

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๑๑๑

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ กรณีบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การจ้างพนักงานจ้าง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ และนอกระดับควบ การเลื่อนระดับสายบริหาร การโอน การย้าย การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฯลฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดจากเว็บไซต์ www.yalalocal.go.th ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนาคำสั่ง ประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศและคำสั่งเป็นต้นไป พร้อมทั้งรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา พานิชพงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

"ดำรงธรรม นำไทย ใสสะอาด"

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔
แจ้งตามหนังสือจังหวัดยะลา ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ ๖๑๑ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

.....

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง ของ อบต.หน้าถ้ำ อบต.อาซ่อง และ อบต.บันนังสาเรง

๒. รับทราบการส่งเรื่องร้องทุกข์ขอให้เพิกถอนคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและการใช้อำนาจไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๓. เห็นชอบให้ อบต.ตาเนาะปูเต๊ะ อบต. บาเจาะ อบต.ห้วยกระทิง อบต.กาลอ อบต.พร่อน อบต.กายูบอเกาะ อบต.บาละ อบต.ลำพะยา อบต.อาซ่อง อบต.กาบัง และ อบต.ตาเนาะแมเราะ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย

๔. เห็นชอบให้ อบต.ตลิ่งชัน และ อบต.บ้านแหร แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๕. เห็นชอบให้ อบต.ลิดล อบต.ตาเนาะแมเราะ อบต.บาเจาะ อบต.บ้านแหร อบต.กาลอ อบต.ห้วยกระทิง อบต.เนินงาม และ อบต.ท่าธง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม จำนวน ๙ ราย

๖. เห็นชอบให้ อบต.ท่าธง อบต.ห้วยกระทิง อบต.บันนังสาเรง อบต.บ้านแหร และ อบต.วังพญา และ อบต.กาบัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์ รวม จำนวน ๗ ราย

๗. เห็นชอบให้ อบต.กาลูปัง อบต.บาโงย และ อบต.กาบัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร รวม จำนวน ๓ ราย

๘. เห็นชอบให้ อบต.พร่อน อบต.หน้าถ้ำ และ อบต.ธารน้ำทิพย์ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลรวม จำนวน ๓ ราย

๙. เห็นชอบให้ อบต.บาลอ อบต.กาลอ อบต.ยะหา อบต.ท่าธง และ อบต.ยะต๊ะ รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล รวม จำนวน ๔ ราย

๑๐. เห็นชอบให้ อบต.บาโงยซิแน และ อบต.ยุโป ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน และสอบคัดเลือกได้ รวม จำนวน ๒ ราย

๑๑. เห็นชอบให้ อบต.ท่าธง และ อบต.ธารน้ำทิพย์ ให้พนักงานจ้างออกจากราชการเนื่องจากขอลาออก รวม จำนวน ๒ ราย

๑๒. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รวม จำนวน ๒ ประกาศ

๑๓. เห็นชอบให้ อบต.ท่าสาป กำหนดส่วนราชการภายใน อบต. จำนวน ๑ ส่วน คือ ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และไม่เห็นชอบให้ อบต.ตาเนาะแมเราะ กำหนดส่วนราชการภายใน อบต. เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นในเอกสารการขอจัดตั้งส่วนราชการไม่ชัดเจน โดยมีมติให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งส่วนราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

๑๔. เห็นชอบให้ อบต.บาละ อบต.เนินงาม อบต.อาซ่อง อบต.กาลอ อบต.ปุโรง อบต.หน้าถ้ำ และ อบต.พร่อน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ประจำปี ๒๕๕๔ รวม จำนวน ๗ แห่ง

/และไม่เห็นชอบให้...

และไม่เห็นชอบให้ อบต.ตาเนาะแมเราะ อบต.ธารน้ำทิพย์ อบต.บาลอ อบต.เปาะเส้ง อบต.ลำพะยา อบต.ท่าสาป และ อบต.วังพญา ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๔ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นในเอกสารการขอปรับปรุงแผนฯ ไม่ชัดเจน โดยมีมติให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

๑๕. เห็นชอบให้ อบต.บาละ อบต.เนินงาม อบต.กอตอตือระ อบต.ตาเซะ และ อบต.พร่อน ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ประจำปี ๒๕๕๔ รวม จำนวน ๕ แห่ง และไม่เห็นชอบให้ อบต.ธารโต อบต.ตลิ่งชัน และ อบต.วังพญา ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ประจำปี ๒๕๕๔ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็นในเอกสารการขอปรับปรุงแผนฯ ไม่ชัดเจน โดยมีมติให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มาชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นายวิญญู สิงหเสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จาก ก.อบต.จ.ยะลา

