

ที่ ยล 0037.2/ว 4203

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

29 กรกฎาคม 2553

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2553

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินังและอำเภอกาบัง) นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 กรณีการรับโอน การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

"ดำรงธรรม นำไทย ใสสะอาด"

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ครั้งที่ 7/2553
เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553
แจ้งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล 0037.2/ว ๔๒๐๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม 2553

.....

1. รับทราบการงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ดังนี้

1.1 ทม.เบตง ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.เทศบาล 1 (บ้านกาแป๊ะ)
- ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.เทศบาล 2 (บ้านกาแป๊ะกอตอ)
- ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.เทศบาล 3 (บ้านกุนุงจนอง)
- ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.เทศบาล 6 (ประชาสันติ์)

1.2 ทต.บันนังสตา ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป 6 (หัวหน้าสำนักปลัด)
- ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง 6 (หัวหน้ากองช่าง)
- ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา 6 (หัวหน้ากองการศึกษา)

1.3 ทต.โกตาบารู ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง 6
- ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง 6
- ตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข 6
- ตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา 6

2. รับทราบผลการตรวจประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ของ ทต.บันนังสตา

3. เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

3.1 ทน.ยะลา รวม 4 ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหาร คือ นางพันธุ์ทิพย์ กาญจนโชติ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล 9 ปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ปลัดเทศบาล 10

- ปรับขยายระดับตำแหน่ง จากตำแหน่ง ครูชำนาญการ คศ.2 (ตำแหน่งเลขที่ 06973-2) สังกัด ร.ร.เทศบาล 6 (วัดเมืองยะลา) เป็น ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ คศ.3 (ตำแหน่งเลขที่ 06973-2) สังกัด ร.ร.เดิม

- ปรับขยายระดับตำแหน่ง จากตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 3-5/6ว (ตำแหน่งเลขที่ 06-0413-014) งานรักษาพยาบาล กลุ่มงานบริการการแพทย์ ส่วนบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม

- ปรับขยายระดับตำแหน่ง จากตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ 2-4/5 (ตำแหน่งเลขที่ 05-052-001) งานศูนย์เครื่องจักรกล ฝ่ายศูนย์เครื่องจักรกล ส่วนการโยธา สำนักการช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างเครื่องยนต์ 7ว เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม

3.2 มีมติให้ ทต.สะเดงนอก ถอนเรื่องปรับขยายระดับตำแหน่ง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานทั่วไป 8)

4. เห็นชอบให้ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ทน.ยะลา ทม.เบตง ทต.ลำใหม่ และทต.ยะหา พ้นจากตำแหน่ง รวม 6 ราย

5. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทม.เบตง และทต.สะเตงนอก แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวม 4 ราย

6. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา และทต.โกตาบารู เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 2 ราย

7. เห็นชอบทน.ยะลา ทต.โกตาบารู และทต.สะเตงนอก เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) รวม 7 ราย

8. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา ทม.เบตง ทต.บุดี และทต.ดอกช้าง ย้ายพนักงานครูเทศบาลสายงานบริหารสถานศึกษา และให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู รวม 4 ราย

9. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานเพื่อเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ดังนี้

1. นายเสนีย์ บุญญภัทโร	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	เป็นประธาน
2. นายมาโนชญ์ บุญญานุวัตร	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	เป็นกรรมการ
3. นายประถม เดโช	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	เป็นกรรมการ
4. นายนงคาร ทวีวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	เป็นกรรมการ
5. นายวีรพงค์ แก้วสุวรรณ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดยะลา	เป็นกรรมการ
6. ท้องถิ่นจังหวัดยะลา		เป็นกรรมการและเลขานุการ

10. เห็นชอบให้ ทน.ยะลา และทต.สะเตงนอก ย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นสายงานระดับ 2 รวม 2 ราย

11. เห็นชอบให้ทต.ดอกช้าง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552 - 2554) ดังนี้

- กำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป 6 (หัวหน้าสำนักปลัด6) (ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001) สำนักปลัด
- กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 (ตำแหน่งเลขที่ 02-0010-001) สำนักปลัด
- กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 (ตำแหน่งเลขที่ 03-0012-001) กองคลัง
- กำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุข 6 (หัวหน้ากองสาธาณสุข 6) (ตำแหน่งเลขที่ 01-0005-001) - กองสาธารณสุข
- กำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง 6 (หัวหน้ากองช่าง 6) (ตำแหน่งเลขที่ 05-0104-001) กองช่าง
- กำหนดตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา 6 (หัวหน้ากองการศึกษา 6) (ตำแหน่งเลขที่ 08-0108-001) กองการศึกษา

12. เห็นชอบให้ ทต.บันนังสตา ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่มรวม 2 ตำแหน่ง ดังนี้

- กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ กองคลัง
- กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ กองช่าง

13. เห็นชอบให้เทศบาลบรรจุผู้ผ่านการสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาล รวม 25 อัตรา

14. เห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ของ นางพันธุ์ทิพย์ กาญจนโชติ จากตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 เป็นปลัดเทศบาล ระดับ 10 พร้อมทั้งรายงานผลให้ ก.ท. ทราบต่อไป

15. เห็นชอบให้ ทต.บันนังสตา แต่งตั้งให้ลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รวม 1 ราย

16. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รวม 1 ประกาศ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่เสนอ ก.ท.จ.ยะลา เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	บรรจุปฏิบัติงานเมื่อ	ลาออกตั้งแต่	เหตุผลที่ขอออก	ระยะเวลาในการยื่นหนังสือ		ความเห็นของนายกฯ	มติ ก.ท.จ.
							น้อยกว่า 30 วัน	ไม่น้อยกว่า 30 วัน		
1	น.ส.อุษณีย์	กองแก้ว	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนหลังวัดเมืองยะลา สำนักการศึกษา ทน.ยะลา	1 มี.ค. 2551	10 มิ.ย. 2553	- เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ช่วย	/ (ยื่นเมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 2553)		อนุญาต	เห็นชอบ
2	นายธรณัส	พรอนันต์ไพศาล	ผช.นิติกร กองวิชาการและแผนงาน ทม.เบตง	17 ธ.ค. 2547	1 มิ.ย. 2553	- เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตำรวจ	/ (ยื่นเมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 2553)		อนุญาต	เห็นชอบ
3	น.ส.โนรีนา	กามา	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล ทต.ลำใหม่	1 ต.ค. 2547	1 ส.ค. 2553	- เนื่องจากสอบบรรจุได้	/ (ยื่นเมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2553)		อนุญาต	เห็นชอบ
4	นางศิวัชญา	สุขแสน	ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์ ทต.ลำใหม่	1 ธ.ค. 2548	1 ส.ค. 2553	- เนื่องจากสอบบรรจุได้	/ (ยื่นเมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2553)		อนุญาต	เห็นชอบ
5	นายวิทยา	แก้วเทพา	พนง.ขับรถยนต์ ทต.ลำใหม่	1 ต.ค. 2546	1 ส.ค. 2553	- เนื่องจากสอบบรรจุได้	/ (ยื่นเมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2553)		อนุญาต	เห็นชอบ
6	นายเกียรติโชค	ไชยแสงศรี	ผช.ช่างไฟฟ้า ทต.ยะหา	30 ก.ย. 2551	16 ก.ค. 2553	- เนื่องจากสอบบรรจุได้	/ (ยื่นเมื่อวันที่ 7 ก.ค.2553)		อนุญาต	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ เสนอ ก.ท.จ. ยะลา ขอเห็นชอบให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ - สุกล	ตามประกาศรับสมัคร	ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ/ลำดับที่สอบได้	แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ			ระยะเวลาจ้าง
				ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	
1	นางยูวารีเย๊าะ สาแม	ทต.สะเตงนอก ลว.26 พ.ค. 53	ทต.สะเตงนอก ลว.21 มิ.ย. 53 สอบได้ลำดับที่ 1	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กพงบูโล๊ะ (มี นส.รับรองการปฏิบัติงานเกิน 3 ปี)	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย มีใบประกอบวิชาชีพ	7,940	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบและจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
2	น.ส.มาลินี เจะแม	ทต.สะเตงนอก ลว.26 พ.ค. 53	ทต.สะเตงนอก ลว.21 มิ.ย. 53 สอบได้ลำดับที่ 1	หน.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบือเส้ง (มี นส.รับรองการปฏิบัติงานเกิน 3 ปี)	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย มีใบประกอบวิชาชีพ	7,940	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบและจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
3	น.ส.อามีเน๊าะ สาแม	ทน.ยะลา ลว.1 มิ.ย. 53	ทน.ยะลา ลว.28 มิ.ย. 53 สอบได้ลำดับที่ 1	ผช.ทันตสาธารณสุข งานทันตสาธารณสุข สำนักสาธารณสุข	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์ (ทางทันตสาธารณสุข)	7,100	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบและจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี
4	น.ส.พรพรรณ เพชรพงศ์	ทม.เบตง	ทม.เบตง ลว.11 มิ.ย. 53 สอบได้ลำดับที่ 1	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา	ป.ตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย มีใบประกอบวิชาชีพ	7,940	ไม่ก่อนที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบและจ้างได้คราวละไม่เกิน 4 ปี

