

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๗๗๘๒



ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่ถูกต้อง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (เว้นอำเภอเบตง อำเภอกาบัง และอำเภอกรงปินัง) นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๒๖๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

ด้วยสำนักงาน ก.ท.แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔ มีมติกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา กรณีพนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) ต่อมาภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นขอประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน iva ดังนี้ “หลักการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบและนอกระดับควบ ต้องคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา สำหรับการเลื่อนระดับนอกระดับควบจะต้องประเมินผลงานด้วยนั้น พิจารณาได้ว่าการเลื่อนระดับดังกล่าวเป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวผู้ครองตำแหน่งนั้น โดยมีต้องประกาศคัดเลือกเป็นการทั่วไปให้ผู้อื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าสมัครคัดเลือก แตกต่างจากการคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งจะต้องดำเนินการรับสมัครผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นการทั่วไป มิใช่เป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงเป็นผลให้กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หากเลื่อนระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้อง จะต้องแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่น ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

ดังนั้น การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งประเภทบริหาร (เดิม) ที่ ก.ท. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แล้ว หากเป็นไปโดยหลักสุจริต แต่ภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นการเลื่อนระดับไม่ถูกต้องอันเนื่องมาจากตรวจสอบคุณสมบัติคลาดเคลื่อน จึงขอที่จะแก้ไขคำสั่งการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผล ณ วันที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยไม่จำเป็นต้องมีการประเมินบุคคลหรือผลการปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ ชื่นธนาวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐ - ๗๓๒๐ - ๓๗๖๔ / www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ที่ มท ๐๔๐๙.๒/๒๖๒

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ทารื้อแนวทางกรแก้ไขปัญหการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่ถูกต้อง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๓๗.๒/๓๖๖ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่หรือแนวทางกรแก้ไขปัญหการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ เนื่องจากพิจารณาคุณสมบัติด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่ครบตามหลักเกณฑ์ กรณี นายลววิ การถัก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ สังกัดเทศบาลตำบลวังสามหมอ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้ว มีมติให้กำหนดแนวทางกรแก้ไขปัญห การณ์พนักงานเทศบาลได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดัควบ) ต่อมาภายหลังพบว่า ณ วันที่ยื่นขอประเมินมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจากความบกพร่องในการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน เช่น จำนวนโควตาเกินกว่าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเกินกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนดหรือมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับไว้ดังนี้ “หลักการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับควบและนอกกระดัควบ ต้องคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งการปฏิบัติงานในตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา สำหรับการเลื่อนระดับนอกกระดัควบจะต้องประเมินผลงานด้วยนั้น พิจารณาได้ว่า การเลื่อนระดับดังกล่าวเป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวผู้ครองตำแหน่งนั้น โดยมีต้องประกาศคัดเลือกเป็นการทั่วไปให้ผู้อื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าสมัครคัดเลือก แตกต่างจากการคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ซึ่งจะต้องดำเนินการรับสมัครผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นการทั่วไป มิใช่เป็นการคัดเลือกเฉพาะตัวของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงเป็นผลให้กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร หากเลื่อนระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้อง จะต้องแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่น ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน

/ ดังนั้น

ดังนั้น การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งประเภทบริหาร (เดิม) ที่ ก.ท. กำหนดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.แล้ว หากเป็นไปโดยหลักสุจริต แต่ภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นการเลื่อนระดับไม่ถูกต้องอันเนื่องมาจากตรวจสอบคุณสมบัติคลาดเคลื่อน จึงขอที่จะแก้ไขคำสั่งการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นโดยให้มีผล ณ วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยไม่จำเป็นต้องมีการประเมินบุคคลหรือผลการปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก ท

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓/

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”