ในการประชุม ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ
1	นางสาวรอฮานา สาลำ	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 ส่วนการคลัง อบต.ตาเนาะปูเต๊ะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	7,100	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 9 ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
2	นางสาวสุนันทา รัตนะ	ปวส. (การตลาด)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักปลัด อบต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 25 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
3	นางสาวสุวรรณี ยามาย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 สำนักปลัด อบต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 26 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
4	นางสาววิภา บัวทอง	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 สำนักปลัด อบต.กาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 27 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ
5	นายเกียรติศักดิ์ สุขแสน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขทีตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักปลัด อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 28 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
6	นายธีรชัย หวันหมาน	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0201-001 สำนักปลัด อบต.กายูบอเกาะ อ.รามัน จ.ยะลา	7,940	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 14 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
7	นางจิระวรรณ ดาวกระจาย	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.บาละ อ.กาบัง จ.ยะลา	7,100	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 18 ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน ฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
8	นางสาวอัจจิมา สุขสวัสดิ์	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 สำนักปลัด อบต.ลำพะยา อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 29 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัดที่บรรจุแต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ
9	นางสาวอรปรียา แก้วน้อย	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สำนักปลัด อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 30 ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
10	นางสาวสุธิดา วงค์ขาแก้ว	ปริญญาตรี (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.กาบัง อ.กาบัง จ.ยะลา	7,100	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 19 ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน ฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
11	นางสาวอามีดีะ บากา	อนุปริญญา (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.ตาเนาะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	6,470	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 20 ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน ฯ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**
12	นางสาวนุรมัรญาน มะแซ	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 1 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 ส่วนการคลัง อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	5,760	1 กุมภาพันธ์ 2554	สอบแข่งขันได้ลำดับที่ 21 ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553	**เห็นชอบ**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอความเห็นชอบจ้าง จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา

ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	อัตราเงินค่าตอบแทน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
1	น.ส.รุสนานี หะยีเซ็ง	25	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อบต.ตลิ่งชัน อ.บันนังสตา จ.ยะลา	7,940.-	-	**เห็นชอบ** (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้ไม่เกิน 4 ปี)
2	น.ส.เจ๊ะซามียะ สาและ	26	ปริญญาตรี (การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	5,760.-	-	**เห็นชอบ** (ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบ และจ้างได้ไม่เกิน 4 ปี)