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ที่เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

ในการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรง ตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ระยะเวลาทวีคูณ (เริ่มนับตั้งแต่ 30 ส.ค. 50)	รวมเวลาปกติ กับ ระยะเวลาทวีคูณ	ตำแหน่ง / ระดับ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาประเมินและบันทึก ความเห็นให้ผ่านการประเมินเมื่อ
1	นางธนนันท์ หมื่นเดช	จพง.ธุรการ 3 งานธุรการและสารบรรณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการช่าง ทน.ยะลา	8,320	1 ปี 3 เดือน 23 วัน (16 ก.พ. 2552-9 มิ.ย. 2553)	1 ปี 3 เดือน 23 วัน (16 ก.พ. 2552-9 มิ.ย. 2553)	2 ปี 6 เดือน 16 วัน	จพง.ธุรการ 4 งานธุรการและสารบรรณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการช่าง ทน.ยะลา	8,320	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมิน น.ส.อวยพร วิไลรัตน์ จพง.ธุรการ 6ว รก.หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป บันทึกความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2553
2	นางพิมพ์มาดา นวลมะโน	จพง.ธุรการ 3 งานธุรการ กองการศึกษา ทต.โกตาบารู	8,320	2 ปี 5 เดือน 10 วัน (21 ธ.ค. 2550-1 มิ.ย. 2553)	2 ปี 5 เดือน 10 วัน (21 ธ.ค. 2550-1 มิ.ย. 2553)	4 ปี 10 เดือน 20 วัน	จพง.ธุรการ 4 งานธุรการ กองการศึกษา ทต.โกตาบารู	8,320	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นผู้ประเมิน นางเพ็ญ ศรีรามสินธุ์ ปลัดเทศบาล บันทึกความเห็นให้เลื่อนระดับได้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เพื่อเลื่อนจากระดับ 3 เป็นระดับ 4

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 (6 ปี)	ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 7,560	เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170	ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผ่านการประเมินผลงาน/สัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	คะแนนเฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน
1	นางเรวดี ขาวเกตุ	จนท.การเงินและบัญชี 3 งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักการสาธารณสุขฯ ทน.ยะลา	12 ปี 8 เดือน วุฒิ ปวช. สาขาพาณิชการ	8 ปี	12,200	11,740	93	77.8/78.8	83	จนท.การเงินและบัญชี 4 งานการเงินและบัญชี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักสาธารณสุขฯ ทน.ยะลา	18 มิถุนายน 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เพื่อเลื่อนจากระดับ 3 เป็นระดับ 4

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 (6 ปี)	ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 7,560	เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170	ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผ่านการประเมินผลงาน/สัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	คะแนนเฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน
2	น.ส.อโณทัย แก้วบรรฎิฐ	ช่างเขียนแบบ 3 งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนฯ กองช่าง ทต.สะเตงนอก	7 ปี ปวส.ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม	2 ปี 7 เดือน	7,560	7,170	72	89.66/86.33	83	ช่างเขียนแบบ 4 งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนฯ กองช่าง ทต.สะเตงนอก	1 กรกฎาคม 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เพื่อเลื่อนจากระดับ 3 เป็นระดับ 4

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 (6 ปี)	ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 7,560	เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170	ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผ่านการประเมินผลงาน/สัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	คะแนนเฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน
3	นายมูหัมมัดซานูซี มาเจ๊ะมะ	ช่างไฟฟ้า 3 (ตำแหน่งเลขที่ 05-0523-001) งานจัดสถานที่ฯ ฝ่ายการโยธา ทต.สะเตงนอก	7 ปี 1 เดือน (อส.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า)	2 ปี 5 เดือน	8,130	7,560	75	90.5/76	80.5	ช่างไฟฟ้า 4 (ตำแหน่งเลขที่ 05-0523-001) งานจัดสถานที่ฯ ฝ่ายการโยธา ทต.สะเตงนอก	1 กรกฎาคม 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เพื่อเลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6ว

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวส. หรือ อนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ เลื่อนระดับ 6ว (8 ปี)	ได้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับของตำแหน่ง ที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350	เงินเดือน ในปี งบประมาณ ที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่า ขั้น 11,350	ผ่านการ ประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60	ผ่านการประเมิน ผลงาน/สัมภาษณ์ จาก คณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60	คะแนน เฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการประเมิน
4	นางพรรณี ฤทธิรงค์	จพง.ธุรการ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 11-0212-022) งานธุรการและสารบรรณ กองสวัสดิการสังคม ทน.ยะลา	16 ปี 7 เดือน ป.ตรี สาขาบริหารธุรกิจ	5 ปี 11 เดือน	15,460	14,860	91	86.5/85	87.5	จพง.ธุรการ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 11-0212-022) งานธุรการและสารบรรณ กองสวัสดิการสังคม ทน.ยะลา	18 มิถุนายน 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เพื่อเลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6ว

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวส. หรือ อนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ เลื่อนระดับ 6ว (8 ปี)	ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350	เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350	ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผ่านการประเมินผลงาน/สัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	คะแนนเฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน
5	นางจามจุรี ภู่ธัญญาวิวัฒน์	จพง.ธุรการ 5 (ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-004) งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด ทน.ยะลา	14 ปี 4 เดือน ป.ตรี สาขาบริหารจัดการทั่วไป	6 ปี 2 เดือน	16,710	16,070	90	85.3/85	86.77	จพง.ธุรการ 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-004) งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด ทน.ยะลา	18 มิถุนายน 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เพื่อเลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6ว

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวส. หรือ อนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ เลื่อนระดับ 6ว (8 ปี)	ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350	เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350	ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผ่านการประเมินผลงาน/สัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	คะแนนเฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน
6	นายพร้อมศักดิ์ จันทร์ทิตย์	นายช่างโยธา 5 (ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001) งานกองช่าง ทต.โกตาบารู	13 ปี (วุฒิ ปวส.สาขาช่างโยธา)	2 ปี 11 เดือน	13,110	11,630	90	91.78/92.67	91.48	นายช่างโยธา 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001) งานกองช่าง ทต.โกตาบารู	12 พฤษภาคม 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

สรุปคุณสมบัติและเกณฑ์การประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 เพื่อเลื่อนจากระดับ 5 เป็นระดับ 6ว

