



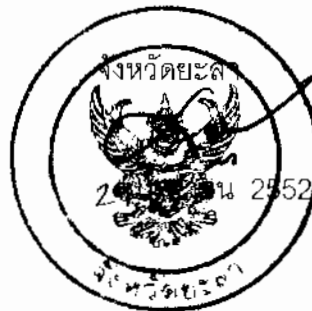
ที่ ยล 0037.4/ว 1๙๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอกาบัง อำเภอเบตง)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา / เทศบาลนครยะลาและเทศบาลเมืองเบตง

ตามหนังสือจังหวัด ที่ มท 0861.4/ว 7115 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2551 จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ 19 - 21 มกราคม 2552 ณ โรงแรมเดอะเล็คกาที่อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าการประชุมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีการมอบหมายภารกิจหลายประการ จังหวัดจึงขอส่งสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809 /ว 667 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2552 สิ่งที่ได้รับมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา www.Yalalocal.go.th " หัวข้อหนังสือราชการ "

จึงเรียนมาเพื่อทราบและได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย



กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร./ โทรสาร 0-7322-2786

๖๖๖๖๖๖๖๖

“ คุณธรรมนำไทยใสสะอาด ”



ที่ มท 0809.6/ว 667

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึงหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.6/ว 2479 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2551 ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกลุ่มต่าง ๆ พิจารณาส่งผู้มีรายชื่อเข้าประชุมเพื่อปฐมนิเทศผู้แทนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี 2552 ระหว่างวันที่ 5-30 มกราคม 2552 ณ โรงแรมเดอะเล็คกาซี อำเภอมะนัง จังหวัดนันทบุรี ขอเรียนว่า การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยมีการมอบหมายภารกิจหลายประการ เช่น การร่วมเป็นกรรมการสอบสวน การจัดทำทะเบียนประวัติเครือข่ายให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ประโยชน์ภายในจังหวัด การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรเกี่ยวกับวินัย และการเผยแพร่ความรู้ด้านฝึกอบรมทางวินัย เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอส่งสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.6/ว 952 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2549 เรื่อง การจัดตั้งเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549 สำหรับใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อนึ่ง กรณีจังหวัดจะเป็นผู้ดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นในด้านวินัย ขอให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0807.2/ว 622 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2551 ซึ่งผู้ประสานงานเครือข่ายฯ จังหวัดควรเป็นเจ้าภาพ โดยให้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3133

ด่วนมาก



ที่ มท 0809.6/ว 952

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา ดุสิต กทม.10300

3 มิถุนายน 2549

เรื่อง การจัดตั้งเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว 2465 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. รายชื่อผู้แทนเครือข่ายฯ ของทุกจังหวัด	จำนวน	1 ชุด
	2. แนวทางการจัดตั้งเครือข่ายฯ	จำนวน	1 ชุด
	3. ภารกิจเครือข่ายฯ	จำนวน	1 ชุด
	4. แบบประวัติบุคคลฯ	จำนวน	1 ชุด
	5. แบบรายงานกิจกรรม/ผลงาน (คสว.1)	จำนวน	1 ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอให้จังหวัดแจ้งผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นเดินทางเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549 ใน 4 จังหวัดเป้าหมาย รวม 7 รุ่น ๆ ละ 3 วัน ตามภูมิภาคต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 8-31 มกราคม 2549 นั้น

บัดนี้ การฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ในห้วงระยะเวลาข้างต้นได้เสร็จสิ้นลงแล้ว โดยระหว่างการฝึกอบรมฯ

1. ได้เน้นย้ำหน้าที่หลักของคณะกรรมการสอบสวน เริ่มแต่รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน จนกระทั่งมีการรายงานการสอบสวนต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ซึ่งถือว่า การสอบสวนแล้วเสร็จ

2. ได้เลือกผู้แทนเครือข่ายฯ ของแต่ละจังหวัด ๆ ละ 7 คน ประกอบด้วย ประธานเครือข่าย รองประธานเครือข่าย 2 คน นายทะเบียน ประชาสัมพันธ์ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ด้านวินัย โดยให้จัดทำทะเบียนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนฯ ของแต่ละจังหวัดเป็นปัจจุบัน สามารถติดต่อ/ประสานงานกันได้

/3. มีการมอบหมาย...

