ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๐๕๐

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา เทศบาลนครยะลา และเทศบาลเมืองเบตง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้มีหนังสือหารือจากนางรักษิตา พลฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖ ว (พยาบาลเทคนิค) สังกัดเทศบาลนครยะลา ได้หารือและขอคำแนะนำเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๕๒ จึงได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมายหรือระเบียบการปฏิบัติ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑/ว ๖๘๙ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๖ ซึ่งได้ส่งมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป และให้เทศบาลนครยะลาแจ้งนางรักษิตา พลรักษ์ เสนอเรื่องหารือผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๐-๓๗๖๔
www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ที่ ยล ๕๒๐๐๘(๑๐)/พิเศษ

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลนครยะลา ถ.สุขยางค์ ต.สะเตง
อ.เมือง จ.[illegible]

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๓

สำนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 82199
วันที่ 20 ธ.ค. 2553
เวลา [illegible]

เรื่อง ขอหารือและคำแนะนำเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.[illegible]

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๑๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท.และก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไป ฯลฯ

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๒

๓. สำเนาหนังสือที่ สธ.๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว.๑๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย

๔.หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๒๒

๕. บันทึกข้อความ ที่ ตง.๕๒๐๑/ ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่องขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล (เทศบาลนครตรัง) จำนวน ๑๓ คน

๖.สำเนาหนังสือที่ สธ.๐๒๐๑.๐๔๒.๑/ว.๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่องซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๕๑๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

ตามอ้างถึง ข้าพเจ้านางรักษิตา พลฤทธิ์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖ ว งานเภสัชกรรม สำนักการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครยะลา อ.เมือง จ.ยะลา ขอหารือและคำแนะนำเรื่องค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งขณะนี้

ทำไมสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครตรัง อ.เมือง จ.ตรัง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดเทศบาลได้รับค่าตอบ แทนกันหมดแล้ว แต่สำนักการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมเทศบาลนครยะลายังไม่ได้รับเงินค่าตอบแทนดังกล่าว จึงใคร่ขอหารือและคำแนะนำเพื่อเป็นบรรทัดฐานอันเดียวกัน ทำให้ข้าพเจ้ามีความคับข้องใจเป็นอย่างมาก เงินค่าตอบแทนเดือนละ ๕๐๐ บาท สำหรับข้าพเจ้านั้น มีค่าและมีความหมายมากสำหรับข้าราชการชั้นผู้น้อย เช่น ข้าพเจ้าและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ข้าพเจ้าจึงขอให้ท่านได้โปรดชี้แจง และให้คำปรึกษาถึงหลักเกณฑ์ในการขอรับค่าตอบแทนดังกล่าวด้วยเถิด จักเป็นพระคุณอย่างสูง และ ข้าพเจ้าขอกราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วยหากผลเป็นประการใดโปรดกรุณาแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นาง รักษิตา พลฤทธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖ ว

(พยาบาลเทคนิค)

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลนครยะลา
๐๗๓๒๔๔๐๖๕
๐๘๕-๘๗๘๒๘๘๔

ด่วนมาก

ที่ มท 0809.3/ 519

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา วังสวนสุนันทา
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

1/8

30 ธันวาคม 2552

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2552

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 498 ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2552

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2552 จำนวน 1 ฉบับ
2. ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ.2552 จำนวน 1 ฉบับ
3. ประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2552 จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ศึกษาร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2552 เพื่อเตรียมจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เพื่อจะได้ดำเนินการได้ทันทีที่ได้รับแจ้งว่ามาตรฐานทั่วไปดังกล่าวมีผลใช้บังคับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ประธานกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

1. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด

2. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

/3. กรณี ก.จ.จ. ....

3. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้ 2/8

4. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3122
โทรสาร 0-2243-8991

5/8

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ.2552

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(4) และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ.2552"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

"เจ้าหน้าที่" หมายความถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งหรือที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ เพื่อให้บริการ สนับสนุนด้านบริการหรือร่วมบริการ และให้หมายความรวมถึงบุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ

"หน่วยบริการ" หมายความถึง โรงพยาบาล ศูนย์บริการสาธารณสุข สถานีอนามัย สถานบริการสาธารณสุข หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น แต่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันและมีอำนาจหน้าที่หรือวัตถุประสงค์ในการให้บริการด้านสาธารณสุข ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล

"เงินค่าตอบแทน" หมายความถึง เงินที่เทศบาลจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจ และตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการและหรือนอกเวลาราชการในหน่วยบริการ นอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ

ข้อ 4 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2544 มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ อัตราการจ่ายต้องไม่เกินอัตราที่กำหนด และเป็นไปตามสถานะการคลังของเทศบาล

ข้อ 5 ในกรณีที่ต้องจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2544 ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าหน่วยบริการทุกระดับ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าฝ่ายที่เกี่ยวข้องของเทศบาล ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ และปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมและจำเป็นของหน่วยบริการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามนัยมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 แล้วเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 6 การได้รับเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้รับเงินอื่นใดที่พึงจ่ายในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ 7 การดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการใด ๆ ที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม พ.ศ.2552

(นายบุญจง วงศ์ไชรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ที่ สธ 0201.042.1/ว156

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ นนทบุรี 11000

๒๙ กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย

เรียน อธิบดีกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/และนิติกร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552

ตามหลักเกณฑ์ที่อ้างถึง กระทรวงสาธารณสุขได้ออกหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรและพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานีอนามัย นั้น

บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ปกติ และเจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยเป็นการเพิ่มเติมเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราชญ์ บุณยวงศ์วิโรจน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง กลุ่มกฎหมาย
โทร. 0-2590-1435
โทรสาร 0-2590-1434

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นการเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

"ข้อ 9 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและในสถานีอนามัยทุกแห่ง เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

9.1 ให้แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย ดังนี้

(1) แบ่งตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย เป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มแรกปฏิบัติงาน 1-3 ปี และกลุ่มที่ 2 ปฏิบัติงานตั้งแต่ปี 3 ขึ้นไป

(2) แบ่งตามวุฒิการศึกษาตามระดับตำแหน่งของสายงานที่ปฏิบัติงาน คือ กลุ่มสายงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป และกลุ่มสายงานในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญา

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย	พยาบาลวิชาชีพ/ใน โรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ปกติ	โรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย	
		สายงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป	สายงานในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญา
ปีที่ 1-ปีที่ 3	1,200	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	1,800	900

9.2 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 6.7 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

/2...

9.3 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในโรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ทุรกันดารและขาดแคลนบุคลากร และพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในสถานีอนามัย ในพื้นที่ทุรกันดารและขาดแคลนบุคลากร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนี้

9.4 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย จะต้อง

(1) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นการประจำในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำ โดยจะต้องมีวันทำการในหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย เว้นแต่

(2) กรณีที่ทางราชการมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่น ตามความประสงค์ของหน่วยบริการ รวมทั้งการได้รับคำสั่งให้ไปอบรมด้านบริหารงานหรือด้านอื่นที่มีความจำเป็นสำหรับหน่วยบริการ

(3) ลาไปอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือการลาคลอดบุตร

(4) ได้รับอนุมัติให้เข้าประชุมหรือสัมมนาทางวิชาการ ไม่เกิน 10 วันทำการต่อเดือน

(5) กรณีเป็นสายงานที่ต้องใช้อนุญาตประกอบวิชาชีพ ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

9.5 การนับระยะเวลาในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน ดังนี้

(1) ระยะเวลาเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำ ทั้งนี้ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ พนักงานของรัฐหรือพนักงานราชการก็ให้นับรวมเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

/3...

(2) ปีที่ 1-3 หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานและต้องปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน จนครบ 3 ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนนี้

(3) ปีที่ 4 ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจาก (2) เป็นต้นไป

9.6 กรณีที่มีการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานเดือนที่เบิกจ่าย ให้เบิกจ่ายจากหน่วยบริการที่ที่มีวันปฏิบัติงานครบ 15 วันทำการ หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ 15 วันทำการในหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่ง แต่รวมกันทั้งสองหน่วยบริการแล้วไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ ให้เบิกตามช่วงที่ได้รับอัตราต่ำสุดจากหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่งในเดือนที่เบิก

9.10 ให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการเบิกจ่าย"

หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 เป็นต้นไป

(หนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0201.042.1/ว 156 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานศูนย์บริการสาธารณสุข I กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โทร 1304

ที่ ตง 52010/ **วันที่** กรกฎาคม 2553

เรื่อง ขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล

เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ.2552 อ้างตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ด่วนมากที่ มท 0809.3/519 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2552 เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 นั้น

ตามประกาศข้อ 4 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล ให้นำข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย การการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 มาบังคับใช้โดยอนุโลม และตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0201.042.1 / ว 156 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัยเพิ่มเติมแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย การการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 ข้อ 9.1 และ 9.4 (1) พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำโดยมีวันทำการในหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่าย และตามข้อเท็จจริงว่าศูนย์บริการสาธารณสุข 1. 2 และ3 เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายของโรงพยาบาลศูนย์ตรังในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าตามนโยบายของคณะผู้บริหาร

เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานประจำในศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลที่เป็นเครือข่ายโรงพยาบาลศูนย์ตรัง งานศูนย์บริการสาธารณสุข จึงขออนุมัติเบิกเงินค่าตอบแทนฯดังกล่าวให้กับพยาบาลวิชาชีพ งานศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครตรัง จำนวน 13 อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เบิกค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามประกาศต่อไป

(นางวันทนา ฝันเชียร)
พยาบาลวิชาชีพ 8 วช

(นางสุมลรัตน์ ตั้งคำ)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางเบ็ญจวรรณ ชั้นสกุล)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางสุจิราวรรณ แต่งสวน)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางรัตนา มุ่งเอื้อมกลาง)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางมารยาท เสาวภาคย์)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางสุนทรี ตั้งคำ)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางอนงค์ ศานติชาติศักดิ์)
พยาบาลวิชาชีพ 6

(นางสาวดวงสมร วงศ์วิวัฒน์)
พยาบาลวิชาชีพ 7 วช

(นางสาวอรอนงค์ ปาลกวงศ์ ณ อยุธยา)
พยาบาลวิชาชีพ 6

(นางรุ่งทิวา จาตุพรพิพัฒน์)
พยาบาลวิชาชีพ 6 ว

(นางสาวปริณดา สุทธพรรณ)
พยาบาลวิชาชีพ 5

(นางสมฤทัย มะนะโส)
พยาบาลวิชาชีพ 6 ว

โรงพ...
รับที่ 2886
วันที่ 23 ก.ค. 2552
เวลา ... น.

ที่ สธ 0201.042.1/ว 593

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

๑๗ กรกฎาคม 2552

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สถานีอนามัยและนิติกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

อ้างถึง (1) หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 153 ลงวันที่ 27 เมษายน 2548
(2) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 994 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551
(3) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 100 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552
(4) หนังสือ กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.042.1/ว 156 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) – (4) กระทรวงสาธารณสุขได้ออกหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนดังนี้

หนังสือที่อ้างถึง (1) หลักเกณฑ์ วิธีการ และการจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 (ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน)

/หนัง...

หนังสือที่อ้างถึง (2) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 (ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติในสถานีอนามัย)

หนังสือที่อ้างถึง (3) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการฯ)

หนังสือที่อ้างถึง (4) หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย)

เนื่องจากการออกหลักเกณฑ์ดังกล่าว มีบางประเด็นที่หน่วยบริการยังมีความเห็นแตกต่างกันในแนวทางปฏิบัติ ทำให้การเบิกจ่ายเงินของหน่วยบริการไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน กระทรวงสาธารณสุขจึงได้รวบรวมประเด็นต่าง ๆ และขอชี้แจงความเข้าใจให้หน่วยบริการปฏิบัติดังนี้

1. ข้อความใน 7.1 (4) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ข้อความใน 6.8 (1) ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และข้อความใน 9.4 ของหลักเกณฑ์ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552 ที่กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานต้องมีวันทำการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่จะเบิกจ่ายนั้น กรณีมีมติคณะรัฐมนตรีให้หยุดราชการเพิ่มเติมจากวันหยุดราชการ วันหยุดตามประเพณีและวันหยุดชดเชยตามปกติประจำปีในเดือนใด ให้นำวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรีในเดือนนั้น มานับรวมเป็นวันทำการในเดือนที่เบิกได้

2. ชี้แจงความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

2.1 ข้อความใน 6.3 คำว่า "ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือหน่วยบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชน" นั้น หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องมีตำแหน่งหลักอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนแห่งหนึ่งแต่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนอีกแห่งหนึ่ง

2.2 ข้อความใน 6.8 (1)(ก) กำหนดข้อยกเว้นกรณีปฏิบัติงานน้อยกว่า 15 วันทำการ ในประเด็น "รวมทั้งได้รับคำสั่งให้ไปฝึกอบรมด้านการบริหารงานที่มีความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ" นั้น ให้หมายความรวมถึง การไปอบรมด้านอื่นที่มีโครงการหรือหลักสูตรการอบรมไม่เกิน 6 เดือน ได้ตามความจำเป็นสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยบริการ

/2.3...

2.3 ข้อความใน 6.9 (1) ประเด็นการนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำทั้งหมด" นั้น หมายความว่าให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในสถานที่ดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใดเช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือพนักงานราชการ ก็ให้นับรวมระยะเวลาดังกล่าวทั้งหมดเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

2.4 แพทย์ที่บรรจุเข้ารับราชการในปีแรกและต้องฝึกเพิ่มพูนทักษะในโรงพยาบาลชุมชน ให้ได้รับเงินเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในระยะเวลาที่ฝึกเพิ่มพูนทักษะที่โรงพยาบาลชุมชนได้

3. ซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

3.1 ข้อความใน 1.4 (6) คำว่า "เจ้าหน้าที่อื่น" นั้น หมายถึง ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

3.2 ข้อความใน 1.4 (7) คำว่า "ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4" นั้น หมายถึง ลูกจ้างที่ไม่ได้จ้างตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษา เช่นเดียวกับข้าราชการ หรือไม่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ เช่น พนักงานขับรถ พนักงานเปล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ เป็นต้น

3.3 คำว่า "1 เวรหรือ 1 ผลัด" หมายถึง 1 วันทำการ

4. ซ้อมความเข้าใจหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552

4.1 ข้อความใน 9.1 (2) ประเด็น "การแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามวุฒิการศึกษาตามระดับตำแหน่งของสายงานที่ปฏิบัติงาน" นั้น หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างหรือพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุหรือจ้างตามสายงานในระดับวุฒิการศึกษาเช่นเดียวกับข้าราชการ (ชื่อตำแหน่งข้าราชการ) เท่านั้น

4.2 ข้อความใน 9.4 ผู้ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน จะต้องมีตำแหน่งหลักในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชนและปฏิบัติในหน่วยบริการดังกล่าวเป็นการประจำด้วย

4.3 คำว่า "เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พนักงานราชการหรือบุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคน แต่เจ้าหน้าที่ผู้ใดจะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนหรือไม่ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเจ้าหน้าที่ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน

/4.4...

4.4 คำว่า "เจ้าหน้าที่ตามสายงานระดับวุฒิการศึกษา" หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานของข้าราชการ ที่ใช้ระดับวุฒิการศึกษาในการบรรจุเข้ารับราชการ หรือผู้ที่หน่วยบริการจ้างมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งข้าราชการ

4.5 คำว่า "สถานีอนามัย" นั้น หากสถานีอนามัยใดเป็นหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลทั่วไป ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานีอนามัยนั้นได้รับเงินค่าตอบแทนได้

4.6 คำว่า "ศูนย์สุขภาพชุมชน" (ไม่ใช่สถานีอนามัย) ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปราชญ์ [illegible])
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง
กลุ่มกฎหมาย
โทร 0 2590 1435
โทรสาร 0 2590 1434

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

บัดนี้ เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มเติม ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ 9 ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

"ข้อ 9 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการสร้างแรงจูงใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและในสถานีอนามัยทุกแห่ง เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

9.1 ให้แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย ดังนี้

(1) แบ่งตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย เป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ปฏิบัติงานปีที่ 1-ปีที่ 3 และกลุ่มที่ 2 ปฏิบัติงานปีที่ 4 ขึ้นไป

(2) แบ่งตามวุฒิการศึกษาตามระดับตำแหน่งของสายงานที่ปฏิบัติงาน คือ กลุ่มสายงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป และกลุ่มสายงานในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย	โรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ปกติ	โรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย	
	พยาบาลวิชาชีพ ได้รับรายเดือน:คน:บาท	สายงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ได้รับรายเดือน:คน:บาท	สายงานในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ได้รับรายเดือน:คน:บาท
ปีที่ 1-ปีที่ 3	1,200	1,200	600
ปีที่ 4 ขึ้นไป	1,800	1,800	900

9.2 ให้ยกเลิกข้อความในข้อ 6.7 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

/2...

9.3 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 แล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนี้

9.4 เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนและสถานีอนามัย จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นการประจำในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน เป็นการประจำ โดยจะต้องมีวันทำการในหน่วยบริการไม่น้อยกว่า 15 วันทำการในเดือนที่เบิกจ่าย เว้นแต่

(1) ทางราชการมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานอื่นตามความประสงค์ของหน่วยบริการ รวมทั้งการได้รับคำสั่งให้ไปอบรมด้านบริหารงานหรือด้านอื่นที่มีความจำเป็นสำหรับหน่วยบริการ

(2) ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจย์หรือการลาคลอดบุตร

(3) ได้รับอนุมัติให้เข้าประชุมหรือสัมมนาทางวิชาการ ไม่เกิน 10 วันทำการต่อเดือน

(4) กรณีเป็นสายงานที่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้พักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะเพราะการประพฤติผิดจริยธรรม

9.5 การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน ดังนี้

(1) ระยะเวลาเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชนเป็นการประจำ ทั้งนี้ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยบริการดังกล่าวไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติงานในฐานะใด เช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือพนักงานราชการก็ให้นับรวมเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกันได้

/3...

(2) ปีที่ 1- ปีที่ 3 หมายถึง การนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานและต้องปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนหรือสถานีอนามัยหรือหน่วยบริการในเครือข่ายของโรงพยาบาลชุมชน จนครบ 3 ปีบริบูรณ์ในเดือนที่เบิกจ่ายค่าตอบแทนนี้

(3) ปีที่ 4 ขึ้นไป หมายถึง การนับระยะเวลาต่อเนื่องจาก (2) เป็นต้นไป

9.6 ภรณีที่มีการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานในเดือนที่เบิกจ่าย ให้เบิกจ่ายจากหน่วยบริการที่มีวันปฏิบัติงานครบ 15 วันทำการ หากมีวันปฏิบัติงานไม่ครบ 15 วันทำการในหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่ง แต่รวมกันทั้งสองหน่วยบริการแล้วไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ ให้เบิกตามช่วงที่ได้รับอัตราต่ำสุดจากหน่วยบริการใดหน่วยบริการหนึ่งในเดือนที่เบิกจ่าย

9.7 ให้ใช้แบบใบขอรับเงินค่าตอบแทนที่แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการเบิกจ่าย"

หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2552 เป็นต้นไป

กระทรวงมหาดไทย

ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า

นางศิพร พลฤทธิ์

ได้อุทิศกำลังกาย กำลังใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลมาด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีแก่ท้องถิ่น นับได้ว่าเป็นเกียรติประวัติแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล ควรแก่การสรรเสริญ จึงประกาศเกียรติคุณชั้น ๓

ขอให้ประสบความสุขและความเจริญรุ่งเรืองสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๔

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

เลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ที่ ๔๓๔๗

ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้แก่

นางสาวศิพร พลฤทธิ์

เพื่อแสดงว่าสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร

วิชาการพยาบาลและผดุงครรภ์

มีศักดิ์และสิทธิ์แห่งประกาศนียบัตรนี้ทุกประการ

ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน พุทธศักราช ๒๕๒๗

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้อำนวยการกองงานวิทยาลัยพยาบาล

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล

แทนฉบับเดิม เล่มที่ ๖๗ ฉบับที่ ๖๙๗/๒๕๔๙ ออกให้ ณ อำเภอเมืองยะลา เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

ใบแทนนี้นายทะเบียนได้อนุญาตตามคำขอที่ ๑[illegible]๒๕๔๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

เลขที่ ๗/๒๕๕๓ แบบ ช.๓

ใบแทน
หนังสือสำคัญแสดงการเปลี่ยนชื่อตัว

นางศิพร พลฤทธิ์

เลขประจำตัวประชาชน ๓-๙๐๙๙-๐๐๖๑๔-๐๙-๓

อยู่บ้านเลขที่ ๕๐/๑๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลสะเตงนอก

อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

บิดาชื่อ สุนทร มารดาชื่อ วัตนา

ได้ขอเปลี่ยนชื่อตัว เป็น **" รักษิตา "**

นายทะเบียนได้อนุญาตตามคำขอที่ - ลงวันที่ -

จึงออกหนังสือสำคัญนี้ให้ไว้เป็นหลักฐาน

ที่ว่าการ อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ออก ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

รักษิตา

(รักษิตา พลฤทธิ์)

๒ กพ. ๒๕๕๓

(นายวิโรจน์ สาสา)

นายทะเบียนท้องที่

ประทับตราประจำตำแหน่งเป็นสำคัญ

รายการเกี่ยวกับบ้าน เล่มที่ 1

เลขรหัสประจำบ้าน 9501-013488-8 สำนักทะเบียน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลละแงนอก

รายการที่อยู่ 50/11 หมู่ที่ 10
ตำบลละแงนอก อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ชื่อหมู่บ้าน

ประเภทบ้าน บ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่

แทนฉบับเดิมที่สูญหาย

สัญญะบ้าน

ลงชื่อ นายทะเบียน
(นายรอสาลี มานะ)
วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 2 กุมภาพันธ์ 2553

2

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 9501-013488-8 ลำดับที่ 1

ชื่อ นางวักษิตา พลฤทธิ์ สัญชาติ ไทย เพศ หญิง

เลขประจำตัวประชาชน 3-9099-00614-09-3 สถานภาพ เจ้าบ้าน เกิดเมื่อ 25 เม.ย. 2505

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ วัดนา สัญชาติ ไทย

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ สุนทร สัญชาติ ไทย

* มาจาก ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร นายทะเบียน

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 10 ก.พ. 2537 (นายรอสาลี มานะ)

** ไปที่ นายทะเบียน

(วักษิตา พลฤทธิ์)
ตพง.สสช 60