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ	ได้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี	เงินเดือนปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น	เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น	ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ผ่านการประเมินผลงาน/สัมภาษณ์จากคณะกรรมการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	คะแนนเฉลี่ย	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทั้งนี้ให้เลื่อนได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมิน
			ป.ตรี หรือเทียบเท่า (6 ปี)		10,390	10,390					
7	นางรุ่งเรือง อินสะพรหม	นิติกร 5 (ตำแหน่งเลขที่ 07-0202-004) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และวินัย ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ ทน.ยะลา	6 ปี 11 เดือน (ป.ตรี สาขานิติศาสตรบัณฑิต)	6 ปี 11 เดือน	20,470	20,130	90	84.5/86.6	87.03	นิติกร 6ว (ตำแหน่งเลขที่ 07-0202-004) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และวินัย ฝ่ายนิติการ กองวิชาการฯ ทน.ยะลา	18 มิถุนายน 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล/ข้าราชการครู/พนักงานเทศบาล ที่เสนอ ก.ท.จ.ยะลา ให้ความเห็นชอบรับโอนและย้าย ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ /สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ /สังกัดใหม่	เป็นตำแหน่งว่างตามแผนฯ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน ณ ที่ปัจจุบัน	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้นสังกัดยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.ท.จ.
1	นายบาฮารี	มะดาอู	ผอ.ร.ร. คศ.3 ร.ร.เทศบาล 3 บ้านกุนุงจนอง ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	ผอ.ร.ร. คศ.3 ร.ร.เทศบาล 4 (บ้านกาแป๊ะสูลู) ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	/	-	ไม่มี	- เพื่อหาประสบการณ์และพัฒนาความรู้ในการบริหารงานด้านกิจกรรมการสอนฯ	ตาม นส.ร.ร.เทศบาล 3 ที่ ยล 5216(3)/74 ลว.6 พ.ค. 2553	ตาม นส.ทม.เบตง ที่ ยล 52106(02)/4799 ลว.22 มิ.ย. 2553	เห็นชอบ
2	น.ส.ประนอม	แซ่เฮ่า	ครู คศ.3 ร.ร.ตลาดปรีดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปัตตานี เขต 2 จ.ปัตตานี	ครู คศ.3 ร.ร.เทศบาล 6 (วัดเมืองยะลา) สำนักการศึกษา ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	/	12 ปี	ไม่มี	- เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่	ในการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาปัตตานี เขต 2 ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2553	ตาม นส.ทน.ยะลา ที่ ยล 52003(02)/3316 ลว.30 มิ.ย. 2553	เห็นชอบ
3	นางชนากานต์	ขลิบเงิน	จนท.ธุรการ ระดับ 1 สำนักปลัด ทต.คอกช้าง อ.ธารโต จ.ยะลา	จนท.ธุรการ ระดับ 1 งานธุรการ ฝ่ายแผนงานฯ สำนักการศึกษา ทม.นราธิวาส อ.เมือง จ.นราธิวาส	/	1 ปี	/	- เพื่อกลับไปดูแลบุตรเนื่องจากมีพัฒนาการช้ากว่าเด็กปกติ - เพื่อกลับไปดูแลมารดา - เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย	ตาม นส.ทต.คอกช้าง ที่ ยล 52701/200 ลว.28 มิ.ย. 2553	ตาม มติ ก.ท.จ.นราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 25 พ.ค. 2553	เห็นชอบ
4	นายปริญญา	ฤทธิศักดิ์	จพง.ธุรการ ระดับ 3 งานธุรการและสารบรรณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ทต.เมืองกะทู้ อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต	นิติกร ระดับ 3 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา	/	4 ปี	/	- เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.อบต.จ.ยะลา ลว.1 มิ.ย.2553 ในตำแหน่งนิติกร 3 (สอบได้ลำดับที่ 3)	ตาม นส.ทต.กะทู้ ที่ ภก 52301/1628 ลว.16 ก.ค. 2553	ตาม นส.ทต.บุดี ที่ ยล 53001/356 ลว.19 ก.ค. 2553	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา / เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เสนอ ก.ท.จ.ยะลา ให้ความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2

ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานระดับ 2	วุฒิการศึกษา	เป็นตำแหน่งว่างตามแผนฯ	ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา			มติ ก.ท.จ.
						นายกเทศมนตรี	ปลัดเทศบาล	ผอ.กองหรือเทียบเท่า	
1	นายเชิดชัย ไชยสุวรรณ์	จนท.พัสดุ 4 งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.สะเตงนอก	จพง.ป้องกันฯ 4 งานป้องกันฯ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด ทต.สะเตงนอก	ปวส. ช่างเทคนิคโลหะ	/	148 คิดเป็นร้อยละ 98.97	146 คิดเป็นร้อยละ 97.33	144 คิดเป็นร้อยละ 96	เห็นชอบ
2	นายรวิรุจ มังสังข์	ช่างสำรวจ 2 งานสำรวจและประมาณราคา ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ส่วนควบคุมการก่อสร้างฯ สำนักการช่าง ทน.ยะลา	นายช่างสำรวจ 2 งานสำรวจและประมาณราคา ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง ส่วนควบคุมการก่อสร้างฯ สำนักการช่าง ทน.ยะลา	ปวส. ช่างโยธา	/	118 คิดเป็นร้อยละ 78.67	120 คิดเป็นร้อยละ 80	122 คิดเป็นร้อยละ 81.33	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ลำดับที่/บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ยะลา	หมายเหตุ
1	นายธีรณัตร อนุมณี	ป.ตรี สาขารัฐประศาสนศาสตร์ สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีนักพัฒนาชุมชน ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา	7,940	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
2	นางภัทรดา แก้วดวง	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	7,940	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
3	น.ส.นันทวัน บุหรัน	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาอนามัยสิ่งแวดล้อม สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีนักวิชาการสุขาภิบาล ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	นักวิชาการสุขาภิบาล 3 ระดับ 3 ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	7,940	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
4	นายวิรุฬห์โรจน์ ไชยสมิต	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา สอบได้ลำดับที่ 2 บัญชีวิศวกรโยธา ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	วิศวกรโยธา ระดับ 3 ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	7,940	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
5	นายณนอมศักดิ์ จริยาบูรณ์	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาชวิศวกรรมโยธา สอบได้ลำดับที่ 3 บัญชีวิศวกรโยธา ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	วิศวกรโยธา ระดับ 3 ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	7,940	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
6	นายอาทิตย์ แก้วสุวรรณ	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาชวิศวกรรมโยธา บัญชีวิศวกรโยธา สอบได้ลำดับที่ 4 ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	วิศวกรโยธา ระดับ 3 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	7,940	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ลำดับที่/บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ยะลา	หมายเหตุ
7	นายณภัทร ศรีวะปะ	ปวส. สาขาก่อสร้าง สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีนายช่างโยธา ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	นายช่างโยธา ระดับ 2 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา	7,100	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
8	นายพิรัตถ์ จุลนิล	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาภูมิศาสตร์ สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 2 ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	7,100	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
9	น.ส.พรพรรณ จันทร์เพชรบุรี	ป.ตรี การบัญชี สอบได้ลำดับที่ 2 บัญชีเจ้าพนักงานการเงินฯ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 ทต.คอกช้าง อ.ธารโต จ.ยะลา	7,100	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
10	นางสมฤดี อรุณสวัสดิ์	ป.ตรี สาขาการจัดการทั่วไป สอบได้ลำดับที่ 7 บัญชีเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 ทต.เขื่อนบางลาง อ.บันนังสตา จ.ยะลา	7,100	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
11	นายสุทิน หลำหมัะ	อนุปริญญาวิทยาศาสตร์ สาขาสาธารณสุขชุมชน สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 2 ทต.สะเตงนอก อ.เมือง จ.ยะลา	6,470	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
12	น.ส.สุรีย์ คงแก้ว	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขชุมชน สอบได้ลำดับที่ 2 บัญชีเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ 2 ทต.คอกช้าง อ.ธารโต จ.ยะลา	7,100	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
13	นายสุฟิตรีย์ คารามะ	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สอบได้ลำดับที่ 8 บัญชีเจ้าพนักงานพัสดุ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 2 ทต.เขื่อนบางลาง อ.บันนังสตา จ.ยะลา	7,100	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ลำดับที่/บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ยะลา	หมายเหตุ
14	น.ส.ภคพร แซ่หลี	ปวช. สาขาการบัญชี สอบได้ลำดับที่ 7 บัญชีเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ 1 ทต.คอกช้าง อ.ธารโต จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
15	น.ส.ทัศนีย์ วาวงศ์มูล	ป.ตรี สาขารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ผ่านการอบรมคอมฯ เกินกว่า 12 ชม. สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีเจ้าหน้าที่ธุรการ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
16	นายมาหะมะเซ็ง อูมา	ป.ตรี สาขาชีววิทยาประยุกต์ ผ่านการอบรมคอมฯ เกินกว่า 12 ชม. สอบได้ลำดับที่ 4 บัญชีเจ้าหน้าที่ธุรการ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 ทต.สะเตงนอก อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
17	น.ส.วรรณี เจ๊ะอาลี	อนุปริญญาตรี สาขาวารสารศาสตร์ฯ ผ่านการอบรมคอมฯ เกินกว่า 12 ชม. สอบได้ลำดับที่ 5 บัญชีเจ้าหน้าที่ธุรการ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 ทต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
18	น.ส.สายฝน เพ็งโอ	ปวช.สาขาการบัญชี สอบได้ลำดับที่ 3 บัญชีเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 1 ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
19	น.ส.ทักษวรรณ แก้วทอง	ปวช. สาขาพาณิชกรรม สอบได้ลำดับที่ 9 บัญชีเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 1 ทต.คอกช้าง อ.ธารโต จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
20	นายศุภชัย ช่วยสกุล	ปวส. สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง สอบได้ลำดับที่ 3 บัญชีเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 1 ทต.กายูบอเกาะ อ.รามัน จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา/ลำดับที่/บัญชี	ตำแหน่งที่บรรจุ/ระดับ/สังกัด	อัตราเงินเดือน	มติ ก.ท.จ.ยะลา	หมายเหตุ
21	น.ส.ปาตีเมาะห์ บินยูโซะ	อนุปริญญา สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ศึกษาคอมพิวเตอร์เกิน 6 หน่วยกิต สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
22	นางวีณา บุปผา	ปวส. สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ศึกษาคอมพิวเตอร์เกิน 6 หน่วยกิต สอบได้ลำดับที่ 2 บัญชี จนท.บันทึกข้อมูล ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 ทต.สะเตงนอก อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
23	นายฮาเซ็ม ซูเล็ง	ปวส. ช่างไฟฟ้า สอบได้ลำดับที่ 3 บัญชีช่างไฟฟ้า ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่การประปา ระดับ 1 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา (เป็นตำแหน่งเกื้อกูลกับช่างไฟฟ้า)	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
24	น.ส.สุภาภรณ์ ผ่อนผาสุข	ปวช. สาขาพณิชยกรรม สอบได้ลำดับที่ 1 บัญชีเจ้าหน้าที่พัสดุ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ทต.บุดี อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553
25	นายสุวิทย์ นิมิสวิง	ปวส.สาขาบริหารธุรกิจ สอบได้ลำดับที่ 6 บัญชีเจ้าหน้าที่พัสดุ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว 1 มิ.ย. 2553	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 ทต.คอกช้าง อ.ธารโต จ.ยะลา	5,760	เห็นชอบ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ ที่เสนอ ก.ท.จ.ยะลา ให้ความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	วิธีการคัดเลือก					มติ ก.ท.จ.
				ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง	เป็นลูกจ้างก่อนประกาศบังคับใช้	ประกาศคัดเลือก/ผลคัดเลือก	มีการแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 3 คน	คุณสมบัติมีใบขี่เครื่องจักรกลขนาดกลาง	
1	นายอรุณ ยูโซ๊ะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง ทต.บันนังสตา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง กองช่าง ทต.บันนังสตา	/	/	/	/	/	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมปราชญ์ จงจิต)

ท้องถิ่นจังหวัดยะลา/เลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา



ที่ ยล 0037.2/ว 4207

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

29 กรกฎาคม 2553

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง อำเภอกาบัง) นายกเทศมนตรีนครยะลาและนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท.จ.ยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ลงวันที่ กรกฎาคม 2553

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน 1 ประกาศ สำหรับรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th

"ดำรงธรรม นำไทย ใสสะอาด"



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) ประกอบมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปหรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2553)

1.2 เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการเกษียณก่อนอายุก่อนกำหนดนี้ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

<u>กรณีที่1</u> เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

<u>กรณีที่2</u> เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) มากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาลให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(3) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

ทั้ง กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนดให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท. พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำบังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้พนักงานเทศบาล สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

2.3 เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนแปลงไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 พนักงานเทศบาล (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปี ขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2553) และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.ท.จ. อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8-15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ "เงินก้อน = (8+อายุราชการที่เหลือ (ปี) X เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)" แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาลการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาล เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้น เป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาล อาจขอปรับเกลี่ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการหรือพนักงานครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกิดจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนดำเนินการ

7.1 เทศบาล ที่เข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือกรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (พนักงานเทศบาล อายุ 50 ปี ขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 5 สิงหาคม 2553

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการให้ถอนหนังสือลาออกได้ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลอยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณาโดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานการณ์คลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2553

7.4 ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2553 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ 3 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7.5 ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

7.5 ให้เทศบาล มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553

7.6 เทศบาล รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท.ทราบ

7.7 ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2553

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา