

ที่ ยล 0037.3/ว 431



ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

28 กรกฎาคม 2553

เรื่อง มติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามข้อเสนอของผู้สูงอายุระดับชาติปี 2553

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา นายกเทศมนตรีนครยะลา
และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0891.3 /ว 1245 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2553

ด้วยจังหวัดยะลา ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดประชุมสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติปี 2553 เรื่อง “การบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่น” เมื่อวันที่ 7 - 8 เมษายน 2553 ณ โรงแรมรามาร์คเด้น ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ได้มีมติรับทราบผลการประชุมสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ ปี 2553 ได้มีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อให้หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการบริหารจัดการงานผู้สูงอายุ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า มติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามข้อเสนอของสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติปี 2553 จะเป็นการส่งเสริมผู้สูงอายุให้ได้รับการดูแลโดยทั่วถึง จังหวัดยะลาจึงแจ้งมติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามข้อเสนอของสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติปี 2553 ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดทางเว็บไซต์ www.yalalocal.go.th “หัวข้อหนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา พานิชพงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร 0-7322-2786, 0-7320-3764 “ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

☐ ก.บ.ท.
☐ ก.ว.บ.
☒ ก.พ.อ.
☐ ก.อ.ร.
☐ ก.ง.บ.



เลขที่รับ 6735 เวลา 15.45 น.
ลงวันที่ 14 ก.ค. 2553

ที่ มท ๐๔๕๑.๓/ว ๑๒๔๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

คณะกรรมการศึกษาและพิจารณา
งานเลขานุการรอง ผวจ.ยล.
ลงวันที่ 21 ก.ค. 2553 เวลา 12.73
ลงชื่อ [Signature] ผู้รับ

๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง มติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามข้อเสนอของสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๕๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักส่งเสริมและพิทักษ์ผู้สูงอายุ ที่ พม ๐๕๐๓/ว ๒๒๘๘๐

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดประชุมสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๕๓ เรื่อง “การบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่น” เมื่อวันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๕๓ ณ โรงแรม รามาการ์เด้น ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ได้มีมติรับทราบผลการประชุมสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๕๓ ได้มีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อให้หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการบริหารจัดการงานผู้สูงอายุ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า มติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามข้อเสนอของสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติปี ๒๕๕๓ จะเป็นการส่งเสริมผู้สูงอายุให้ได้รับการดูแลโดยทั่วถึง จึงขอให้จังหวัดแจ้งมติคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ตามข้อเสนอของสมาชิกผู้สูงอายุระดับชาติปี ๒๕๕๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพรัตน์ สกตพันธุ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม

ส่วนส่งเสริมการจัดการด้านสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๑๓๒ - ๔๑๓๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๑๓๒

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
38201
เลขที่ 28 ส.ย. 2553
กระทรวงมหาดไทย
กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวง
วันที่ 28 ส.ย. 2553
เลขรับ 73165
เวลา

ที่ พม ๐๕๐๓/ ๑ ๒๒๕๕๐
ถึง กระทรวงมหาดไทย

ตามที่ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดประชุมสมัชชา
ผู้สูงอายุระดับชาติ ปี ๒๕๕๓ เรื่อง “การบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่น”
เมื่อวันที่ ๗-๘ เมษายน ๒๕๕๓ ณ โรงแรมรามาคาร์ดินัส ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร
และคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ได้มีมติรับทราบผลการประชุมสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ
ปี ๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ ได้มีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อให้หน่วยงานส่วนกลาง
ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการบริหารจัดการงานผู้สูงอายุ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบนั้น

สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ
ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ จึงขอส่งมติการประชุมสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ
ปี ๒๕๕๓ ดังกล่าว มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สน.สส.
เลขรับ 6712
วันที่ 28 ส.ย. 2553
เวลา

สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์
เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ



ผู้รับทราบ

สสส.
เลขรับ 1103
วันที่ 28 ส.ย. 2553
เวลา

สำนักส่งเสริมและพิทักษ์ผู้สูงอายุ
กลุ่มการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ
โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๕๑ ๖๗๘๓

มติสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๕๓
เรื่อง การบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่น

ดังเป็นที่ทราบกันแล้วว่า ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย โดยมีประชากรสูงวัยเกินกว่าร้อยละ ๑๐ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ และประเทศไทยมีการเตรียมการและดำเนินการเพื่อจัดการกับปัญหา และพัฒนาผู้สูงอายุมาอย่างยาวนาน โดยมีแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระยะยาว ๒๐ ปี และมีกฎหมายเฉพาะสำหรับผู้สูงอายุ คือ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมระดับชาติสำหรับผู้สูงอายุ เช่น การจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ การคัดเลือกผู้สูงอายุแห่งชาติ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ และการจัดสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้น

การดำเนินการดังกล่าว นอกจากแสดงถึงความทันสมัยของประเทศไทยแล้ว ยังสะท้อนถึงวัฒนธรรมประเพณีของสังคมไทย ที่เคารพและให้ความสำคัญแก่ผู้อาวุโสสืบมาแต่โบราณกาลจนถึงปัจจุบัน

สำหรับสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติปีนี้ มีการเตรียมการต่อเนื่องกันมาโดยลำดับ และมีการจัดประชุมผู้เกี่ยวข้อง รวม ๓๐๐ คน ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ประชุม มีมติให้พิจารณาในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่น และมีข้อเสนอเชิงนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ ทุกกระทรวงตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ สำนักงานประมาณ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ และสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะต้องมีนโยบาย แผนงานและโครงการที่ชัดเจนในการส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่นอย่างบูรณาการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุทั้งประเทศ โดยเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลของท้องถิ่น เพื่อใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและแผนงาน กำจัดสวัสดิการทุกระดับ การให้บริการสาธารณะและบริการทางสังคม ที่จำเป็นต่อผู้สูงอายุทุกประเภท และเตรียมความพร้อมต่อการกำหนดมาตรการ การบริหารจัดการในการรองรับสังคมผู้สูงอายุ

๑.๒ ส่งเสริมศักยภาพการทำงานด้านผู้สูงอายุแก่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดให้มีคณะทำงาน ที่เล็งหรือคณะที่ปรึกษาให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการและบริหารจัดการงานด้านผู้สูงอายุ หรือค้นหาต้นแบบการดำเนินงานผู้สูงอายุในท้องถิ่น แล้วยกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นเอง รวมถึงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน

๑.๓ บูรณาการงานสร้างเสริมสุขภาพโดยเฉพาะงานสวัสดิการสังคมและสุขภาพ เพื่อให้เกิดระบบการดูแลผู้สูงอายุในระยะยาว ที่ผู้สูงอายุสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างทั่วถึงและเป็นรูปแบบที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบาย แผนงาน การจัดสรรทรัพยากร และการบริหารจัดการงานผู้สูงอายุในชุมชน

๑.๔ ให้การสนับสนุนหรือให้งบประมาณสมทบแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในงานบริหารจัดการงานด้านผู้สูงอายุที่ริเริ่มหรือสร้างนวัตกรรมการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน

๑.๕ พิจารณาทบทวนกฎหมายหรือระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการงานด้านผู้สูงอายุ ในด้านบุคลากร งบประมาณ อำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน อาทิ การพัฒนาบุคลากร ระบบสวัสดิการ โครงสร้างค่าตอบแทน ระบบการสรรหาพนักงาน ระบบการพิจารณาความดีความชอบ และระบบจูงใจให้ข้าราชการโอนมาทำงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเอื้อต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๖ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ โดยการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุหรือศูนย์การเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุ

๑.๗ มีระบบติดตามประเมินผลและนิเทศงานด้านผู้สูงอายุของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะต้องมีนโยบายและแผนงานโครงการที่ชัดเจนในการบริหารจัดการงานผู้สูงอายุ ในท้องที่รับผิดชอบของตน ดังนี้

๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ ที่จำแนกคุณลักษณะ สภาพปัญหาและความต้องการเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการจัดทำแผนงาน กิจกรรมและการบริการที่สอดคล้องเหมาะสมตรงกับความต้องการที่จำเป็นของผู้สูงอายุแต่ละประเภท เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึงต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

๒.๒ จัดทำแผนงาน โครงการ และกิจกรรมด้านผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยบรรจุอยู่ในแผนงานและแผนงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกปี เพื่อให้เป็นไป

ตามมาตรฐานการสงเคราะห์ผู้สูงอายุของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และมาตรฐานงานด้านผู้สูงอายุของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเปิดโอกาสให้แกนนำผู้สูงอายุ กลุ่ม องค์กรผู้สูงอายุ สภาสภาผู้สูงอายุประจำจังหวัดและ/หรือชมรมผู้สูงอายุในชุมชน มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการและกิจกรรม

๒.๓ เสริมสร้างและประสานเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานผู้สูงอายุในชุมชน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรอิสระ ภาคประชาชนและองค์กรศาสนา แกนนำผู้สูงอายุ กลุ่ม สภาสภาผู้สูงอายุประจำจังหวัดและ/หรือชมรมผู้สูงอายุในชุมชน โดยให้เครือข่ายมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมดำเนินการโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลและเฝ้าระวังในทุกด้านที่จำเป็น เหมาะสม และตรงกับความต้องการ

๒.๔ มีระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเครือข่ายให้เป็นไปตามมาตรฐานการสงเคราะห์ผู้สูงอายุและมาตรฐานงานด้านผู้สูงอายุ รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรอิสระ และภาคประชาชน แกนนำผู้สูงอายุ กลุ่ม องค์กรผู้สูงอายุ สภาสภาผู้สูงอายุประจำจังหวัดและ/หรือชมรมผู้สูงอายุในชุมชนมีบทบาทและส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุในชุมชน โดยภาครัฐหรือหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้การสนับสนุนเชิงวิชาการ

๒.๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการเสริมช่วยเหลือตามความจำเป็น เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของครอบครัวในการดูแลผู้สูงอายุในครอบครัวและชุมชน ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งถึงและเป็นธรรม

๒.๖ พัฒนาและริเริ่ม รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุที่หลากหลายและเหมาะสมกับผู้สูงอายุในชุมชนอย่างจริงใจและต่อเนื่อง โดยขอความร่วมมือจากหน่วยงานส่วนกลางหน่วยงานส่วนภูมิภาค และสถาบันการศึกษา ในเรื่ององค์ความรู้ การสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมในชุมชน ตลอดจนทรัพยากรในการดำเนินงาน

๒.๗ ประชาสัมพันธ์งานด้านผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๘ ชกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณผู้สูงอายุที่เป็นแบบอย่างที่ดีในชุมชน