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับวามเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่ง เลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน	ระยะเวลา ทวีคูณ	รวม ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่เลื่อน ระดับได้	มติ ก.อบต.
									เงินเดือน	ประเมิน		
1	นางสาวสุไลฌีย์ สาเมาะ	นิติกร ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.ลิดล อ.เมือง จ.ยะลา	ปริญญาตรี. (นิติศาสตรบัณฑิต)	10,190	2 ปี 11 วัน (1 พ.ย.51 ถึง 12 พ.ย.53)	2 ปี 11 วัน (1 พ.ย.51 ถึง 12 พ.ย.53)	4 ปี 22 วัน	นิติกร ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.ลิดล อ.เมือง จ.ยะลา	10,190	ดีมาก	12-พ.ย.-53	**เห็นชอบ**
2	นางสาวสุเพียงพิศ รัตน์ทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.ตาเนาะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	ปริญญาตรี. (การจัดการทั่วไป)	8,500	1 ปี 4 วัน (3 ธ.ค.52 ถึง 7 ธ.ค.53)	1 ปี 4 วัน (3 ธ.ค.52 ถึง 7 ธ.ค.53)	2 ปี 8 วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.ตาเนาะแมเราะ อ.เบตง จ.ยะลา	8,540	ดีมาก	7-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
3	นายอารีย์ หามะ	นักวิชาการศึกษา ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	ปริญญาตรี. (วิทยาศาสตรบัณฑิต)	8,500	1 ปี 2 เดือน 15 วัน (1 ต.ค.52 ถึง 16 ธ.ค.53)	1 ปี 2 เดือน 15 วัน (1 ต.ค.52 ถึง 16 ธ.ค.53)	2 ปี 3 เดือน	นักวิชาการศึกษา ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0805-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	8,540	ดีมาก	16-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
4	นางสาวมยุรา ช่วยบำรุง	บุคลากร ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 001-0208-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	8,500	1 ปี 1 วัน (14 ธ.ค.52 ถึง 14 ธ.ค.53)	1 ปี 1 วัน (14 ธ.ค.52 ถึง 14 ธ.ค.53)	2 ปี 2 วัน	บุคลากร ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 001-0208-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	8,540	ดี	14-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ระยะเวลาทวีคูณ	รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่งเลขที่ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับได้	มติ ก.อบต.
									เงินเดือน	ประเมิน		
5	นางสาวสากินีะ เลาะแมหอ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.กาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	ปริญญาตรี (การบัญชี)	7,890	1 ปี 28 วัน (1 ธ.ค.52 ถึง 29 ธ.ค.53)	1 ปี 28 วัน (1 ธ.ค.52 ถึง 29 ธ.ค.53)	2 ปี 1 เดือน 26 วัน	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สังกัดสำนักปลัด อบต.กาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	8,130	ดี	29-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
6	นายมานิตย์ ชุมห้อง	นักบริหารงาน อบต. ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 สำนักปลัด อบต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	10,420	2 ปี 1 วัน (2 ต.ค.51 ถึง 2 ต.ค.53)	2 ปี 1 วัน (2 ต.ค.51 ถึง 2 ต.ค.53)	4 ปี 2 วัน	นักบริหารงาน อบต. ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-001 สำนักปลัด อบต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	10,470	ดีมาก	2-ต.ค.-53	**เห็นชอบ**
7	นายสถาพร มาหะมะ	นักบริหารงานการคลัง ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 004-0103-001 ส่วนการคลัง อบต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	ปริญญาตรี. (การบัญชี)	10,190	2 ปี 1 วัน (2 ต.ค.51 ถึง 2 ต.ค.53)	2 ปี 1 วัน (2 ต.ค.51 ถึง 2 ต.ค.53)	4 ปี 2 วัน	นักบริหารงานการคลัง ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 004-0103-001 ส่วนการคลัง อบต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	10,190	ดีมาก	2-ต.ค.-53	**เห็นชอบ**
8	นางยูไรลา บ่าวเบ็ญหมัด	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 สำนักปลัด อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	ปริญญาตรี. (วิทยาศาสตรบัณฑิต)	8,320	1 ปี 1 วัน (3 ธ.ค.52 ถึง 3 ธ.ค.53)	1 ปี 1 วัน (3 ธ.ค.52 ถึง 3 ธ.ค.53)	2 ปี 2 วัน	นักพัฒนาชุมชน ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0704-001 สำนักปลัด อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	8,320	ดี	3-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน	ระยะเวลาทวีคูณ	รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ระดับตำแหน่งเลขที่ที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับได้	มติ ก.อบต.
									เงินเดือน	ประเมิน		
9	นางสาวนิราภร นิและ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดส่วนคลัง อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	8,320	1 ปี 7 เดือน (1 เม.ย.52 ถึง 31 ต.ค.53)	1 ปี 7 เดือน (1 เม.ย.52 ถึง 31 ต.ค.53)	3 ปี 2 เดือน	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดส่วนคลัง อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	8,320	ดีมาก	31-ต.ค.-53	**เห็นชอบ**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

รายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้มีประสบการณ์

จาก ก.อบต.จ.ยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน/ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี / 6 ปี	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา 11,350	เงินเดือนปัจจุบัน 11,350	ผลการประเมิน บุคคล 60%	ผลการประเมิน ผลงาน/สัมภาษณ์ 60%/60%	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต.
1	นายสมมาศ มะหาด๊ะ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 ส่วนโยธา อบต.ท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	2 ปี 9 เดือน 26 วัน (3 ก.ค.52 - 1 ธ.ค.53) (3 ก.ค.52 - 1 ธ.ค.53) 9 ปี 8 เดือน 1 วัน (1 ก.ค.47 - 1 ธ.ค.53) (30 ส.ค.50 - 1 ธ.ค.53)	11,350	11,650	84%	90% / 90.33%	นายช่างโยธา ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 ส่วนโยธา อบต.ท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	12,530	1-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน/ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา	เงินเดือนปัจจุบัน	ผลการประเมิน บุคคล	ผลการประเมิน ผลงาน/สัมภาษณ์	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต.
				2 ปี / 6 ปี	8,770	9,230	60%	60%/60%				
2	นายมนัส ยูโซะ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.ห้วยกระทิง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา	2 ปี 1 เดือน 14 วัน (1 ธ.ค.52 - 23 ธ.ค.53) (1 ธ.ค.52 - 23 ธ.ค.53) 6 ปี 3 เดือน 14 วัน (1 พ.ย.50 - 23 ธ.ค.53) (1 พ.ย.50 - 23 ธ.ค.53)	8,770	9,230	94%	94% / 95%	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.ห้วยกระทิง อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา	10,190	23-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
3	นายอดินันท์ สะเตง	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.บันนังสาเรง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	3 ปี 1 เดือน 14 วัน (25 พ.ย.52 - 17 ธ.ค.53) (25 พ.ย.52 - 17 ธ.ค.53) 9 ปี 8 เดือน 19 วัน (1 ก.ย.47 - 17 ธ.ค.53) (1 ก.ย.48 - 20 ก.ค.48) (30 ส.ค.50 - 17 ธ.ค.53)	8,770	9,230	92%	86.45 % / 87.33%	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.บันนังสาเรง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	10,190	17-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
4	นางสาวฟาตีมะห์ ปูเต๊ะ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.บ้านแหร อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	2 ปี 1 เดือน 12 วัน (3 ธ.ค.52 - 24 ธ.ค.53) (3 ธ.ค.52 - 24 ธ.ค.53) 6 ปี 1 เดือน 12 วัน (3 ธ.ค.52 - 24 ธ.ค.53) (3 ธ.ค.52 - 24 ธ.ค.53)	8,770	9,230	94%	90.25 % / 89.00%	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001 ส่วนการคลัง อบต.บ้านแหร อำเภอธารโต จังหวัดยะลา	10,190	24-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน/ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี / 6 ปี	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา 8,770	เงินเดือนปัจจุบัน 9,230	ผลการประเมิน บุคคล 60%	ผลการประเมิน ผลงาน /สัมภาษณ์ 60%/60%	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	**วัน เดือน ปี** ที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต.
5	นางสาวรอปิยะห์ มะกูวิ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สำนักปลัด อบต.วังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	2 ปี 24 วัน (2 ต.ค.52 - 14 ธ.ค.53) (2 ต.ค.52 - 14 ธ.ค.53) 9 ปี 6 เดือน 16 วัน (1 มี.ค.48 - 14 ธ.ค.53) (1 มี.ค.48 - 20 ก.ค.48) (30 ส.ค.50 - 14 ธ.ค.53)	8,990	9,480	93%	92.53% / 94.00%	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สำนักปลัด อบต.วังพญา อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	10,190	14-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
6	นางสาวสาลินี วงษ์รวย	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 ส่วนการคลัง อบต.กาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	2 ปี 4 เดือน 10 วัน (22 ต.ค.52 - 27 ธ.ค.53) (22 ต.ค.52 - 27 ธ.ค.53) 9 ปี 6 เดือน 23 วัน (1 ต.ค.47 - 27 ธ.ค.53) (30 ส.ค.50 - 27 ธ.ค.53)	8,990	9,480	93%	93.66% / 96.66%	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001 ส่วนการคลัง อบต.กาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	10,190	27-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน/ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี / 6 ปี	เงินเดือนงบประมาณที่แล้วมา 7,170	เงินเดือนปัจจุบัน 7,560	ผลการประเมิน บุคคล 60%	ผลการประเมิน ผลงาน /สัมภาษณ์ 60%/60%	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต.
7	นายอิศรา วัชรากร	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 ส่วนโยธา อบต.กาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	2 ปี 10 เดือน 12 วัน (22 ก.ค.52 - 28 ธ.ค.53) 8 ปี 5 เดือน 25 วัน (1 พ.ย.48 - 28 ธ.ค.53) (30 ส.ค.50 - 28 ธ.ค.53)	7,740	8,130	93%	95% / 95%	ช่างโยธา ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 ส่วนโยธา อบต.กาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	8,320	28-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหาร

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน/ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี/6 ปี	เงินเดือนปัจจุบัน 12,530	ผลการประเมิน บุคคล 60	ผลการประเมิน ผลงาน ผ่าน/ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต.
1	นางสมใจ สองแก้ว	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วนการคลัง อบต.กาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	11 ปี 4 เดือน (12 เม.ย.47 - 17 ธ.ค..53) (12 เม.ย.47 - 17 ธ.ค..53) (30 ธ.ค.50 - 17 ธ.ค.53) 18 ปี 6 เดือน 18 วัน (1 เม.ย.40 - 17 ธ.ค.53) (5 ม.ค.47 - 20 ก.ค.48) (30 ธ.ค.50 - 17 ธ.ค.53)	15,760	94	ผ่าน	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วนการคลัง อบต.กาลูปัง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	16,480	17-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**
2	นางสาวปราณี ชูมณี	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วนการคลัง อบต.บาโงย อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	5 ปี 9 เดือน 15 วัน (19 มิ.ย.51 - 17 ธ.ค.53) (19 มิ.ย.51 - 17 ธ.ค.53) (30 ธ.ค.50 - 17 ธ.ค.53) 13 ปี 2 เดือน 12 วัน (7 ส.ค.45 - 17 ธ.ค.53) (5 ม.ค.47 - 20 ก.ค.48) (30 ธ.ค.50 - 17 ธ.ค.53)	12,820	96	ผ่าน	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 ส่วนการคลัง อบต.บาโงย อำเภอรามัน จังหวัดยะลา	12,880	17-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งเดิม)	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน/ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี/6 ปี	เงินเดือนปัจจุบัน 9,230	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา	ผลการประเมิน บุคคล 60	ผลการประเมิน ผลงาน ผ่าน/ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง/สังกัด (ตำแหน่งที่เลื่อน)	เงินเดือน	วัน เดือน ปี ที่เลื่อนระดับ	มติ ก.อบต.
3	นายชิต นวลเจริญ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 03-0101-001 ส่วนโยธา อบต.กาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	13 ปี 1 เดือน 20 วัน (1 ต.ค.45 - 18 ธ.ค.53) (5 ม.ค.47 - 20 ก.ค.48) (30 ส.ค.50 - 18 ธ.ค.53) 17 ปี 11 เดือน 3 วัน (18 พ.ย.40 - 18 ธ.ค.53) (5 ม.ค.47 - 20 ก.ค.48) (30 ส.ค.50 - 18 ธ.ค.53)	14,700	14,410	93	ผ่าน	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 03-0101-001 ส่วนโยธา อบต.กาบัง อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา	15,460	18-ธ.ค.-53	**เห็นชอบ**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงาน จากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ไปดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มจากระดับ 2

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 / ตำแหน่งเลขที่/ สังกัด	ผลการประเมิน (หัวหน้าส่วน) (150 คะแนน)	ผลการประเมิน (ปลัด อบต.) (150.คะแนน)	ผลการประเมิน (นายก อบต.) (150 คะแนน)	มติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต. จังหวัด
1	น.ส.กรรณาภรณ์ นาวง	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0702-001 อัตราเงินเดือน 6,310.- บาท อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0703-001 อัตราเงินเดือน 6,310.- บาท อบต.พร่อน อ.เมือง จ.ยะลา	144 (96.00%)	144 (96.00%)	144 (96.00%)	**เห็นชอบ**
2	น.ส.พัทธนันท์ เพ่งพิโรจ	เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 9,270.- บาท อบต.หน้าถ้ำ อ.เมือง จ.ยะลา	ปวส. (บริหารธุรกิจ) สาขาการตลาด	เจ้าพนักงานธุรการ 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 9,270.- บาท อบต.หน้าถ้ำ อ.เมือง จ.ยะลา	140 (93.33%)	147 (98.00%)	147 (98.00%)	**เห็นชอบ**
3	น.ส.ยุพาพร บุญเชิญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 6,630.- บาท อบต.ธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 ตำแหน่งเลขที่ 01-0703-001 อัตราเงินเดือน 6,630.- บาท อบต.ธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา	143 (95.33%)	136 (90.66%)	143 (95.33%)	**เห็นชอบ**

บัญชีการให้โอน และรับโอน พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการประเภทอื่น

