



ที่ ยล 0037.3/ว 4668

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น”

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดยะลา / นายกเทศมนตรีนครยะลา
และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0891.3 / ๖๒๖๓๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓

ด้วยสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ ดำเนินโครงการคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง” เพื่อยกย่องและเผยแพร่ความสำเร็จ และบทบาทความเป็นผู้นำของผู้หญิงในด้านต่าง ๆ โครงการคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่นดีเด่นประจำปี ๒๕๕๔” ซึ่งได้แก่ “องค์กรบริหารส่วนตำบลดีเด่น” เพื่อยกย่ององค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน อันเป็นหลักการสำคัญในการบริหารจัดการที่ดีตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และ “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น” เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการดังกล่าวข้างต้น จังหวัดยะลาจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเข้าร่วมโครงการคัดเลือกฯ โดยกรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มการพิจารณาให้รางวัล ส่งตรงไปยังสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์ www.yalalocal.go.th “หัวข้อหนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

“ดำรงธรรมนำไทยให้ใสสะอาด”

☐	ง.บ.ท.
☐	ก.ม.บ.
☒	ก.พ.ด.
☐	ก.กร.
☐	ก.ง.บ.

ที่ มท 0891.4/ว **1433**



ส.จ.ย.ช.ล.
เลขที่รับ 7292
13.๐๐
ลงวันที่ 04 ส.ค. 2553

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กรุงเทพฯ 10300

29 กรกฎาคม 2553

งานส่งเสริมการปกครอง ผ.ร.ช.อ.ล.
รับวันที่ 23 ส.ค. 2553
3716

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” และ “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น”

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น” และ “กองทุนหมู่บ้าน ดีเด่น”
2. หลักเกณฑ์ และแบบฟอร์มเสนอชื่อ “ผู้หญิงเก่ง” ประจำปี 2554

ด้วย สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ ดำเนินโครงการคัดเลือก “ผู้หญิงเก่ง” เพื่อยกย่องและเผยแพร่ความสำเร็จ และบทบาทความเป็นผู้นำของผู้หญิงในด้านต่างๆ โครงการคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่นดีเด่นประจำปี 2554 ” ซึ่งได้แก่ “องค์การบริหารส่วนตำบลดีเด่น” เพื่อยกย่ององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน อันเป็นหลักการสำคัญในการบริหารจัดการที่ดี ตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และ “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น” เพื่อยกย่องและเป็นกำลังใจแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ที่เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการดังกล่าวข้างต้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้ จังหวัดประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเข้าร่วมโครงการคัดเลือกฯ โดยให้กรอกรายละเอียดในแบบฟอร์มการพิจารณาให้รางวัล ส่งตรงไปยังสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553 รายละเอียดปรากฏตามมาที่พร้อมนี้ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้โดยตรงที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา หมายเลขโทรศัพท์ 0-2929-2088-9

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ สกกลพันธุ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม

ส่วนส่งเสริมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วม

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 4122-4123 โทรสาร 0-2241-9000 ต่อ 4124

ดำรงธรรมนาไทยโสสะอาด

ภาพทั้งในส่วนของการกระบวนการและวิธีการบริหารจัดการ ตลอดจน
ผลของการบริหารกองทุนฯ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นพื้นฐาน
สำคัญต่อการวางแผนและการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ของการเสริม
สร้างเศรษฐกิจฐานราก อันเป็นนโยบายของรัฐบาลประการหนึ่ง
ที่จะลดปัญหาความยากจน ตลอดจนยังต่อการกำหนดยุทธศาสตร์
ของการเสริมสร้างสภาพภาพของผู้หญิงและความเสมอภาค รวมทั้ง
ความเป็นธรรมในสังคมตามกรอบของรัฐธรรมนูญ

วัตถุประสงค์

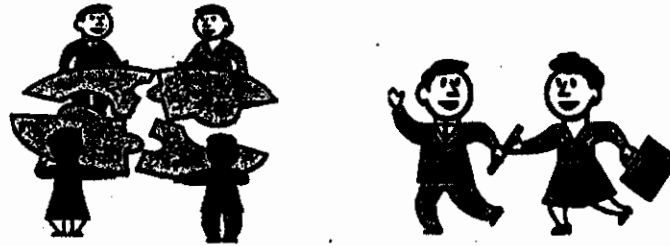
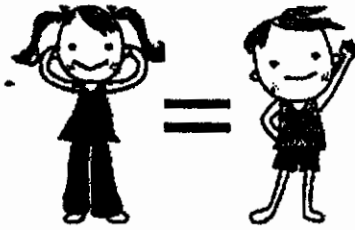
- เพื่อคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนเมืองที่มีการบริหารกองทุน
ที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่ดีและผสมผสาน
มิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ ส่งผลให้การจัดสร
งบประมาณกองทุนนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่
ตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่างๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของ
การบริหารจัดการกองทุนฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวทางการบริหารจัดการของหมู่บ้าน
และชุมชนเมืองฯ ที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นที่ยอมรับ
- เพื่อส่งเสริมแนวทางการพัฒนาในรูปของการสร้างต้นแบบ
ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการ
ดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านฯ

เป้าหมาย

เพื่อเป็นการสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาลในการที่จะ
เร่งเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งกระบวนการ
เรียนรู้ของชุมชนให้กว้างขวางขึ้น โดยเผยแพร่รูปแบบและวิธีการ
บริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่สอดคล้อง
กับหลักบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้ผสม
ผสานมิติหญิงชายในกระบวนการจัดสรรทรัพยากรเพื่อชุมชน



โครงการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

- เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่มีการบริหารจัดการกองทุนฯ
โดยผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ
และมีการจัดสรรงบประมาณของกองทุนฯ อย่างเป็นธรรม
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ตอบสนอง
ความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงาน
ของกองทุนฯ ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร
จัดการกองทุนฯ อีกทั้งยังสามารถติดตามตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
ของการดำเนินงาน
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการบริหารดำเนินงานกองทุนฯ ที่
สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน
โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้หญิงชายเป็นสำคัญ

โครงการคัดเลือก

“องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”

“กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

ประจำปี 2554



สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี
501/1 ซอยเคหะดุสิต 1 ถนนเคหะดุสิต แขวงสีกัน
เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
โทร. 0-2020-2088-9
โทรสาร 0-2020-2090
E-mail : gdrf2009@gmail.com / gdrf2007@yahoo.com
web site : www.gdrf.org

รางวัล

องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น :
มิติหญิงชายและธรรมาภิบาล
ในกระบวนการบริหารจัดการ



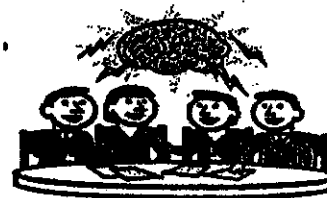
หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะที่เป็นองค์กรพัฒนาเอกชน รับผิดชอบในการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีกิจกรรมส่วนหนึ่งที่เน้นให้ผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับ ในระดับท้องถิ่นได้มุ่งไปที่การบริหารจัดการของ "องค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.)" โดยเท่าที่ผ่านมานี้เนื่องจากผู้หญิงไปมีส่วนร่วมใน อบต. เพียงไม่กี่ครั้งหรือละ 10 ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์และความต้องการของผู้หญิงจึงยังไม่ได้รับการตอบสนองอย่างเต็มที่เท่าที่ควร สถาบันฯ เห็นความจำเป็นที่จะต้องขยายผลการดำเนินงานของ อบต. ที่ประสบผลสำเร็จตาม

หลักการมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ให้เป็นที่ตระหนักและรับรู้กว้างขึ้น เพื่อจะช่วยเหลือเสริมสร้างการพัฒนาในระดับท้องถิ่นให้อยู่ยืนและเหมาะสมต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่ดีและผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ ส่งผลให้การพัฒนาดำเนินการตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวทางการจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นที่ยอมรับ
- เพื่อส่งเสริมแนวทางการพัฒนาในรูปของการสร้างต้นแบบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบล



วิธีการดำเนินงานคัดเลือก

"องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น" / "กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น"

- ประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ให้เสนอชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้าน หรือ **กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก** ส่งมายังสถาบันฯ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553
- สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะเลขานุการองค์การร่วมดำเนินงานจะรวบรวมรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาจัดลำดับเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก
- คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้แทนองค์กรร่วมดำเนินงานจะพิจารณาคัดเลือก "องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น" ประจำปี 2554 และประกาศผลทางหนังสือพิมพ์รายวันฉบับต่าง ๆ โดยจะมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณของ **นายกรัฐมนตรี** ในงานปลุกเสกเสนาบดีสาธิต เดือนมีนาคม 2554 รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินงาน มิถุนายน 2553 - มีนาคม 2554

องค์กรร่วมดำเนินงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ,

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการ, คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.), สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน,

สถาบันพระปกเกล้า, สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง, ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่), สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา,

สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี, องค์กรติดตามความก้าวหน้าด้านมิติหญิงชายเพื่อความเสมอภาค (คตส.) 4 ภาค

เป้าหมาย

- ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของอบต. ที่มีผลงานจากการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักการมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- การบริหารจัดการของอบต. ตอบสนองความต้องการของผู้หญิงได้อย่างเหมาะสม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก "อบต. ดีเด่น"

- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการชุมชนในระดับตำบล ที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพและวิถีชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนหญิงชายในชุมชนและท้องถิ่น รวมทั้งนำปัญหา ความต้องการของประชาชนหญิงชายเสนอเป็นโครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงาน ที่เน้นความโปร่งใส ยุติธรรม ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและ การดำเนินงานด้านการเงินการคลังแก่ประชาชนหญิงชายในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่ สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น

รางวัล

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น :
มิติหญิงชายและธรรมาภิบาล
ในกระบวนการบริหารจัดการ



หลักการและเหตุผล

จากการที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ได้มีส่วนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระเบียบกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ อันเป็นผลให้ผู้หญิงได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกับผู้ชาย ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของประเทศไทยที่ได้มีการกำหนดเช่นนี้ สถาบันฯ จึงพิจารณาเห็นสมควรติดตามการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ รวมทั้งทำการศึกษาเพื่อให้ได้

1

แบบฟอร์ม การพิจารณาการให้รางวัล องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น
ที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชาย
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี

1. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล _____ เป็น อบต. ขนาด ใหญ่ ☐ กลาง ☐ เล็ก ☐
2. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ถนน _____ ตำบล _____ อำเภอ _____
 จังหวัด _____ รหัสไปรษณีย์ _____
 โทรศัพท์ _____ โทรสาร _____
3. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน _____ คน เป็น หญิง _____ คน ชาย _____ คน
4. คณะกรรมการบริหาร จำนวน _____ คน เป็น หญิง _____ คน ชาย _____ คน
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ _____
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ 1.) _____
 2.) _____
 ประธานสภา อบต. ชื่อ _____
5. องค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน มีกลไกหรือกระบวนการส่งเสริมให้มีกลุ่ม หรือองค์กรชุมชนทำหน้าที่ระดมหรือ
 ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารท้องถิ่น
 โดยมี กลุ่มหรือองค์กรชุมชนทั้งสิ้น _____ กลุ่ม เป็นกลุ่มเดิม _____ กลุ่ม กลุ่มจัดตั้งใหม่ _____ กลุ่ม
กลุ่มเดิม

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

กลุ่มจัดตั้งใหม่

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

6. งบประมาณประจำปี 2553 _____ บาท

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	

7. การส่งข่าวสารหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการมาแล้ว เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการต่างๆ การจัดทำงบประมาณ ฯลฯ ส่วนใหญ่ท่านได้รับและแจ้งข้อมูลข่าวสาร โดยสื่อหรือกลไกประเภทใด

8. สัดส่วนหญิงชายในคณะกรรมการต่างๆ

- คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จำนวน _____ คน หญิง _____ คน ชาย _____ คน
- คณะกรรมการจัดทำงบประมาณ จำนวน _____ คน หญิง _____ คน ชาย _____ คน
- คณะกรรมการ อื่นๆ (โปรดระบุ)
- คณะกรรมการ _____ จำนวน _____ คน หญิง _____ คน ชาย _____ คน
- คณะกรรมการ _____ จำนวน _____ คน หญิง _____ คน ชาย _____ คน
- คณะกรรมการ _____ จำนวน _____ คน หญิง _____ คน ชาย _____ คน

8.1 วิธีการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

9. ในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้ทำ สรุปผลงานในรอบปีและจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย แจ้งให้สมาชิกในชุมชนทราบด้วยวิธีใด

10. ยกตัวอย่างโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ทำในปี 2552 ที่ท่านพอใจที่สุด/ดีที่สุด (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	
1.				
2.				
3.				

11. การบริการที่ยังต้องการบริหารส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น

รายการ	ระดับความสำคัญ						งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1. ถนนสาธารณะ							
2. ความสะอาดของชุมชน ถนน ซอย/การกำจัดขยะมูลฝอย หรือสิ่งปฏิกูล							
3. ทางระบายน้ำในชุมชน							
4. แสงสว่างบนถนน/ที่สาธารณะ							
5. มีน้ำดื่ม/น้ำบริโภค/เพื่อการเกษตรพอเพียง							
6. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาล อนามัย และสาธารณสุข							
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการด้านการศึกษา							
8. การเผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูล/เอกสารของ อบต. ไปสู่ชุมชน							
9. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้ รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า							
10. ส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในเรื่องการพัฒนาศักยภาพให้กับกลุ่มสตรี							
11. สนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม							
12. ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด คัดเลือก การตรวจสอบ และร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น							
13. อื่นๆ							

12. รางวัลที่องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้รับ

1. จากหน่วยงาน.....
2. จากหน่วยงาน.....
3. จากหน่วยงาน.....
4. จากหน่วยงาน.....

13. ปัญหาของชุมชน ที่ท่านแก้ไขจนประสบผลสำเร็จและพึงพอใจมากที่สุด

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาระบุแผนพัฒนาตำบลประจำปี 2552 และ 2553 และแผนพัฒนาตำบล 5 ปี
มายังสถาบันฯ ด้วย

**แบบฟอร์มการพิจารณาการให้รางวัล “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ**

1. สถานที่ตั้งกองทุนหมู่บ้านฯ

กองทุนหมู่บ้าน
 เลขที่ หมู่ที่ ตำบล
 อำเภอ จังหวัด
 โทรศัพท์ โทรสาร

2. สภาพทั่วไปของหมู่บ้าน

2.1 จำนวนประชากร คน หญิง คน ชาย คน

2.2 จำนวนครัวเรือน ครัวเรือน

2.3 อาชีพของประชากรในหมู่บ้าน คือ

- ☐ ทำนา ☐ ทำสวน ☐ เลี้ยงสัตว์ ☐ ค้าขาย
☐ รับราชการ ☐ อื่น ๆ

3. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ

3.1 คณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

(กรุณาระบุรายละเอียด ชื่อ-สกุล และตำแหน่งของคณะกรรมการ และคณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นางนางนางสาว	
2.	นางนางนางสาว	
3.	นางนางนางสาว	
4.	นางนางนางสาว	
5-10.	นางนางนางสาว	

3.2 คณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน.....คน หญิง.....คน ชาย.....คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1.	นางนางนางสาว	
2.	นางนางนางสาว	
3.	นางนางนางสาว	
4.	นางนางนางสาว	
5-10.	นางนางนางสาว	

4. จำนวนสมาชิกกองทุนฯ คน

- การรับสมัครสมาชิกในการดำเนินงานกองทุนฯ เป็น ☐ รายบุคคล มีจำนวน คน
☐ เป็นกลุ่ม มีจำนวน กลุ่ม

ชื่อกลุ่ม	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	

5. บริหารจัดการกองทุนฯ

5.1 ได้รับอนุมัติโอนเงินกองทุน 1 ล้านบาท เข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านฯ เมื่อ.....

5.2 โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ไปเพื่อประกอบอาชีพ รวมทั้งสิ้น โครงการ
(ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุนฯ)

ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี 2552	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท

หญิง คน ชาย คน (แนบเอกสารปี 2552 โดยละเอียด)

5.3 วิธีการพิจารณาอนุมัติโครงการ

.....
.....
.....

5.4 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ติดตามผลโครงการที่ได้รับการอนุมัติอย่างไร

5.5 ระยะเวลาการชำระคืนเงินกองทุนฯ เดือน/ปี ดอกเบี้ย บาท

5.6 การควบคุมการดำเนินงานกองทุนของคณะกรรมการกองทุนฯ

- มีการบริหารจัดการกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
 - มีการตรวจสอบ ดูแล ☐ มี ☐ ไม่มี
 - จัดสรรผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับเงินกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
 - ออกระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับกองทุนฯ ไม่ขัดแย้งกับระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติกำหนดและจำต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก ☐ มี ☐ ไม่มี
 - รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก ☐ มี ☐ ไม่มี
 - ดำรงและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับกฎประกอบอาชีพและจัดทำข้อมูลกองทุนฯ ที่มีอยู่แล้วในหมู่บ้าน ☐ มี ☐ ไม่มี
 - พิจารณาให้ผู้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
 - ทำนิตกรรมสัญญา เงื่อนไข และการผูกพันกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
 - เรียกประชุมสมาชิก ตามที่กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
 - ทำบัญชีที่ได้รับเงินจัดสรร ดอกผล ผลตอบแทน หรือ รายได้ที่ได้รับ ☐ มี ☐ ไม่มี
- จัดสรรจากคณะกรรมการคืนให้แก่กองทุนฯ ครบเต็มจำนวนที่อนุมัติให้เบิกจ่าย

5.7 สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในกิจการกองทุนอย่างไรบ้าง

6. การประชาสัมพันธ์

6.1 ท่านได้ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ อย่างไร

.....

.....

6.2 ท่านได้รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สมาชิกทราบหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

7. สมาชิกกองทุนฯ ที่ประสบผลสำเร็จ/ดีเด่น ในปี 2552 (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เหตุผล
1.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
2.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
3.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		

8. การจัดสรรผลกำไรปี 2552 (รายละเอียด)

.....

.....

.....

9. ผลกำไรสุทธิที่ได้รับแต่ละปี นำไปใช้ในกิจกรรม

9.1 เพื่อพัฒนากองทุนฯ

.....

9.2 เพื่อพัฒนาชุมชนฯ

.....

10. รางวัลที่กองทุนฯ ได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

11. กองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นสถาบันการเงินเมื่อ

และมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร

.....

.....

.....

.....

12. กองทุนฯ / สถาบันการเงิน ของท่านได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อ

* หมายเหตุ : กรุณาแนบระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ ของท่านมาด้วย

สาขา เยาวสตรี

1. เป็นผู้ที่มิอายุไม่เกิน 25 ปี
2. เป็นผู้ที่มิบทบาทในการริเริ่ม/จัดทำโครงการพัฒนาเยาวชน
3. เป็นผู้ที่มิบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เยาวชนสตรีตระหนักและพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของตนเอง

สาขา สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

1. เป็นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากทางเลือกตั้ง
2. เป็นผู้ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมืองระดับท้องถิ่น
3. เป็นผู้ที่มิบทบาทใน อบต. ในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเสนอเป็นโครงการพัฒนาและ/หรือเป็นผู้ที่มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานของสมาชิกสภา อบต. และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงำนนั้นได้อย่างชัดเจน

วิธีการดำเนินงาน

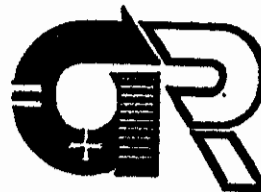
- ประสานสัมพันธ์และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ให้เสนอชื่อและประวัติสตรีผู้มีความสามารถในสาขาต่าง ๆ มายังสถาบันฯ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553
- สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนาในฐานะเลขานุการองค์การร่วมดำเนินงานจะรวบรวมรายชื่อและประวัติการทำงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดรวมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาจัดลำดับเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก
- คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้แทนองค์การร่วมดำเนินงานจะพิจารณาจัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2554 แล้วประกาศผลทางหนังสือพิมพ์รายวันฉบับต่าง ๆ และจะมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในงานสัปดาห์สตรีสากลเดือนมีนาคม 2554 รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินงาน

มิถุนายน 2553 - มีนาคม 2554

องค์กรร่วมดำเนินงาน

- กรมการพัฒนาชุมชน
- กรมส่งเสริมการเกษตร
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- กรมการปกครอง
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- กลุ่มสตรีมุสลิมอาสาสมัคร
- มูลนิธิสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนแห่งประเทศไทย จำกัด
- มูลนิธิพัฒนาสตรีภาคเหนือ
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสตรีเชียงใหม่
- สมาคมติดตามการพัฒนาสตรีในประเทศไทย (ตพส.ไทย)
- สมาคมผู้นำเพื่อประชาชนแห่งประเทศไทย
- สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่)
- คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.)
- สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.)
- สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง สถาบันพระปกเกล้า
- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย (สสท)
- สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
- สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี
- องค์การติดตามความก้าวหน้าด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อความเสมอภาค (ตมส.) 4 ภาค



โครงการคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง 2554"



สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี
501/1 ซอยเคหะดุสิต 1 ถนนเคหะดุสิต แขวงสีกัน
เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
โทร. 0-2929-2088-9
โทรสาร 0-2929-2090
E-mail : ghr2009@gmail.com / ghr2007@yahoo.com
web site : www.ghr2.org

หลักการและเหตุผล

เนื่องในวันที่ 8 มีนาคมของทุกปีเป็นวันสตรีสากล สตรีในประเทศต่าง ๆ ได้จัดกิจกรรมและร่วมเฉลิมฉลองกันทั่วโลกและในโอกาสวันสตรีสากล 8 มีนาคม 2554 สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ร่วมกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน จะจัดโครงการคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง 2554" ขึ้น โดยจะจัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้หญิงเก่งจำนวน 10 สาขาอาชีพ คือ เกษตรกร สิ่งแวดล้อม นักพัฒนา ผู้เริ่มธุรกิจ นักการเมืองท้องถิ่น นักการเมืองระดับชาติ นักบริหาร สื่อมวลชน เยาวสตรี และสมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อกระตุ้นให้เกิดการตระหนักถึงบทบาทของสตรีในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ

วัตถุประสงค์

- เพื่อสรรหา คัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่สตรีที่มีความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้ประจักษ์โดยทั่วไป อันจะเป็นแบบอย่างและเป็นกำลังใจแก่ผู้หญิงอื่น
- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งเสริมคลอจอนที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของผู้หญิงในสาขาอาชีพต่าง ๆ
- เพื่อกระตุ้นให้สังคมได้ตระหนักในบทบาทของผู้หญิงที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ
- เพื่อรณรงค์ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล บทบาท และความสามารถที่แท้จริงของผู้หญิงอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

สรรหา คัดเลือก และประกาศเกียรติคุณผู้หญิงที่มีประวัติการทำงานโดดเด่นใน 10 สาขาอาชีพ โดยมีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก ดังนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง 2554"



สาขา เกษตรกร

1. เป็นผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรเป็นหลักมีบทบาทและผลงานด้านการเกษตรที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดข้อมูลความรู้ด้านการเกษตรต่อเพื่อนเกษตรกรและชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทในการพัฒนาอาชีพการเกษตร

สาขา สิ่งแวดล้อม

1. เป็นผู้ที่มีบทบาทและผลงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดข้อมูลความรู้ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนปัญหาที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชน
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

สาขา นักพัฒนา

1. เป็นผู้นำท้องถิ่นหรือเป็นผู้ที่มีผลงานการพัฒนาเป็นที่ยอมรับของชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการปกป้องผลประโยชน์ของชุมชนและนำปัญหาของชุมชนไปสู่การพิจารณาแก้ไข
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้พัฒนากิจกรรมความเป็นผู้นำและมีบทบาทในการพัฒนาชุมชน

สาขา ผู้เริ่มธุรกิจ

1. เป็นผู้ประกอบอาชีพธุรกิจที่ได้ริเริ่มหรือคิดค้นแนวทางการประกอบธุรกิจจนประสบความสำเร็จ
2. เป็นผู้ที่มีส่วนในการสร้างงาน/จ้างงานให้แก่สตรี และชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีได้พัฒนากิจกรรมความรู้ความสามารถในการประกอบธุรกิจ

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการพิจารณา ทางสถาบันฯ ไม่ขอสงวน

สาขา นักการเมืองท้องถิ่น

1. เป็นนักการเมืองที่มาจากการเลือกตั้ง
2. เป็นตัวแทนชุมชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีและชุมชนเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมืองและ/หรือเป็นผู้มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมือง และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงำนนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา นักการเมืองระดับชาติ

1. เป็นนักการเมืองที่มาจากการเลือกตั้ง
2. เป็นตัวแทนประชาชนในการนำปัญหาความต้องการของสตรีเข้าสู่การพิจารณาของฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมในทางการเมือง และ หรือเป็นผู้มีบทบาทในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของการดำเนินงานของนักการเมือง และสามารถติดตามตรวจสอบแสดงความคิดเห็นต่อการทำงำนนั้นได้อย่างชัดเจน

สาขา นักบริหาร

1. เป็นนักบริหารของหน่วยงานที่ ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน
2. เป็นผู้ที่มีบทบาทในการเผยแพร่ถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารงานให้แก่ผู้อื่นเพื่อประโยชน์ของชุมชน
3. เป็นผู้ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทและพัฒนาทักษะความสามารถในการบริหารงาน

สาขา สื่อมวลชน

1. เป็นผู้ทำงานด้านสื่อสารมวลชน สิ่งพิมพ์ วิทยุ หรือโทรทัศน์
2. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการนำเสนอข่าวสารสตรีในเชิงสร้างสรรค์ และกระตุ้นให้สังคมตระหนักในสถานภาพและบทบาทของสตรี
3. เป็นผู้สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้ตระหนักและพัฒนาบทบาทและศักยภาพของตนเอง

แบบเสนอชื่อ "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2554

สาขา เสนอโดย

ชื่อ นามสกุล

อาชีพ

ตำแหน่ง/หน้าที่รับผิดชอบ

การศึกษา

วัน/เดือน/ปีเกิด

สถานที่ติดต่อ

โทรศัพท์ โทรสาร

ประสบการณ์/ผลงาน

ผลงานดีเด่น

กิจกรรมที่ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ปัจจัยที่ทำให้ประสบผลสำเร็จ

การแก้ไขปัญห/อุปสรรค

กรุณาส่งประวัติผู้เข้าร่วมโครงการคัดเลือก "ผู้หญิงเก่ง" ประจำปี 2554 มายัง สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา
501/1 ซ.เคหะตุลกะ 1 ด.เคหะตุลกะ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210 โทร 02-929-2088-9 โทรสาร 02-929-2090

หมายเหตุ : เอกสารประกอบการพิจารณา ทางสถาบันฯ ไม่ขอส่งคืน

หือ ๒๕



สถาบันวิจัย
บทบาทหญิงชายและการพัฒนา
GENDER AND DEVELOPMENT
RESEARCH INSTITUTE

ปกอกกบจกักรักรักร

9255

21 ก.ค. 2553

GDRI 046/2553

9 กรกฎาคม 2553

สง.เวลา
เลขที่รับ 7085
วันที่ 09.45 น.
ลงวันที่ 30 ก.ค. 2553

เรื่อง ขอบความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และเสนอชื่อ "องค์การบริหารส่วนตำบล ตีเค่น" และ "กองทุนหมู่บ้าน ตีเค่น"
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผ่นพับ โครงการคัดเลือก "องค์การบริหารส่วนตำบล ตีเค่น" และ "กองทุนหมู่บ้าน ตีเค่น"
2. แบบฟอร์ม การคัดเลือก "องค์การบริหารส่วนตำบล ตีเค่น" และ "กองทุนหมู่บ้าน ตีเค่น"

ตามที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ ได้ร่วมกับองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จัดทำโครงการคัดเลือก "องค์กรท้องถิ่น ตีเค่น ประจำปี 2554" ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล ตีเค่น เพื่อยกย่ององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและดำเนินงาน อันเป็นหลักการสำคัญของกระบวนการบริหารจัดการที่ดี ตามกระบวนการของธรรมาภิบาล และ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ตีเค่น เพื่อยกย่องและเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นการดำเนินงานที่เห็นความสำคัญในเรื่องมิติหญิงชายและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ โดยทุกปีจะมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณนายกรัฐมนตรี ในงานสัปดาห์สตรีสากลเดือนมีนาคมของทุกปี ปรากฏว่าโครงการดังกล่าวได้รับความสนใจจากประชาชนและสื่อมวลชนเป็นอย่างมาก ซึ่งสถาบันฯ เห็นว่าควรจะดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้ สถาบันฯ ในฐานะเลขานุการคณะผู้ดำเนินงาน ใคร่ขอความร่วมมือจากท่านช่วยประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ให้นำหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และ ขอเชิญเสนอชื่อ "องค์การบริหารส่วนตำบล ตีเค่น" และ "กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ตีเค่น" พร้อมทั้งกรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก ส่งไปยังสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553 นี้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ศุภิกา วัชรานนท์

(ดร. สุธีรา วิจิตรานนท์)

ประธานกรรมการที่ปรึกษาสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

เลขานุการคณะผู้ดำเนินงาน

หมายเหตุ : เอกสารประกอบพิจารณา สถาบันฯ ไม่ขอส่งคืน

แบบฟอร์ม การพิจารณาการให้รางวัล องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น
ที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชาย
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ

1. ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น อบต. ขนาด ใหญ่ ☐ กลาง ☐ เล็ก ☐
2. สถานที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล
 เลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล อำเภอ
 จังหวัด รหัสไปรษณีย์
 โทรศัพท์ โทรสาร
3. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน คน เป็น หญิง คน ชาย คน
4. คณะกรรมการบริหาร จำนวน คน เป็น หญิง คน ชาย คน
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ
 รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ชื่อ 1.)
 2.)
 ประธานสภา อบต. ชื่อ
5. องค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน มีกลไกหรือกระบวนการส่งเสริมให้มีกลุ่ม หรือองค์กรชุมชนทำหน้าที่ระดมหรือ
 ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารท้องถิ่น
 โดยมี กลุ่มหรือองค์กรชุมชนทั้งสิ้น กลุ่ม เป็นกลุ่มเดิม กลุ่ม กลุ่มจัดตั้งใหม่

กลุ่มเดิม

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

กลุ่มจัดตั้งใหม่

กลุ่มหรือองค์กรชุมชน ที่ได้รับการจัดตั้งหรือส่งเสริม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)	บทบาทหรือกิจกรรม ที่กลุ่มดำเนินการร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล
	หญิง (คน)	ชาย (คน)		

6. งบประมาณประจำปี 2553 บาท

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	

7. การส่งข่าวสารหรือเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการมาแล้ว เช่น การจัดซื้อ-จัดจ้าง การแต่งตั้งกรรมการต่างๆ การจัดทำงบประมาณ ฯลฯ ส่วนใหญ่ท่านได้รับและแจ้งข้อมูลข่าวสาร โดยสื่อหรือกลไกประเภทใด

8. สัดส่วนหญิงชายในคณะกรรมการต่างๆ

- คณะกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการจัดทำงบประมาณ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ อื่นๆ (โปรดระบุ)
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน
- คณะกรรมการ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

8.1 วิธีการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

9. ในสิ้นปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้ทำ สรุปผลงานในรอบปีและจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย แจ้งให้สมาชิกในชุมชนทราบด้วยวิธีใด

10. ยกตัวอย่างโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ทำในปี 2552 ที่ท่านพอใจที่สุด/ดีที่สุด (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ชื่อโครงการ	จำนวนประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ			งบประมาณ (บาท)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	รวม (คน)	
1.				
2.				
3.				

11. การบริการที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจัดขึ้น

รายการ	ระดับความสำคัญ					
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
1. ถนนสาธารณะ						
2. ความสะอาดของชุมชน ถนน ซอย/การกำจัดขยะมูลฝอย หรือสิ่งปฏิกูล						
3. ทางระบายน้ำในชุมชน						
4. แสงสว่างบนถนน/ที่สาธารณะ						
5. มีน้ำดื่ม/น้ำบริโภค/เพื่อการเกษตรพอเพียง						
6. การส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรงพยาบาล อนามัย และสาธารณสุข						
7. การส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการด้านการศึกษา						
8. การเผยแพร่ข่าวสาร/ข้อมูล/เอกสารของ อบต. ไปสู่ชุมชน						
9. การส่งเสริมพัฒนาอาชีพ/รายได้ รวมทั้งส่งเสริมด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า						
10. ส่งเสริม/สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในเรื่องการพัฒนา ศักยภาพให้กับกลุ่มสตรี						
11. สนับสนุนให้ประชาชนรวมกลุ่มทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม						
12. ประชาชนมีส่วนร่วมในการคิด ตัดสินใจ การตรวจสอบ และร่วมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น						
13. อื่นๆ						

12. รางวัลที่องค์การบริหารส่วนตำบลของท่านได้รับ

1. จากหน่วยงาน.....
2. จากหน่วยงาน.....
3. จากหน่วยงาน.....
4. จากหน่วยงาน.....

13. ปัญหาของชุมชน ที่ท่านแก้ไขจนประสบผลสำเร็จและพึงพอใจมากที่สุด

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : กรุณาระบุแผนพัฒนาตำบลประจำปี 2552 และ 2553 และแผนพัฒนาตำบล 5 ปี
มายังสถาบันฯ ด้วย

**แบบฟอร์มการพิจารณาการให้รางวัล “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”
ของ สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ**

1. สถานที่ตั้งกองทุนหมู่บ้านฯ

กองทุนหมู่บ้าน
เลขที่ หมู่ที่ ตำบล
อำเภอ จังหวัด
โทรศัพท์ โทรสาร

2. สภาพทั่วไปของหมู่บ้าน

2.1 จำนวนประชากร คน หญิง คน ชาย คน

2.2 จำนวนครัวเรือน ครัวเรือน

2.3 อาชีพของประชากรในหมู่บ้าน คือ

- ☐ ทำนา ☐ ทำสวน ☐ เลี้ยงสัตว์ ☐ ค้าขาย
☐ รับราชการ ☐ อื่น ๆ

3. โครงสร้างการบริหารกองทุนฯ

3.1 คณะกรรมการกองทุนฯ จำนวน คน หญิง คน ชาย คน

(กรุณาระบุรายละเอียด ชื่อ-สกุล และตำแหน่งของคณะกรรมการ และคณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ)

<u>ที่</u>	<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1. นาย/นาง/นางสาว		
2. นาย/นาง/นางสาว		
3. นาย/นาง/นางสาว		
4. นาย/นาง/นางสาว		
5.-10.นาย/นาง/นางสาว		

3.2 คณะกรรมการที่ปรึกษากองทุนฯ จำนวน.....คน หญิง.....คน ชาย.....คน

<u>ที่</u>	<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1. นาย/นาง/นางสาว		
2. นาย/นาง/นางสาว		
3. นาย/นาง/นางสาว		
4. นาย/นาง/นางสาว		
5.-10.นาย/นาง/นางสาว		

4. จำนวนสมาชิกกองทุนฯ คน

- การรับสมัครสมาชิกในการดำเนินงานกองทุนฯ เป็น ☐ รายบุคคล มีจำนวน คน
☐ เป็นกลุ่ม มีจำนวน กลุ่ม

ชื่อกลุ่ม	จำนวนสมาชิก (คน)		ชื่อประธานกลุ่ม (นาย/นาง/น.ส.)
	หญิง (คน)	ชาย (คน)	

5. บริหารจัดการกองทุนฯ

5.1 ได้รับอนุมัติโอนเงินกองทุน 1 ล้านบาท เข้าบัญชีกองทุนหมู่บ้านฯ เมื่อ.....

5.2 โครงการที่ได้รับการอนุมัติให้กู้ไปเพื่อประกอบอาชีพ รวมทั้งสิ้น โครงการ
(ตั้งแต่ปีที่เริ่มกองทุนฯ)

ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
ปี 2552	จำนวน	โครงการ	รวมเป็นเงินทุน	บาท
หญิง	คน	ชาย	คน (แนบเอกสารปี 2552 โดยละเอียด)	

5.3 วิธีการพิจารณาอนุมัติโครงการ

.....
.....
.....

5.4 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้ติดตามผลโครงการที่ได้รับการอนุมัติอย่างไร

.....

.....

.....

5.5 ระยะเวลาการชำระคืนเงินกองทุนฯ เดือน/ปี ดอกเบี้ย บาท

5.6 การควบคุมการดำเนินงานกองทุนของคณะกรรมการกองทุนฯ

- มีการบริหารจัดการกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- มีการตรวจสอบ ดูแล ☐ มี ☐ ไม่มี
- จัดสรรผลประโยชน์ ให้สอดคล้องกับเงินกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ออกระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับกองทุนฯ ไม่ขัดแย้งกับระเบียบ ที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติกำหนดและจำต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิก ☐ มี ☐ ไม่มี
- รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนประวัติของสมาชิก ☐ มี ☐ ไม่มี
- ดำรงและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพและจัดทำข้อมูลกองทุนฯ ที่มีอยู่แล้วในหมู่บ้าน ☐ มี ☐ ไม่มี
- พิจารณาให้กู้ตามหลักเกณฑ์ที่กองทุนฯ กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
- ทำนิติกรรมสัญญา เงื่อนไข และการผูกพันกองทุนฯ ☐ มี ☐ ไม่มี
- เรียกประชุมสมาชิก ตามที่กำหนด ☐ มี ☐ ไม่มี
- ทำบัญชีที่ได้รับเงินจัดสรร ดอกผล ผลตอบแทน หรือ รายได้ที่ได้รับ จัดสรรจากคณะกรรมการคืนให้แก่กองทุนฯ ครบเต็มจำนวนที่อนุมัติให้เบิกจ่าย ☐ มี ☐ ไม่มี

5.7 สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในกิจการกองทุนอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

6. การประชาสัมพันธ์

6.1 ท่านได้ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ อย่างไร

.....

.....

6.2 ท่านได้รายงานความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้สมาชิกทราบหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

7. สมาชิกกองทุนฯ ที่ประสบผลสำเร็จ/ดีเด่น ในปี 2552 (กรุณาเลือก 3 โครงการ)

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เหตุผล
1.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
2.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		
3.	ชื่อสมาชิก		
	ชื่อโครงการ		

8. การจัดสรรผลกำไรปี 2552 (รายละเอียด)

.....

.....

.....

9. ผลกำไรสุทธิที่ได้รับแต่ละปี นำไปใช้ในกิจกรรม

9.1 เพื่อพัฒนากองทุนฯ

.....

9.2 เพื่อพัฒนาชุมชนฯ

.....

10. รางวัลที่กองทุนฯ ได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....

**11. กองทุนฯ ได้จดทะเบียนเป็นสถาบันการเงินเมื่อ
และมีวิธีการบริหารจัดการอย่างไร**

.....
.....
.....
.....

12. กองทุนฯ / สถาบันการเงิน ของท่านได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลเมื่อ

*** หมายเหตุ : กรุณาแนบระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ ของท่านมาด้วย**

ภาพทั้งในส่วนของการกระบวนการและวิธีการบริหารจัดการ ตลอดจนผลของการบริหารกองทุนฯ อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะเป็นพื้นฐานสำคัญต่อการวางแผนและการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ของการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก อันเป็นนโยบายของรัฐบาลประการหนึ่งที่จะลดปัญหาความยากจน ตลอดจนเอื้อต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ของการเสริมสร้างสถานภาพของผู้หญิงและความเสมอภาค รวมทั้งความเป็นธรรมในสังคมตามกรอบของรัฐธรรมนูญ

วัตถุประสงค์

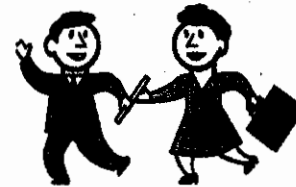
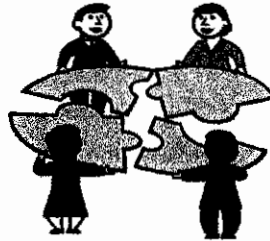
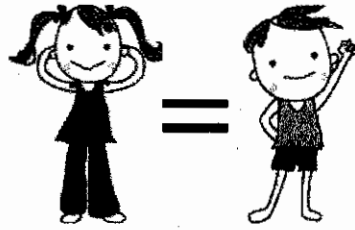
- เพื่อคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนเมืองที่มีการบริหารกองทุนที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่ดีและผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ ส่งผลให้การจัดสรรงบประมาณกองทุนนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่ตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่างๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวทางการบริหารจัดการของหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นที่ยอมรับ
- เพื่อส่งเสริมแนวการพัฒนาในรูปของการสร้างต้นแบบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านฯ

เป้าหมาย

เพื่อเป็นการสนับสนุนแนวนโยบายของรัฐบาลในการที่จะสร้างเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก รวมทั้งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนให้กว้างขวางขึ้น โดยเผยแพร่รูปแบบและวิธีการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่สอดคล้องกับหลักบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้ผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการจัดสรรทรัพยากรเพื่อชุมชน



โครงการคัดเลือก “องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”



หลักเกณฑ์การคัดเลือก “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

- เป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ที่มีการบริหารจัดการกองทุนฯ โดยผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ และมีการจัดสรรงบประมาณของกองทุนฯ อย่างเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงานของกองทุนฯ ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกองทุนฯ อีกทั้งยังสามารถติดตามตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน
- เป็นกองทุนหมู่บ้านฯ ที่มีการบริหารดำเนินงานกองทุนฯ ที่สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของหญิงชายเป็นสำคัญ

โครงการคัดเลือก

“องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น”

“กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

ประจำปี 2554



สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี

501/1 ซอยเดชะดุรงค์ 1 ถนนเดชะดุรงค์ แขวงสีกัน

เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

โทร. 0-2929-2088-9

โทรสาร 0-2929-2090

E-mail : gdrif2009@gmail.com / gdrif2007@yahoo.com

web site : www.gdrif.org

รางวัล

องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น :

มิติหญิงชายและธรรมาภิบาล

ในกระบวนการบริหารจัดการ



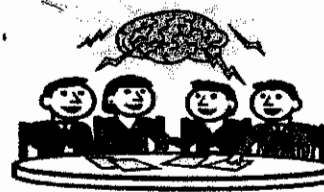
หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะที่เป็นองค์กรพัฒนาเอกชน รับผิดชอบในการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีกิจกรรมส่วนหนึ่งที่เน้นให้ผู้หญิงเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทุกระดับ ในระดับท้องถิ่นได้มุ่งไปที่การบริหารจัดการของ “องค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.)” โดยเท่าที่ผ่านมาเนื่องจากผู้หญิงไม่มีส่วนร่วมใน อบต. เพียงไม่กี่รายละ 10 ประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับความสนใจและความต้องการของผู้หญิงจึงยังไม่ได้รับการตอบสนองอย่างดีเท่าที่ควร สถาบันฯ เห็นความจำเป็นที่จะต้องขยายผลการทำงานของ อบต. ที่ประสบผลสำเร็จตาม

หลักการมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ให้เป็นที่ตระหนักและรับรู้กว้างขึ้น เพื่อจะช่วยเหลือเสริมสร้างการพัฒนาในระดับท้องถิ่นให้ยั่งยืนและเหมาะสมต่อไป

วัตถุประสงค์

- เพื่อคัดเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับกรอบการบริหารจัดการที่ดีและผสมผสานมิติหญิงชายในกระบวนการบริหารจัดการ ส่งผลให้การพัฒนาดำเนินการตอบสนองความต้องการของทั้งผู้หญิงและผู้ชายอย่างเหมาะสม
- เพื่อประมวลปัจจัยและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เพื่อเผยแพร่บทเรียนและแนวการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นที่ยอมรับ
- เพื่อส่งเสริมแนวการพัฒนาในรูปแบบของการสร้างต้นแบบในการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบล



วิธีการดำเนินงานคัดเลือก

“องค์การบริหารส่วนตำบล ดีเด่น” / “กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น”

- ประชาสัมพันธ์ และขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ให้เสนอชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้านฯ พร้อม **กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการคัดเลือก** ส่งมายังสถาบันฯ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2553
- สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ในฐานะเลขานุการองค์การร่วมดำเนินงานจะรวบรวมรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล และกองทุนหมู่บ้านฯ รวมทั้งหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาจัดลำดับเบื้องต้นเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือก
- คณะกรรมการคัดเลือกประกอบด้วยผู้แทนองค์การร่วมดำเนินงานจะพิจารณาคัดเลือก “องค์กรท้องถิ่น ดีเด่น” ประจำปี 2554 และประกาศผลทางหนังสือพิมพ์รายวันฉบับต่าง ๆ โดยจะมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณของ **นายกรัฐมนตรี** ในงานสัปดาห์สตรีสากล เดือนมีนาคม 2554 รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อต่าง ๆ

ระยะเวลาดำเนินงาน มิถุนายน 2553 - มีนาคม 2554

องค์กรร่วมดำเนินงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ,

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสิทธิผู้หญิง, คณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน (กป.อพช.), สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน,

สถาบันพระปกเกล้า, สำนักงานสภาพัฒนาการเมือง, ธนาคารออมสิน (สำนักงานใหญ่), สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา,

สมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรีฯ, องค์กรติดตามความก้าวหน้าด้านมิติหญิงชายเพื่อเสมอภาค (ตมส.) 4 ภาค

เป้าหมาย

- ตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมของอบต. ที่มีผลงานจากการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักการมาภิบาลและหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- การบริหารจัดการของอบต. ตอบสนองความต้องการของหญิงชายได้อย่างเหมาะสม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก “อบต. ดีเด่น”

- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการชุมชนในระดับตำบล ที่มุ่งส่งเสริมคุณภาพและวิถีชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนหญิงชายในชุมชนและท้องถิ่น รวมทั้งนำปัญหา ความต้องการของประชาชนหญิงชายเสนอเป็นโครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีแนวทางในการบริหารและดำเนินงาน ที่เน้นความโปร่งใส ยุติธรรม ประชาชนสามารถติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและ การดำเนินงานด้านการเงินการคลังแก่ประชาชนหญิงชายในท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
- เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่สนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มหรือองค์กรชุมชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหญิงชายในการบริหารจัดการท้องถิ่น

รางวัล

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ ดีเด่น :

มิติหญิงชายและธรรมาภิบาล

ในกระบวนการบริหารจัดการ



หลักการและเหตุผล

จากการที่สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ได้มีส่วนทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระบบกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองฯ อันเป็นผลให้ผู้หญิงได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกับผู้ชาย ซึ่งนับเป็นครั้งแรกของประเทศไทยที่ได้มีการกำหนดเช่นนี้ สถาบันฯ จึงพิจารณาเห็นสมควรติดตามการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านฯ รวมทั้งทำการศึกษาเพื่อให้ได้