3. มีการมอบหมายภารกิจให้เครือข่ายฯ แต่ละจังหวัดไปดำเนินการ โดยให้เป็นผู้ประสานความรู้ เผยแพร่ความรู้ระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน และร่วมเป็นกรรมการสอบสวน จากนั้นให้รายงานกิจกรรม/ผลงานของเครือข่ายฯ ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทุกรอบ 4 เดือน เป็นต้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดตั้งเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินไปอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่อง ขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

1. แต่งผู้แทนเครือข่ายฯ ให้ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายในคราวฝึกอบรมเพื่อจัดตั้งเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมรุ่นละ 3 วัน ช่วงวันที่ 8-31 มกราคม 2549 ด้วยการ

1.1 ประสานสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร 5 วัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 ถึง ปัจจุบัน แล้วจัดทำทะเบียนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัด สำหรับใช้ประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน ในการนี้ให้นำ "ทะเบียนกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัด..." ที่ดำเนินการไว้แล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท 0809.1/ว 391 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2546 มารวมไว้เป็นอีกส่วนหนึ่งของทะเบียนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย

1.2 จัดประชุมผู้แทนเครือข่ายฯ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และอาจให้มีการประชุมเครือข่ายฯ ทุกคนภายในจังหวัด ตามโอกาสอันควร พร้อมทั้งให้มีการรายงานกิจกรรม/ผลงาน ตามแบบ คสว.1 ประจำปีรอบ

2. แต่งทะเบียนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นของจังหวัด ตามข้อ 1.1 ให้นายกองคํการปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งภายในจังหวัดทราบ และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ขอให้นายกองคํการปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นชอบในหลักการให้ความยินยอมให้ผู้มีชื่อในทะเบียนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชา ไปร่วมเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัยในการที่มีการขอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยจากทะเบียนเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความในข้อ 31 วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

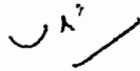
3. ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ให้มีการจัดตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการดำเนินการทางวินัยทุกรูปแบบ ตามความเหมาะสม

4. ในกรณีเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นรายใด ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายจนเกิดผลดีเป็นที่ประจักษ์ ขอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาความดีความชอบให้เป็นกรณีพิเศษด้วย

5. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดข้าราชการ เพื่อทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพสำหรับช่วยเหลือการดำเนินงานของเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3133 โทรสาร 0-2241-9051



ที่ มท ๐๔๐๗.๒/ว 6 ๕๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๒๔ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงการคลัง ได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรมและการบริหารโครงการฝึกอบรมตามระเบียบดังกล่าวข้างต้นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มอบอำนาจ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำหรับการอนุมัติจัดฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดได้ โดยเป็นการฝึกอบรม หรือการประชุมสัมมนา ระยะเวลาไม่เกิน ๒ วัน ในเรื่องต่อไปนี้

๑. การประชุมชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบ โดยได้รับการร้องขอจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การปฐมนิเทศบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือได้รับการเลือกตั้ง/แต่งตั้งใหม่และขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด กำกับ ดูแล การฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ คุ่มค่า และตรงกับความต้องการของท้องถิ่นมากที่สุด

สำหรับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาเกินกว่า ๒ วันแต่ไม่เกิน ๕ วันนั้น หากท้องถิ่นจังหวัดใดมีความประสงค์จะดำเนินการฝึกอบรมให้กับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเป็นหลักสูตรที่ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มหาวิทยาลัยในโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และที่สำนัก/กองจัดฝึกอบรมตามอำนาจหน้าที่ และเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศเท่านั้น โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำแผนการฝึกอบรมตลอดทั้งปีงบประมาณ

๒) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและโครงการฝึกอบรมที่แสดงให้เห็นถึงความจำเป็น และประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ

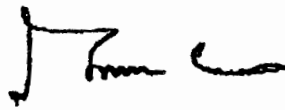
๓) จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบราชการ

๔) ส่งเอกสารข้างต้น ตามข้อที่ ๑) ถึงข้อที่ ๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาหลักสูตรการ

ฝึกอบรม และคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการ
ฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมพร ไช้บางยาง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ส่วนวิชาการ

โทร ๐ ๒๕๗๗ ๔๗๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๖๖๑๕