ที่ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้นสังกัดยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.จ.จ. , ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด
1	นายมัสลัน แวสีลา	นายช่างโยธา 5 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 อัตราเงินเดือน 11,930.- บาท เทศบาลตำบลรือเสาะ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	นายช่างโยธา 5 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 อัตราเงินเดือน 11,930.- บาท อบต.บาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	6 ปี 8 เดือน	ไม่มี	หาประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 74601/470 ลว 14 ธ.ค..53	**เห็นชอบ**
2	นายรังสิมันต์ ดีแม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว ตำแหน่งเลขที่ 01-0201-001 อัตราเงินเดือน 12,530.- บาท อบต.กาลอ อ.รามัน จ.ยะลา	นักบริหารงานทั่วไป 6 ตำแหน่งเลขที่ 01-0102-001 อัตราเงินเดือน 12,530.- บาท อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	5 ปี 3 เดือน	ไม่มี	สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.ยะหา สายงานผู้บริหาร ลว.13 ธ.ค.53	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 72701/520 ลว. 17 ธ.ค.53	**เห็นชอบ**
3	นางพาดีล่ะ สามะ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0206-001 อัตราเงินเดือน 6,970.- บาท อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 3 ตำแหน่งเลขที่ 01-0702-001 อัตราเงินเดือน 6,970.- บาท อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	3 ปี 1 เดือน	ไม่มี	ดูแลครอบครัว	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ปน80301/301 ลว. 30 พ.ย.53	**เห็นชอบ**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ระดับ / เงินเดือน / ตำแหน่งเลขที่ / สังกัดใหม่	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	วินัย	เหตุผลที่โอน	ต้นสังกัดยินยอมให้โอน	หน่วยที่รับโอนยินยอม	มติ ก.จ.จ. , ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด
4	นางชูวารียะห์ สามะ	บุคลากร 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 10,190.- บาท อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	บุคลากร 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 10,190.- บาท อบต.ยะต๊ะ อ.รามัน จ.ยะลา	7 ปี 4 เดือน	ไม่มี	หาประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม ตามหนังสือ ที่ ยล 75401/06 ลว. 4 ม.ค.54	**เห็นชอบ**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบย้ายไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ย้ายไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้/ตำแหน่งใหม่/อัตราเงินเดือน/ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	บัญชีที่สอบแข่งขันได้	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	น.ส.อัสมะ สะแต	เจ้าพนักงานธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 อัตราเงินเดือน 10,190 .- บาท อบต.บาโงยซิแน อ.ยะหา จ.ยะลา	บุคลากร 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0208-001 อัตราเงินเดือน 10,190 .- บาท อบต.บาโงยซิแน อ.ยะหา จ.ยะลา	สอบแข่งขันได้ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดยะลา ลว.1 มิ.ย.53 ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 สอบได้ลำดับที่ 49 บรรจุในตำแหน่งบุคลากร (เกื้อกูล)	**เห็นชอบ**
2	นางฉัฐวดี นวลแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0306-001 อัตราเงินเดือน 10,190 .- บาท อบต.ยุโป อ.เมือง จ.ยะลา	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0307-001 อัตราเงินเดือน 10,190 .- บาท อบต.ยุโป อ.เมือง จ.ยะลา	สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อบต.ท่าหิน อ.สะทิ้งพระ จ.สงขลา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2553 สอบได้ลำดับที่ 19	**เห็นชอบ**

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญ สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานพนักงานจ้างที่ได้รับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 วันที่ 19 มกราคม 2554

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ลาออกตั้งแต่	วัน เดือน ปี ที่ยื่นหนังสือ	เหตุผลที่ลาออก	ความเห็นของนายก อบต.	มติ ก.อบต.จังหวัด
1	นายพินิจ เอี่ยมสะอาด	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สำนักปลัด อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	1 ธันวาคม 2553	30 พฤศจิกายน 2553	-	อนุญาต	เห็นชอบ
2	นางสาวฮัสณี การือมอ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา	3 มกราคม 2554	3 ธันวาคม 2553	เนื่องจากสอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ของ อบต.ธารน้ำทิพย์	อนุญาต	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ประจำปี 2554
จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2554

ลำดับที่	อปท.	เห็นชอบให้ดำเนินการ			หมายเหตุ
		กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง	
1	อบต.บาละ	-	-ตำแหน่งนิติกร 3-5/6ว 1 อัตรา	-ปรับขยายตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 เป็นนักบริหารงานช่าง7	
2.	อบต.เนินงาม	1. ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6/7 2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	-เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4/5	-	
3.	อบต.อาซ่อง	-	-	-ปรับขยายตำแหน่งจพง.พัสดุ2-4/5 เป็นจพง.พัสดุ 6ว	
4.	อบต.กาลอ	-	-	-ปรับขยายตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 เป็นนักบริหารงานช่าง7	
5.	อบต.ปุโรง	1. ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป 6/7 2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5 3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4	-	-	

ลำดับที่	อปท.	เห็นชอบให้ดำเนินการ			หมายเหตุ
		กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง	
6.	อบต.หน้าถ้ำ	1. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3/4	-	-	
7.	อบต.พร่อน	1. ตำแหน่งบุคลากร 3-5/6 ว	-	-	

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ประจำปี 2554
จาก ก.อบต.จังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2554

ลำดับที่	อปท.	เห็นชอบให้ดำเนินการ			หมายเหตุ
		กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง	
1	อบต.บาละ	- พนักงานจ้างตามภารกิจ 1) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-พนักงานจ้างทั่วไป 1) ผู้ดูแลเด็ก	-	
2.	อบต.เนินงาม	- พนักงานจ้างทั่วไป 3 อัตรา	-	-	
3.	อบต.กอตอตือร๊ะ	- พนักงานจ้างตามภารกิจ 4 ตำแหน่ง 1) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ 2) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ 3) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ 4) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	
4.	อบต.ตาเซะ	- พนักงานจ้างตามภารกิจ 1 ตำแหน่ง 1) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	

ลำดับที่	อปท.	เห็นชอบให้ดำเนินการ			หมายเหตุ
		กำหนดตำแหน่งใหม่	ยุบเลิกตำแหน่ง	ปรับปรุงตำแหน่ง	
5.	อบต.พร่อน	-พนักงานจ้างตามภารกิจ 2 ตำแหน่ง 1) ตำแหน่งผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารภัย 1 อัตรา 2) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ 2 อัตรา	-	-	

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายวิญญู สิงหเสม)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดยะลา



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๑๑๕

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง จัดส่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) ดังกล่าว จำนวน ๒ ประกาศ สำหรับรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา พานิชพงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานส่วนท้องถิ่นบุคคลท้องถิ่น
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

"ดำรงธรรม นำไทย ใสสะอาด"



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) และมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2553 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2554 ได้มีมติให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกความในหมวด 10 ข้อ 201 – ข้อ 216 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ลงวันที่ 8 มกราคม 2546

ข้อ 2 ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 201 ในประกาศกำหนดนี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม

"ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน

"ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ 202 ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

ข้อ 203 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(1) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(2) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ 204 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

/ข้อ 205 ...

ข้อ 205 พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ 202 แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

(2) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(3) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(4) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(5) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(6) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(7) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(8) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(9) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (6) หรือ (7) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

/ (จ) ลาพักผ่อน...

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (9) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ 206 พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ 205 และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(5) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ 207 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 205 และข้อ 206 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ 202 มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อความพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

/ข้อ 208 ...

ข้อ 208 การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ 205 (9) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 205 (5) (6) (7) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือน เป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ 205 (9) (ช) ในครึ่งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 209 ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ 207 ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ 205 และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าราชการการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 206 ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็จเหนื่อย ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

/ในกรณีที่...

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ 210 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ 205 (9) (ช) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ 211 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำเอาเหตุที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ 212 ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ 213 ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

ข้อ 214 ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ 30 กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ 215 ...



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา

เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2553

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) มาตรา 22 และมาตรา 25 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 25 (4) (5) (6) ข้อ 33 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2553 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2554 ได้มีมติกำหนดสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล"

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ

ข้อ 3 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

พนักงานจ้างที่ได้รับคำสั่งจากผู้มีอำนาจอนุญาตให้เดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ 4 ค่าเบี้ยประชุม

พนักงานจ้างที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการหรือเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการแล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามกฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ 5 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ที่จะให้พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาทางวิชาการ เพื่อพัฒนาหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้พนักงานจ้างดังกล่าวมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

/ข้อ 6...

ข้อ 6 ให้พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีพนักงานจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ โดยให้นำประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2552 ข้อ 8 มาบังคับใช้โดยอนุโลม สำหรับการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ การยื่นคำร้องขอใช้สิทธิให้กรอกข้อความในแบบ (พงจ./สป.1 และ พงจ./สป.2) ที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. 2554

(นายวิเชียร พหนิรพงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการบริหารพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยะลา