้อ 1

สรุป/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

1.อบต.มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

2.การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดยะลา และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม 4 ราย **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 2**

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.3 ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ด้วย อบต.คีรีเขต รายงานขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จากตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 (1-3 หรือ 4 หรือ 5) ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 (2-4 หรือ 5 หรือ 6) จำนวน 1 ราย

ระเบียบหลักเกณฑ์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 ข้อ 158 (2) (ก) (ข) (ค) (ง)

สรุป/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการขอย้ายสับเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้วปรากฏว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้ายสับเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 โดยผู้บังคับบัญชาได้ประเมินเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายสับเปลี่ยนสายงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ราย **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 3**

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.4 ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

ข้อเท็จจริง

อบต.บาลอ, อบต.ห้วยกระทิง, อบต.กาบัง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน 3 ราย โดย

-เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 (สายงานระดับ 1) จำนวน 2 คน

-เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 (สายงานระดับ 3) จำนวน 1 คน

ระเบียบหลักเกณฑ์

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 ข้อ 188 (1) (ก) (ข) (ค) (2) (ก) (ข) (ค) (3) (4) (5)

สรุป/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

1.ผู้ขอเลื่อนระดับดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3.ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.บาลอ, อบต.ห้วยกระทิง, อบต.กาบัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน 3 ราย **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 4**

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.5 ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากราชการ เนื่องจากขอลาออก

ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านแหร, อบต.แม่หวาด รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากราชการเนื่องจากขอลาออก จำนวน 2 ราย ดังนี้

1.นายธนิตย์ ประทักษากุล พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหร ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2551

2.นายอุทัย จันทรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา อัตราเงินเดือน 5,760 บาท อบต.แม่หวาด ขอลาออกตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2551

ระเบียบหลักเกณฑ์

1.ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ ลงวันที่ 2 มกราคม 2545 ข้อ 84, ข้อ 104, ข้อ 106 (1)

2.ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 ข้อ 55

สรุป/ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ออกจากราชการ จำนวน 2 ราย **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข** 5

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.6 ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

อบต.ตะโละหะลอ, อบต.อัยเยอร์เวง, อบต.คีรีเขต, อบต.แม่หวาด, อบต.ธารโต รายงานขอความเห็นชอบ ให้โอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 6 ราย

ระเบียบหลักเกณฑ์

1.ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ 164 (1), ข้อ 166 (1) (2)

2.ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) ลงวันที่ 5 กันยายน 2550 ข้อ 4, 4.1, 4.2, 4.3

3.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 28 เมษายน 2549 ข้อ 7 (7)

สรุป/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

1.อบต.ที่ให้โอนยินยอมให้โอน

2.อบต.ที่รับโอนมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี และยินยอมรับโอน

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข 6

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.7 ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ได้แจ้งความประสงค์ขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

ระเบียบหลักเกณฑ์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2550 ข้อ 2, 2.1, 2.2

สรุป/ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน เพื่อประเมินการปรับขนาดของ องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ประกอบด้วย

1. นายนรินทร์ จอมบดินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดยะลา ประธาน
2. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา กรรมการ
3. พัฒนาการจังหวัดยะลา กรรมการ
4. นางปัทมา อิสเฮาะ ปลัด อบต.จะกว๊ะ กรรมการ
5. ท้องถิ่นอำเภอบันนังสตา กรรมการ/เลขานุการ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ ประกอบด้วย**

1. **นายนรินทร์ จอมบดินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดยะลา ประธาน**
2. **โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา กรรมการ**
3. **พัฒนาการจังหวัดยะลา กรรมการ**
4. **นางปัทมา อิสเฮาะ ปลัด อบต.จะกว๊ะ กรรมการ**
5. **ท้องถิ่นอำเภอบันนังสตา กรรมการ/เลขานุการ**

5.8 ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2551 ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 และในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 ประกาศ ดังนี้

1.เรื่อง มาตรฐานทั่วเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

2.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3.เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551

แนวทางปฏิบัติ

ก.อบต. กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จัดทำประกาศดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยมีเงื่อนไขว่า

1.กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

2.กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด ได้จัดทำประกาศฯ แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้

สรุป/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศฯ มีข้อความและเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ทุกประการ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 ประกาศดังกล่าว สำหรับรายละเอียดร่างประกาศปรากฏตาม

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.9 ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 - 2555

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลยุโป ได้รายงานขอความเห็นชอบอัตราตำแหน่งในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2555 รวม 11 อัตรา

ระเบียบหลักเกณฑ์

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 ข้อ 7, ข้อ 12

สรุป/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยุโป ได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2555 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดยะลา กำหนด **รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข** 7

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

5.10 ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552-2554

ข้อเท็จจริง

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2554 ประกอบด้วย

1.นายนรินทร์ จอมบดินทร์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดยะลา ประธาน

2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา กรรมการ

3.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดยะลา กรรมการ

4.ท้องถิ่นจังหวัดยะลา กรรมการ

5.นายสมุทร มอหาหมัด นายก อบต.ยะลา กรรมการ

6.นายปริญญา สมมาตย์ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา เลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองอัตราตำแหน่งในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2554 พร้อมทำความเห็นเสนอที่ประชุม.อบต.จังหวัดยะลา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปนั้น

คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราตำแหน่งในกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2554 ขององค์การบริหารส่วนตำบล รวม 52 แห่ง เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2551 และวันที่ 7 สิงหาคม 2551 โดยมีความเห็นเพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดยะลา

<u>ระเบียบหลักเกณฑ์</u>

1.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 ข้อ 16 (1) (2) (3) (4) (5) (ก) (ข) (ง) (6) (ข) (ค) ข้อ 18

<u>สรุป/ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ **(เอกสารหมายเลข 8)**

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ฯ ล ฯ

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

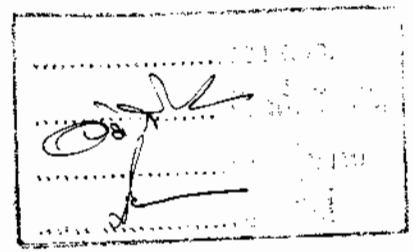
เอกสารหมายเลข 1

บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกกรณีพิเศษได้ ที่ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบริหาร
จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551
ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว ลงวันที่ สิงหาคม 2551

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	ว่าที่ ร.ต.นาซือรี กามา	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.3) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-001 องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อำเภอยะหา จังหวัดยะลา	7,940	1 กันยายน 2551	เห็นชอบ

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา



(นายปริญญา สมมาตย์)
เจ้าพนักงานปกครอง ๖ ๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา

ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 4670 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	นายอาหมันซะห์ สะอิ	27	ปวช. (เทคนิคสถาปัตยกรรม)	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเนาะปูเต๊ะ อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา	5,760	**เห็นชอบ** (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้ไม่เกิน 4 ปี)
2	นางสาวการีหมัะ มะแร	25	ปริญญาตรี (สังคมศึกษา)	ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแหร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหร อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	5,760	**เห็นชอบ** (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้ไม่เกิน 4 ปี)
3	นางสาวนิดา บือนา	38	ปริญญาตรี (สังคมศึกษา) (หนังสือรับรองสิทธิประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ 01-00505/2551)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านราโมง องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	7,940	**เห็นชอบ** (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้ไม่เกิน 4 ปี)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด
4	นางรัศมี จะปะกียา	25	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) (ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 49109000055298)	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาข่อย องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	7,940	**เห็นชอบ** (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้ไม่เกิน 4 ปี)

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มจากระดับ 2

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 4570 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	ผลการประเมิน (หัวหน้าส่วน) (150 คะแนน)	ผลการประเมิน (ปลัด อบต.) (150.คะแนน)	ผลการประเมิน (นายก อบต.) (150 คะแนน)	มติ ก.อบต. จังหวัด
1	นางกฤตวรรณ สังขพันธ์	**เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2** **ตำแหน่งเลขที่** 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีเขต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) ศึกษาวิชาทางด้านบัญชี จำนวน 9 หน่วยกิต	**เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2** **ตำแหน่งเลขที่** 04-0306-001 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีเขต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	143 (95.33 %)	143 (95.33 %)	143 (95.33 %)	**เห็นชอบ**

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

เอกสารหมายเลข 4

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 4570 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ระดับ /แหน่งเลขที่ / ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการประเมิน	วันที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จังหวัด
1	นางสาววรรณสุนัยดา มะลี	นักพัฒนาชุมชน 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกระทิง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา	ปริญญาตรี (สื่อสารมวลชน)	9,080	2 ปี 1 เดือน 18 วัน (7 เม.ย.49)	นักพัฒนาชุมชน 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกระทิง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา	9,230	ดีมาก	26 พ.ค 51	**เห็นชอบ**
2	นางสาวนันท์สิทธา เก้าคุณากร	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	ปริญญาตรี (แขนงการบัญชี)	6,210	2 ปี (3 ก.ค.49)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0305-001 ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบาลอ อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	6,470	ดีมาก	3 ก.ค.51	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ตำแหน่ง / ระดับ /แหน่งเลขที่ / ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผลการประเมิน	วันที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต. จังหวัด
3	นางสาวอุไร ขติยะสุนทร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	บริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	6,210	2 ปี (1 ส.ค.49)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	6,470	ดี	1 ส.ค 51	เห็นชอบ

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

เสนอ ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ส่งตามหนังสือที่จังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 4570 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วัน เดือน ปี ที่ยื่นหนังสือ	วัน เดือน ปี พ้นจากตำแหน่ง	เหตุผลที่ลาออก	ความเห็นนายก อบต.	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	นายธนิตย์ ประทักษากุล	เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 5,760 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหร อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	1 มิ.ย.51	1 ก.ค.51	เนื่องจากประสบอุบัติเหตุไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติจำเป็นต้องพักรักษาตัวเป็นเวลานาน	อนุมัติ	**เห็นชอบ**
2	นายอุทัย จันทรา	ผู้ช่วยช่างโยธา อัตราเงินเดือน 5,760 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	1 ก.ค.51 (น้อยกว่า 30 วันก่อนวันลาออก)	1 ก.ค.51	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุมัติ	**เห็นชอบ**

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีการให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล ที่ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดยะลา

ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ส่งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ 4570 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (วันบรรจุ)	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้นสังกัดยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	นางสาวสุกัญญา เจือละออง	ช่างเขียนแบบ 2 ตำแหน่งเลขที่ 05-0507-001 อัตราเงินเดือน 6,800 บาท ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลอัยเยอร์เวง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	ช่างโยธา 2 ตำแหน่งเลขที่ 05-0502-001 อัตราเงินเดือน 6,800 บาท ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลตีหลวง อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา	2 ปี 6 เดือน (1 ก.พ.49)	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา กลับภูมิลำเนาเดิม	ยินยอม	มีตำแหน่งว่าง ยินยอม ตามหนังสือที่ สข 80101/367 ลง 7 ก.ค.51	**เห็นชอบ** **ไม่ก่อนวันที่** **20 สิงหาคม 2551**
2	นางสาวจริยา เอี่ยมละออ	เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท ส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคีรีเขต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 ตำแหน่งเลขที่ 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท กองคลัง เทศบาลตำบลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง	2 ปี 1 เดือน (3 ก.ค.49)	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา กลับภูมิลำเนา	ยินยอม	มีตำแหน่งว่าง ยินยอม ตามหนังสือที่ พท 52401/359 ลง 6 มิ.ย.51	**เห็นชอบ** **ไม่ก่อนวันที่** **20 สิงหาคม 2551**
3	นายเทียนชัย โกมลรัตน์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สำนักปลัด **อบต.ตะโละหะลอ** **อำเภอรามัน จังหวัดยะลา**	นักพัฒนาชุมชน 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0704-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สำนักปลัด **องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพริก** **อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก**	2 ปี 8 เดือน (1 ธ.ค.48)	ไม่มี	ดูแลบิดา ดูแลครอบครัว	ยินยอม	มีตำแหน่งว่าง ยินยอม ตามหนังสือที่ นย 71201/349 ลง 4 ก.ค.51	**เห็นชอบ** **ไม่ก่อนวันที่** **20 สิงหาคม 2551**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (วันบรรจุ)	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้นสังกัดยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.อบต.จังหวัด
4	นางปิยะมาศ ชูเนื่อง **(ขอโอนกรณีพิเศษ)**	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 อัตราเงินเดือน 5,860 บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 อัตราเงินเดือน 5,860 บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี	9 เดือน (1 พ.ค.50)	ไม่มี	ดูแลบุตรที่ยังเล็ก จำนวน 3 คน	ยินยอม	มีตำแหน่งว่าง ยินยอม ตามหนังสือที่ ปน 51001/1610 ลง 16 ก.ค.51	**เห็นชอบ** **ไม่ก่อนวันที่** **20 สิงหาคม 2551**
5	นางเปมิกา แก้วสุวรรณ **(ขอโอนกรณีพิเศษ)**	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 3) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 3) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลธารคีรี อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา	10 เดือน (1 ต.ค.50)	ไม่มี	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว	ยินยอม	มีตำแหน่งว่าง ยินยอม ตามหนังสือที่ สข80801/223 ลง 16 ก.ค.51	**เห็นชอบ** **ไม่ก่อนวันที่** **20 สิงหาคม 2551**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (วันบรรจุ)	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้นสังกัดยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.อบต.จังหวัด
6	นางปฐมวัชน์ เพียะมาก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.7) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-001 อัตราเงินเดือน 16,280 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลธารโต อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.7) ตำแหน่งเลขที่ 00-0101-001 อัตราเงินเดือน 16,280 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	10 ปี 3 เดือน (1 พ.ค.41)	ไม่มี	หาประสบการณ์	ยินยอม	มีตำแหน่งว่าง ยินยอม ตามหนังสือที่ ยล 46001/248 ลง 11 ส.ค.51	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

เอกสารหมายเลข 7

บัญชีสรุปอัตราตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 - 2555

เสนอ ก.อบต.จังหวัดยะลา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ลำดับ	อบต./อำเภอ	กรอบแผนอัตรากำลังเดิม (ปีงบประมาณ 2548 - 2551)	กรอบแผนอัตรากำลังใหม่(เพิ่มเติม) (ปีงบประมาณ 2552 - 2555)	มติ ก.อบต.จังหวัดยะลา
1	อบต.ยุโป **อำเภอเมืองยะลา**	1.ผู้ดูแลเด็ก 2 อัตรา	1.ผู้ดูแลเด็ก 1 อัตรา (53) 2.คนงานทั่วไป 2 อัตรา 3.พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา 4.ผู้ช่วย จนท.จัดเก็บรายได้ 1 อัตรา 5.ผู้ช่วย จนท.การเงินและบัญชี 1 อัตรา 6.ผู้ช่วย จนท. พัสดุ 1 อัตรา 7.ผู้ช่วยช่างโยธา 1 อัตรา 8.ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อัตรา	**เห็นชอบ**

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

เอกสารหมายเลข 8

บัญชีสรุปการพิจารณากลั่นกรองอัตราตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 - 2554 ของอนุกรรมการฯ เสนอ ก.อบต.จังหวัดยะลา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
1	**บันนังสาเรง อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.บุคลากร 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 7.เจ้าพนักงานธุรการ 8.เจ้าหน้าที่ธุรการ 9.นักบริหารงานคลัง 6 10.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 11.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 12.เจ้าพนักงานพัสดุ 13.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 14.นักบริหารงานช่าง 6 15.ช่างโยธา 16.ช่างเขียนแบบ	**1.นิติกร** 2.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งนิติกร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.6 และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะต้องกำหนดตำแหน่งนิติกร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
2	**ท่าสาป อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.บุคลากร 5.นักวิชาการเกษตร (54) 6.เจ้าพนักงานธุรการ 7.เจ้าพนักงานสุขาภิบาล 8.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (54) 9.เจ้าหน้าที่ธุรการ (53) 10.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (53) 11.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ 12.พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 **2.นักวิชาการเงินและบัญชี**	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เนื่องจากมีตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง6 แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะต้องกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เติม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	ท่าสาป อ.เมืองยะลา	13.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) 14.นักบริหารงานการคลัง 6 15.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 16.เจ้าพนักงานพัสดุ 17.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 18.เจ้าหน้าที่พัสดุ (53) 19.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (53) 20.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 21.นักบริหารงานช่าง 22.นายช่างเขียนแบบ 23.นายช่างโยธา 24.ช่างโยธา(53)			**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
3	**หน้าถ้ำ อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.นักบริหารงานคลัง 7 7.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 8.เจ้าพนักงานพัสดุ 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.เจ้าหน้าที่พัสดุ 12.นักบริหารงานช่าง 6 13.ช่างเขียนแบบ	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
4	**เปาะเส้ง อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1.นักวิชาการศึกษา 2.**บุคลากร** 3.เจ้าพนักงานธุรการ(สป) 4.เจ้าพนักงานพัสดุ 5.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 6.เจ้าพนักงานธุรการ(คลัง)	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯแล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	เปาะเส้ง **อ.เมืองยะลา**	7.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 10.นักบริหารงานช่าง 6 11.นายช่างโยธา	7.เจ้าหน้าที่การประปา (53) 8.ช่างไฟฟ้า		
5	**ยะลา** **อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 7.นักการภารโรง(ลูกจ้างประจำ) 8.นักบริหารงานคลัง 6 9.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.เจ้าหน้าที่พัสดุ 12.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 13.นักบริหารงานช่าง 6 14.นายช่างเขียนแบบ 15.นายช่างโยธา 16.ช่างโยธา	1.นักวิชาการศึกษา 2.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3.เจ้าพนักงานพัสดุ (53)	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
6	**ลิดล** **อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นิติกร 4.นักบริหารงานการคลัง 7 5.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้(ลูกจ้างประจำ) 10.นักบริหารงานช่าง 6	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา **3.เจ้าพนักงานป้องกันฯ** 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.เจ้าพนักงานธุรการ 6.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 7.นายช่างโยธา 8.นายช่างเขียนแบบ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่ธุรการ ปี 53	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6 และตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน แล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	ลิดล **อ.เมืองยะลา**	11.เจ้าหน้าที่การประปา 12.เจ้าหน้าที่ธุรการ 13.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 14.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	2.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ปี 53 3.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปี 53		
7	**ลำพะยา** **อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล(ลูกจ้างประจำ) 6.นักบริหารงานคลัง 7 7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.นักบริหารงานช่าง 6 11.ช่างโยธา 12.เจ้าหน้าที่การประปา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 **2.บุคลากร** 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 6.นายช่างโยธา 7.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล(โยธา) **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้ราย ปี 53 2.ช่างโยธา ปี 53	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้วประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
8	**ลำใหม่** **อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.นักบริหารงานทั่วไป 6 3.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4.นิติกร 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.เจ้าพนักงานธุรการ 7.เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) 8.นักบริหารงานคลัง 6 9.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 10.เจ้าพนักงานพัสดุ 11.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 12.นักบริหารงานช่าง 6 13.นายช่างโยธา	1.**รองปลัด อบต. 6/7** **2.บุคลากร** 3.นักพัฒนาชุมชน 4.นักวิชาการศึกษา 5.จพง.ส่งเสริมสุขภาพ 6.เจ้าหน้าที่ธุรการ (โยธา)	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งรองปลัด อบต. เนื่องจากมีปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะต้องกำหนดตำแหน่งรองปลัด อบต. และตำแหน่งบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไปแล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
9	**พร่อน อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.นักบริหารงานการคลัง 3- 6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่พัสดุ 8.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 9.นักบริหารงานช่าง 7 10.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการสุขาภิบาล **3.นักพัฒนาชุมชน** 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 6.นักวิชาการเงินและบัญชี 7.เจ้าพนักงานพัสดุ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เนื่องจากมีตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ และ จนท.พัฒนาชุมชน แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
10	**ยุโป อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ (53) 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.นักบริหารงานการคลัง 6 7.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 10.นักบริหารงานช่าง 7 11.ช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา **3.บุคลากร** 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.นักวิชาการเงินและบัญชี 6.เจ้าพนักงานพัสดุ 7.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 8.นายช่างโยธา 9.นายช่างเขียนแบบ	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
11	**ตาเซะ อ.เมืองยะลา**	1.นักบริหารงาน อบต. 7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ 6.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 7.นักบริหารงานการคลัง 7 8.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่พัสดุ 11.เจ้าพนักงานพัสดุ	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา **3.บุคลากร** 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.นักวิชาการเงินและบัญชี 6.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 7.นายช่างเขียนแบบ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่ธุรการ ปี 53	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	ตาเซะ อ.เมืองยะลา	12.จนท.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) 13.นักบริหารงานช่าง 7 14.นายช่างโยธา			
12	**ท่าธง อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.บุคลากร 5.เจ้าพนักงานธุรการ 6.เจ้าหน้าที่ธุรการ 7.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 8.นักบริหารงานคลัง 6 9.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 11.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 12.เจ้าหน้าที่พัสดุ 13.นักบริหารงานช่าง 3-6 14.นายช่างโยธา 15.ช่างโยธา	ไม่ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
13	**บือมัง อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานพัสดุ 7.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 8.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 9.นักบริหารงานช่าง 6	**1.บุคลากร** 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
14	**เนินงาม อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต. 3-6 2.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.จนท.สุขาภิบาล (ลูกจ้างประจำ)	1.นักวิชาการศึกษา **2.บุคลากร** 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 5.ช่างเขียนแบบ	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	เนินงาม อ.รามัน	6.นักบริหารงานการคลัง 3-6 7.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.จนท.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) 10.นักบริหารงานช่าง 6 11.ช่างโยธา			
15	**บาลอ อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.บุคลากร 5.นิติกร 6.เจ้าพนักงานธุรการ 7.นักบริหารงานการคลัง 6 8.เจ้าพนักงานพัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 10.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 11.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 12.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 13.นักบริหารงานช่าง 6	นายช่างโยธา นายช่างเขียนแบบ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** ช่างโยธา เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการ	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบ ตาม มติ ของอนุฯ**
16	**ตะโละหะลอ อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่พัสดุ 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.นักบริหารงานช่าง 3-6 10.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา (53) **3.บุคลากร** 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.เจ้าพนักงานพัสดุ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าพัสดุ ปี 53	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้วประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบ ตาม มติ ของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
17	**ยะต๊ะ อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล (ลูกจ้างประจำ) 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าพนักงานพัสดุ 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 9.นักบริหารงานช่าง 6	**1.นักบริหารงานทั่วไป 6** 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป เหตุผลเนื่องจากเป็น อบต.ขนาดเล็ก ประกอบกับมีตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯแล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
18	**กาลูปัง อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.นักบริหารงานการคลัง 6 5.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6.เจ้าพนักงานพัสดุ 7.นักบริหารงานช่าง 6	1.นักวิชาการศึกษา 2.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
19	**กอตอตือระ อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต. 7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.นักบริหารงานช่าง 6 10.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการเกษตร 3.นักวิชาการศึกษา **4.นักวิชาการเงินและบัญชี** 5.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เนื่องจากมีตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง6 แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะต้องกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
20	**อาซ่อง อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.3-6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.เจ้าพนักงานธุรการ 6.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1.นักวิชาการศึกษา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	อาซ่อง อ.รามัน	7.บุคลากร 8.คนงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) 9.นักบริหารงานคลัง 6 10.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 11.เจ้าหน้าที่พัสดุ 12.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 13.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 14.นักบริหารงานช่าง 6 15.นายช่างโยธา 16.ช่างโยธา			
21	กาลอ อ.รามัน	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.นักบริหารงานการคลัง 6 5.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 6.เจ้าหน้าที่พัสดุ 7.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 8.นักบริหารงานช่าง 6 9.ช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6.เจ้าพนักงานพัสดุ 7.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 8.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
22	วังพญา อ.รามัน	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 7.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 10.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 11.นักบริหารงานช่าง 3-6 12.ช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4.เจ้าพนักงานพัสดุ 5.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
23	**เกะรอ อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.เจ้าหน้าที่ธุรการ 6.เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล (ลูกจ้างประจำ) 7.นักบริหารงานการคลัง 3-6 8.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 9.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.เจ้าพนักงานพัสดุ 12.เจ้าหน้าที่พัสดุ 13.เจ้าหน้าที่การเงินฯ(ลูกจ้างประจำ) 14.นักบริหารงานช่าง 6 15.นายช่างโยธา 16.ช่างเขียนแบบ	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา 3.นักวิชาการคลัง 4.เจ้าหน้าที่การประปา 5.ช่างไฟฟ้า	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
24	**กายูบอเกาะ อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.บุคลากร 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ (53) 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 10.นักบริหารงานช่าง 3-6	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา (53) 3.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าพนักงานธุรการ 2.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3.ช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
25	**บาโงย อ.รามัน**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4 จนท.สุขาภิบาล 2 (ลูกจ้างประจำ) 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	**1.บุคลากร** 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (53) 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต. และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้วประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	บาโงย อ.รามัน	7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 9.เจ้าหน้าที่พัสดุ 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.นายช่างโยธา			
26	จะกวัะ อ.รามัน	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล (ลูกจ้างประจำ) 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่พัสดุ 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.นักบริหารงานช่าง 6 10.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักพัฒนาชุมชน 3.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5.เจ้าพนักงานพัสดุ	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
27	ธารโต อ.ธารโต	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.เจ้าหน้าที่ธุรการ 7.นักบริหารงานการคลัง 6 8.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 9.เจ้าพนักงานพัสดุ 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.ช่างโยธา 13.ช่างเขียนแบบ	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่ธุรการ ปี 53	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เติม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
28	**บ้านแหร อ.ธารโต**	1.นักบริหารงาน อบต. 3-6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.นักบริหารงานช่าง 6 10.ช่างโยธา	**1.บุคลากร** **2.นิติกร** 3.นักวิชาการศึกษา 4.นักวิชาการสุขาภิบาล (53) 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้วและตำแหน่งนิติกร เนื่องจากปริมาณยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งนิติกร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
29	**คีรีเขต อ.ธารโต**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.เจ้าหน้าที่พัสดุ 10.นักบริหารงานช่าง 3-5	1.นักวิชาการศึกษา 2.นักวิชาการเงินและบัญชี 3.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
30	**แม่หวาด อ.ธารโต**	1.นักบริหารงาน อบต. 3-6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.เจ้าหน้าที่พัสดุ 10.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.นายช่างโยธา	1.นักวิชาการศึกษา 2.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3.ช่างเขียนแบบ	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
31	**ยะรม อ.เบตง**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหนาที่บันทึกข้อมูล 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.จนท.ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) 6.พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) 7.นักบริหารงานการคลัง 6 8.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 9.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 10.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 11.เจ้าหน้าที่พัสดุ 12.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 13.นักบริหารงานช่าง 6 14.นายช่างโยธา 15.ช่างเขียนแบบ	1.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ 2.เจ้าพนักสาธารณสุขชุมชนฯ 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4.นักวิชาการศึกษา 5.เจ้าพนักงานพัสดุ 6.เจ้าหน้าที่ธุรการ (54 คลัง) 7.เจ้าหน้าที่ธุรการ (53 โยธา)	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
32	**อัยเยอร์เวง อ.เบตง**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 5.นักวิชาการเกษตร 6.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 7.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ 8.เจ้าพนักงานธุรการ 9.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 10.นักบริหารงานการคลัง 3-6 11.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 12.เจ้าหน้าที่พัสดุ 13.จนท.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) 14.นักบริหารงานช่าง 6 15.นายช่างโยธา 16.ช่างเขียนแบบ 17.เจ้าหน้าที่ธุรการ	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นิติกร	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
33	**ธารน้ำทิพย์ อ.เบตง**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 10.นักบริหารงานช่าง 6 11.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.บุคลากร 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
34	**ตาเนาะแมเราะ อ.เบตง**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.เจ้าหน้าที่ธุรการ 6.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 7.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ 8.นักบริหารงานคลัง 6 9.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 10.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 11.เจ้าพนักงานพัสดุ 12.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 13.จนท.จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ) 14.นักบริหารงานช่าง 6 15.วิศวกรโยธา 16.นายช่างโยธา 17.นายช่างสำรวจ 18.นายช่างเขียนแบบ 19.ช่างเขียนแบบ 20.เจ้าหน้าที่ธุรการ	1.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
35	**บันนังสตา** **อ.บันนังสตา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.บุคลากร 3.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4.นิติกร 5.นักพัฒนาชุมชน 6.เจ้าพนักงานธุรการ 7.เจ้าหน้าที่ธุรการ 8.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 9.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ 10.นักบริหารงานการคลัง 6 11.นักวิชาการเงินและบัญชี 12.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 13.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 14.เจ้าหน้าที่การเงินฯ(ลูกจ้างประจำ) 15.เจ้าพนักงานพัสดุ 16.เจ้าหน้าที่พัสดุ 17.นักบริหารงานช่าง 6 18.ช่างโยธา 19.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 20.ช่างเขียนแบบ 21.ช่างสำรวจ 22.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา 3.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
36	**ตลิ่งชัน** **อ.บันนังสตา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.บุคลากร 4.นักพัฒนาชุมชน 5.เจ้าพนักงานธุรการ 6.เจ้าหน้าที่ธุรการ 7.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 8.นักการภารโรง (ลูกจ้างประจำ) 9.นักบริหารงานคลัง 6 10.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1.นักวิชาการศึกษา 2.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี **<u>ตำแหน่งที่ยุบเลิก</u>** 1.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปี 52	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	ตลิ่งชัน อ.บันนังสตา	11.เจ้าพนักงานพัสดุ 12.เจ้าหน้าที่พัสดุ 13.นักบริหารงานช่าง 6 14.นายช่างโยธา 15.ช่างโยธา 16.ช่างเขียนแบบ			
37	**ตาเนาะปูเต๊ะ อ.บันนังสตา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.บุคลากร 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.เจ้าพนักงานธุรการ 7.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 8.นักบริหารงานการคลัง 6 9.นักวิชาการเงินและบัญชี 10.เจ้าเพนักงานจัดเก็บรายได้ 11.เจ้าพนักงานพัสดุ 12.เจ้าหน้าที่พัสดุ 13.เจ้าหน้าที่การเงินฯ(ลูกจ้างประจำ) 14.นักบริหารงานช่าง 6 15.นายช่างโยธา 16.ช่างโยธา	ไม่ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
38	**ถ้ำทะลุ อ.บันนังสตา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 3-6 6.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 7.เจ้าหน้าที่พัสดุ 8.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 9.เจ้าหน้าที่ธุรการ 10.นักบริหารงานช่าง 6	ไม่ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	ถ้ำทะลุ	11.ช่างโยธา			
39	บาเจาะ อ.บันนังสตา	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.นิติกร 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.เจ้าหน้าที่ธุรการ 7.นักบริหารงานการคลัง 6 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่พัสดุ 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.นายช่างโยธา	1.บุคลากร	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งบุคลากร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
40	บาละ อ.กาบัง	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.เจ้าพนักงานธุรการ 6.นักบริหารงานการคลัง 3-6 7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บฯ (ลูกจ้างประจำ) 10.นักบริหารงานช่าง 6	1.บุคลากร 2.นักพัฒนาชุมชน 3.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้วและตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนแล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
41	กาบัง อ.กาบัง	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ 6.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 7.นักบริหารงานการคลัง 6 8.เจ้าพนักงานพัสดุ 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.บุคลากร 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปี 53	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	กาบัง **อ.กาบัง**	10.เจ้าหน้าที่พัสดุ 11.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 12.นักบริหารงานช่าง 6 13.ช่างโยธา 14.ช่างเขียนแบบ			
42	**ยะหา** **อ.ยะหา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.นักบริหารงานการคลัง 7 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 9.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บฯ (ลูกจ้างประจำ) 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.ช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 **2.บุคลากร** **3.นักวิชาการคลัง** **4.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน** 2.นิติกร (54) 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาฯ 5.เจ้าพนักงานพัสดุ 6.นายช่างโยธา (53) 7.ช่างเขียนแบบ	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่ง บุคลากร , นักวิชาการคลัง และ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
43	**ละแอ** **อ.ยะหา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าหน้าที่ธุรการ 4.เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล (ลูกจ้างประจำ) 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่พัสดุ 8.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 9.นักบริหารงานช่าง 6 10.นายช่างโยธา	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา (53) 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ **<u>ตำแหน่งที่ยุบเลิก</u>** 1.เจ้าหน้าที่ธุรการ ปี 53 2.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปี 53	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
44	**บาโร๊ะ** **อ.ยะหา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.นักบริหารงานการคลัง 6	**1.นิติกร** 2.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ 5.เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งนิติกร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงาน อบต.6 แล้ว ประกอบกับปริมาณงานยังไม่มากพอที่จะกำหนดตำแหน่งนิติกร	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	บาโร๊ะ **อ.ยะหา**	6.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 7.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.นักบริหารงานช่าง 6 10.ช่างโยธา 11.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ)	6.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 7.เจ้าพนักงานพัสดุ 8.นายช่างโยธา 9.ช่างเขียนแบบ **ตำแหน่งที่ยุบเลิก** 1.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ปี 53 2.เจ้าหน้าที่พัสดุ ปี 53		
45	**ตาชี** **อ.ยะหา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 5.นักบริหารงานการคลัง 6 6.เจ้าพนักงานพัสดุ 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 9.นักบริหารงานช่าง 3-6 10.นายช่างโยธา	1.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2.นักวิชาการศึกษา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
46	**บาโงยซิแน** **อ.ยะหา**	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.จนท.บันทึกข้อมูล(ลูกจ้างประจำ) 7.เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล (ลูกจ้างประจำ) 8.นักบริหารงานการคลัง 6 9.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 10.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 11.นักบริหารงานช่าง 6	**1.เจ้าหน้าที่พัสดุ** 2.เจ้าพนักงานพัสดุ 3.นายช่างโยธา 4.ช่างเขียนแบบ	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ เนื่องจากมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ แล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
47	**กาตอง** **อ.ยะหา**	1.นักบริหารงาน อบต.7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.เจ้าพนักงานธุรการ 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.นักวิชาการศึกษา (53) 3.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เติม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
	กาตอง อ.ยะหา	5.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 6.นักบริหารงานการคลัง 6 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าพนักงานพัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 10.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.นายช่างโยธา	ตำแหน่งที่ยุบเลิก 1.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ปี 53 2.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ปี 53		
48	ปะแต อ.ยะหา	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.เจ้าหน้าที่ธุรการ 6.นักบริหารงานการคลัง 3-6 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 10.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 11.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 12.นักบริหารงานช่าง 6 13.ช่างโยธา	ไม่ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบตาม มติของอนุฯ
49	สะเอะ อ.กรงปินัง	1.นักบริหารงาน อบต.6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าหน้าที่ธุรการ 5.เจ้าหน้าที่บักทึกข้อมูล 6.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 7.นักบริหารงานการคลัง 3-6 8.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 9.เจ้าหน้าที่พัสดุ 10.เจ้าพนักงานพัสดุ 11.เจ้าหน้าที่จัดเก็บฯ (ลูกจ้างประจำ)	1.บุคลากร 2.เจ้าพนักงานธุรการ 3.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เห็นชอบ	เห็นชอบตาม มติของอนุฯ

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
		12.นักบริหารงานช่าง 6 13.ช่างโยธา 14.นายช่างเขียนแบบ			
50	**กรงปินัง** **อ.กรงปินัง**	1.นักบริหารงาน อบต. 7 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 7.เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างประจำ) 8.นักบริหารงานการคลัง 6 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่พัสดุ 11.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 12.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 13.นักบริหารงานช่าง 6	1.นักบริหารงานทั่วไป 6 2.**บุคลากร** 3.นักวิชาการสุขาภิบาล 4.นักพัฒนาชุมชน 5.นิติกร 6.นายช่างโยธา 7.นายช่างเขียนแบบ 8.ช่างสำรวจ	**เห็นชอบ** เว้นตำแหน่งบุคลากร เหตุผลเนื่องจากมีตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป และตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์ฯ แล้ว	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**
51	**ปุโรง** **อ.กรงปินัง**	1.นักบริหารงาน อบต. 3-6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักวิชาการศึกษา 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 6.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 7.นักบริหารงานการคลัง 6 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.เจ้าหน้าที่การเงินฯ (ลูกจ้างประจำ) 12.นักบริหารงานช่าง 6 13.ช่างโยธา 14.ช่างเขียนแบบ	1.เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ (53) 2.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3.นายช่างโยธา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ที่	อบต./อำเภอ	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เดิม) ปีงบประมาณ 2549 - 2551	แผนอัตรากำลัง 3 ปี (เพิ่มเติม) ปีงบประมาณ 2552 - 2554	ความเห็นอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จ.ยะลา
52	**ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง**	1.นักบริหารงาน อบต.3-6 2.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3.นักพัฒนาชุมชน 4.เจ้าพนักงานธุรการ 5.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 6.นักบริหารงานการคลัง 3-6 7.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 8.เจ้าหน้าที่พัสดุ 9.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 10.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 11.นักบริหารงานช่าง 6 12.นายช่างโยธา	1.นักวิชาการศึกษา	**เห็นชอบ**	**เห็นชอบตาม มติของอนุฯ**

ตรวจถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา



ที่ มท 0861.2/ว 4572

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

22 สิงหาคม 2551

เรื่อง การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา , ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง ,ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ในการประชุมครั้ง 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน 6 ราย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชรัฐ สิมศิริ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-7320-3764/โอนย้าย เตือน ส.ค.51 น.1
www.Yalalocal.go.th



ที่ มท 0861.2/ว 4591

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

22 สิงหาคม 2551

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ครั้งที่ 8/2551

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา จำนวน 3 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ได้ประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 ประกาศ ดังนี้

1. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

2. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

3. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประชัญ สิมจีรัง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-7320-3764/แจ้งมติหลักเกณฑ์ 51 น.1



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดกับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล ไว้ ดังต่อไปนี้

1.โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

/กรณีที่ 1 ...

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานส่วนตำบลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1)

กรณีข้าราชการถ่ายโอนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนและภารกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติ รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในการจ่ายให้แก่ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งจะต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

2.วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3.คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานส่วนตำบล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาณ

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน (ก.อบต.จังหวัด) เป็นต้น

/3.4 ถ้าเป็น...

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบลในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยและจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัด อนุมัติให้ออกจากราชการ

4.สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง(ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ "เงินก้อน = (8+อายุราชการที่เหลือ (ปี) X เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)" แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5.เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานส่วนตำบลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการฯนี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ก่อน

/6.การยุบเลิก...

6.การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนตำบล อาจขอปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล,หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7.ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (พนักงานส่วนตำบลอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป ไม่รวมวันทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2551

7.2 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาให้ความยินยอม โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด แล้วรายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2551

7.3 ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 15 กันยายน 2551 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.อบต. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 20 กันยายน 2551

7.4 ให้ ก.อบต. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.อบต.จังหวัด และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

7.5 ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

/7.6 ให้องค์การ...

7.6 องค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต.ทราบ

7.7 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทน (ตามข้อ 4.1) ให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2551

(นายเมธีระ มีนอราธิคุ)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

โดยเป็นที่สมควรกำหนดมาตรการสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.2550 ข้อ 20 และข้อ 21 กำหนดให้นับระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณสำหรับใช้คำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) ประกอบมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ 4 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

/4.1 การเลื่อนและแต่งตั้ง...

4.1 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ (1-3 2-4 และ 3-5) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

4.2.1 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6 ว/7 ว/ 8ว หรือ 6 ว/7 วช/8 วช) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และระดับ 4 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและนับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (4/5 หรือ 5/6) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

4.3 พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร

ให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณตามหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ 4 ปี แล้วแต่กรณี จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาทวีคูณในตำแหน่งบริหารนั้นให้ใช้เฉพาะกรณีในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่รวมถึงการกำหนดหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นกรณีพิเศษ

/4.4 ให้องค์การ...

4.4 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หากผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสม และมีผลงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

4.5 ผู้ที่จะขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตามแนวทางในข้อ 4.1 – 4.3 นี้ หากประเมินในระหว่างที่ได้โอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้แล้ว สามารถนำหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนดไว้นี้มาถือปฏิบัติได้โดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จนถึงวันที่ได้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากโอนออกนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นเวลาทวีคูณได้ (เฉพาะในช่วงที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้)

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ.2551

(นายอิสะ มินหวาซัดดี)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 28 เมษายน 2549 เพื่อให้การสรรหาเป็นไปอย่างคุ้มค่าและสามารถบรรจุแต่งตั้งในอัตราว่างได้อย่างรวดเร็วเหมาะสมภายใต้ระบบคุณธรรมและมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 และครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2551 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 28 เมษายน 2549 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มเติมความในข้อ 4 วรรคสี่ ดังนี้

"ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ทั้งภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง"

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 10 โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ 10 ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตราดังนี้

(1) ภาค ก ให้เสียค่าธรรมเนียม ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

(2) ภาค ข และ ภาค ค ให้เสียค่าธรรมเนียมสอบ ดังนี้

/(2.1)ตำแหน่งสายงาน...

(2.1) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 1 หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ2 ตำแหน่งละไม่เกิน 100 บาท

(2.2) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ 3 ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน 200 บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ตามข้อ 15 ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้แก่ผู้สมัครสอบที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าวให้พิจารณานำไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้ทุกรายการ โดยรายงานผลการใช้จ่ายให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ"

ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 18 โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"ข้อ 18 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง หรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ภายในกำหนด 2 ปี ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุ หรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบตามประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี"

ข้อ 6 ให้แก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ 22 ดังนี้

"ข้อ 22 เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบให้เกิดความเป็นธรรม ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ส่งสำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการ 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน 2 ชุด ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

(2) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นให้รายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน 15 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลการสอบแข่งขัน โดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

ก.บัญชีกรอกคะแนน 1 ชุด

ข.สำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ 1 ชุด

(3) หากมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีเดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีนั้น

/(4) หากมีการเปลี่ยน...

(4) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ประกาศผลสอบและอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันประกาศเปลี่ยนแปลง

(5) กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำเนาประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน บัญชีกรอกคะแนน และสำเนาประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 1 ชุด ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย"

ข้อ 7 ให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรับสมัครสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นรายภาค ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ไปบรรจุแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลใดให้ใช้บัญชีตามรายภาคที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นตั้งอยู่ โดยไม่อาจผ่อนผันให้ใช้บัญชีข้ามภาค สำหรับกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขัน เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง และการอนุญาตให้ใช้บัญชี ให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ.2551

(นายอิระ มีนมาศัลย์)

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา