

คำสั่ง

ที่ ยล ๐๐๓๗.๓ / ว ๐๐๕



ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา / เทศบาลนครยะลาและเทศบาลเมืองเบตง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นจัดโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

จังหวัดยะลา จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรรับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น

ให้พิจารณาเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น

๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น

ให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษา/ครู ที่ได้รับคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงาน จำนวน ๗ ชุด ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อจักได้พิจารณาคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. /โทรสาร.๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖

www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๔๓.๒/ว ๒๖๒๔



สอจ.ยะลา
เลขที่รับ. 23029...เวลา. 14.00...น.
ลงวันที่.....3.0..S.A.. 2553

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๓
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๕๓
พร้อมหลักเกณฑ์และแบบแสดงผลงาน จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้จัดโครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่นและโครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓ เพื่อคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นเข้ารับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นจังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มี อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ อบท. ขึ้นไป ให้คัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบท. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้ สอ.

๒. โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู/พนักงานครูสังกัด อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู/พนักงานครู ในจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อบท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้ สอ. โดยบัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่นที่ให้จังหวัดคัดเลือกปรากฏตามเอกสาร ๕

/ โดยให้ส่ง...

โดยให้ส่งรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาพร้อมแบบแสดงผลงานและรายชื่อครูที่ได้รับคัดเลือก (แบบแสดงผลงานของครูไม่ต้องส่งให้กรมฯ เนื่องจากกระบวนการคัดเลือกสิ้นสุดที่จังหวัด) ไปยัง สำนักประสาน และพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันจันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันดี วรณวโรทร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนวิชาการและมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๓ ต่อ ๑๑๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๓ ต่อ ๑๑๒-๓

โครงการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยมุ่งหมายให้มีการส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา มากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ผู้ที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่นี้ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้บริหารสถานศึกษา อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร่งเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. กระตุ้นเร่งเร้า ส่งเสริมให้ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัว ปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
๓. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จังหวัดละ ๑ คน สำหรับจังหวัดที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ ๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้จังหวัดละ ๒ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบท. เดียวกันได้ และสำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบแสดงผลงานที่จังหวัดเสนอมา เพื่อรับรางวัลจากมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ รางวัล (๑๐ คน)

๓. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่บริหารในสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น จำนวน ๒ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือกเป็น ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

/ ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโล่รางวัล เกียรติบัตร และปกไหม จำนวน ๑๒ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๔,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา)

ให้ อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. นายก อบท. | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ปลัด อบท. | เป็นกรรมการ |
| 3. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| 4. ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| 6. ศึกษานิเทศก์ / หน.หน่วยศึกษานิเทศก์/หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| 3. ปลัด อบท.
(อบท. ที่ส่งผู้บริหารฯ เข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่มีผลงานดีเด่นที่ได้รับคัดเลือกจาก อบท. จังหวัดละ 1 คน สำหรับจังหวัดที่มี อบท. ที่จัดการศึกษาและมีโรงเรียนในสังกัดตั้งแต่ 3 อบท. ขึ้นไป ให้พิจารณาคัดเลือกได้ จังหวัดละ 2 คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบท. เดียวกันได้) ทั้งนี้ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้ง นี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกพร้อม แบบแสดงผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารฯ (ผลงานย้อนหลังไม่ควรเกิน 3 ปี) ควรพิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้

1. ประวัติของผู้บริหารสังกัดสถานศึกษา
2. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีขอบเขตการพิจารณา ดังนี้
 - 2.1 คุณลักษณะเฉพาะตัว พิจารณาในด้าน
 - จรรยาบรรณและคุณธรรม
 - อุปนิสัย

2.2 คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ

2.2.1 ความสามารถในการบริหารทั่วไป

พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้หลักการบริหารงานอย่างไร
การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษาและแก้ปัญหา
การให้คณะครูมีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอความคิดเห็น
มีความสามารถในการใช้สื่อ เทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อการบริหาร

2.2.2 ความสามารถในการบริหารงานเฉพาะเรื่อง

การบริหารงานวิชาการ พิจารณาจาก

1. การจัดให้มีสื่อการเรียนการสอน เก็บบำรุงรักษาและกำกับดูแล
ให้มีการใช้อย่างคุ้มค่า
2. การดำเนินการนิเทศภายในโดยการเยี่ยมชั้นเรียน ปรีกษาหารือ
และให้คำแนะนำเพื่อให้การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ
3. การจัดและกำกับดูแลการสอนซ่อมเสริมให้บังเกิดผลดีแก่นักเรียน
4. ดำเนินการวัดผลการเรียนการสอนได้ถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ
และหลักการวัดผลการศึกษา
5. จัดให้มีและส่งเสริมการใช้ห้องสมุด หรือมุมหนังสือจนเกิดประโยชน์
ต่อนักเรียน
6. ส่งเสริมให้ครูเข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเกี่ยวกับเทคนิควิธีการและสื่อ
เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
7. กำกับ ดูแลให้ครูเตรียมการสอนและทำบันทึกการสอนเป็นปัจจุบัน
อยู่เสมอ
8. ส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ครูจัดห้องเรียนที่เอื้อต่อการ
การเรียนการสอน
9. ควบคุม ดูแล และส่งเสริมให้ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้
สอดคล้องกับหลักการเรียนรู้และหลักสูตร

การบริหารงานกิจการนักเรียน พิจารณาจาก

1. การจัดให้มีการบริการด้านต่าง ๆ แก่นักเรียน เช่น ห้องพยาบาล
อาหารกลางวัน สหกรณ์นักเรียนทุนการศึกษา
2. จัดและส่งเสริมจนนักเรียนสามารถปกครองและช่วยเหลือตนเองได้
เช่น มีสภานักเรียน คณะกรรมการนักเรียน
3. จัดให้มีกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ได้แก่ การแข่งขัน
กีฬา ทักษะศึกษา การพัฒนาโรงเรียน

4. การสำรวจ ดูแล และให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่มีปัญหาในด้านต่าง ๆ เช่น การขาดเรียน ความยากจน ปัญหาครอบครัว
5. จัดบริการทางด้านแนะแนวทั้งในด้านส่วนตัว การศึกษาต่อการประกอบอาชีพ และติดตามผลนักเรียนที่จบการศึกษาแล้ว
6. ควบคุมดูแลให้มีการทำระเบียบสะสม บัตรสุขภาพ ทะเบียนต่าง ๆ เกี่ยวกับตัวนักเรียน จัดเก็บไว้อย่างมีระเบียบเป็นปัจจุบัน แล้วนำมาใช้จนเกิดประโยชน์ต่อนักเรียน
7. สำรวจดูแลและเด็กในเขตบริการของโรงเรียนให้เข้าเรียนอย่างทั่วถึง

การบริหารงานบุคลากร พิจารณาจาก

1. จัดครูเข้าสอนและหรือมอบหมายงานอื่นตามความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม
2. กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้ครูได้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และจรรยาวิชาชีพครู
3. พิจารณาเสนอความดีความชอบของบุคลากรในโรงเรียนตามเกณฑ์ โดยให้ระบบคุณธรรม
4. กำกับ ติดตามและนิเทศการปฏิบัติงานของครูอย่างมีระบบและสม่ำเสมอ
5. จัดสวัสดิการและให้บริการแก่บุคลากรในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ
6. ส่งเสริม สนับสนุนให้ครูมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ และนำความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อโรงเรียน

การบริหารงานธุรการ การเงิน และพัสดุ พิจารณาจาก

1. ดำเนินงานหรือกำกับ ดูแลงานสารบรรณได้อย่างมีระบบ ถูกต้อง รวดเร็ว
2. ดำเนินการหรือกำกับดูแลในการจัดทำและเก็บรวบรวมเอกสารหลักฐานการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เช่น สมุดหมายเหตุรายวัน ทะเบียนนักเรียน ฯลฯ ไว้เป็นระเบียบถูกต้อง
3. จัดทำทะเบียน การควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ไว้เป็นระเบียบถูกต้องและตรวจสอบได้
4. จัดเก็บรักษา และซ่อมแซมพัสดุภัณฑ์ต่าง ๆ ของโรงเรียนให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีอยู่เสมอ
5. กำกับ ดูแล ให้มีการทำบัญชี และทะเบียนเกี่ยวกับการเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณของโรงเรียนให้เป็นปัจจุบันและถูกต้องตามระเบียบและแจ้งให้เป็นที่รับทราบทั่วไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป.....
.....
.....

● ด้านคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผอ.สน. / ผอ.กอง / หน.กองการศึกษา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบแสดงผลงานของผู้บริหารสถานศึกษาที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย 2"
 ชุดราชการ
 หน้าตรง
 ไม่สวมหมวก

ตอนที่ 1

ประวัติของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

1. ชื่อ - สกุล
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ชั้นเงินเดือน.....บาท
 โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
 จังหวัด.....โทร.
 ดำรงตำแหน่งนี้ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
3. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
 อำเภอ.....จังหวัด.....
4. เริ่มรับราชการตำแหน่ง.....สังกัด.....
 เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.
5. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. อายุ.....ปี
 สถานภาพ.....
6. ประวัติหน้าที่การทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

ตำแหน่ง	สถานที่	ปี พ.ศ.
6.1		
6.2		
6.3		
6.4		
6.5		
7. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

7.1 ปี พ.ศ.	ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน	ชั้น
7.2 ปี พ.ศ.	ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน.....	ชั้น
7.3 ปี พ.ศ.	ได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือน	ชั้น
8. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับและที่สำคัญ)

วุฒิ	ชื่อสถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
8.1		
8.2		
8.3		
8.4		

9. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ภายในระยะเวลา 3 ปี)

.....
.....

ตอนที่ 2

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

1. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลผู้บริหารดีเด่น)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
ด้านคุณสมบัติเฉพาะตัว ในเรื่อง 1. จรรยาบรรณและคุณธรรม 2. อุปนิสัย 3. ความเสียสละ 4. บุคลิกภาพ 5. มนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพ ภายในครอบครัว 6. ความเป็นผู้ทันสมัยและทันต่อ เหตุการณ์		

2. คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์เฉพาะ (โปรดเขียนบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัล
ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ในด้านนโยบาย โครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน)

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
1. ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป (พิจารณาว่าในการบริหารงานได้ใช้ หลักการบริหารอย่างไร การจัดทำแผน โครงการพัฒนาโรงเรียน การศึกษา และแก้ไขปัญหา การให้คณะครู มีส่วนร่วมในการบริหาร เสนอ ความคิดเห็น มีความสามารถในการ ใช้สื่อเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อการบริหาร)		

คุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ทั่วไป	คุณลักษณะของผู้สมควรได้รับรางวัลฯ	หมายเหตุ
2. ความสามารถในการบริหารงาน เฉพาะเรื่อง (อธิบายแนวนโยบาย โครงการ หรือกิจกรรม) 2.1 งานวิชาการ 2.2 งานกิจกรรมนักเรียน 2.3 งานบุคลากร 2.4 งานธุรการ การเงินและพัสดุ 2.5 งานอาคารสถานที่ 2.6 งานความสัมพันธ์กับชุมชน 3. ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ 3.1 ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัล ในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา (เช่น โรงเรียนได้รับรางวัล โรงเรียนดีเด่น หรือได้รับ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ) 3.2 ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความริเริ่ม สร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อ การเรียนการสอนของโรงเรียน (ระบุผลงาน เอกสาร โครงการ กิจกรรม) 3.3 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)		

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การบริหารงานอาคารสถานที่ พิจารณาจาก

1. ดูแลสถานที่และบริเวณโรงเรียนให้สะอาด ปลอดภัย ร่มรื่น สวยงาม และเป็นระเบียบ
2. ดูแลรักษาและซ่อมแซมอาคารต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดีและปลอดภัยอยู่เสมอ
3. จัดและดูแลให้มีการใช้อาคารสถานที่ และบริเวณโรงเรียนให้เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
4. กำกับ ดูแล และควบคุมให้มีการอยู่เวรยาม รักษาอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ

การบริหารงานความสัมพันธ์กับชุมชน พิจารณาจาก

1. ให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลและเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมของโรงเรียน
2. ดำเนินการให้ชุมชนได้เข้ามาช่วยเหลือและพัฒนาโรงเรียนด้านต่าง ๆ
3. ให้ชุมชนเข้ามาใช้อาคารสถานที่บริการต่าง ๆ ของโรงเรียนและออกไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
4. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลงานของโรงเรียนให้เป็นที่รับทราบทั่วไป โดยใช้สื่อต่าง ๆ เช่น นักเรียน กรรมการศึกษา เอกสาร ฯลฯ

ผลงานดีเด่นด้านอื่น ๆ พิจารณาจาก

1. ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา เช่น โรงเรียนได้รับรางวัลโรงเรียนดีเด่นฯ รางวัลพระราชทาน ฯลฯ
2. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อันเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนของโรงเรียน
3. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ย้อนหลัง 3 ปีการศึกษา)

หมายเหตุ

ผู้บริหารที่เคยได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด แต่ไม่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา มีสิทธิที่จะได้รับการคัดเลือกอีก

โครงการคัดเลือกครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น ได้ร่วมกันสนับสนุนการศึกษาในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การจัดการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร โดยยึดแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ นโยบายของกระทรวงมหาดไทย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ของกระทรวงศึกษาธิการเป็นหลัก ทั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายส่งเสริมให้โรงเรียนเป็นสถาบันหลักในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้มีความประพฤติดี เป็นผู้มีความรู้ มีสุขภาพอนามัยดี รวมทั้งส่งเสริมให้โรงเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษามากยิ่งขึ้น ตลอดจนส่งเสริมให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษา ซึ่งการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ต่อเมื่อโรงเรียนมีครูที่ดี มีคุณธรรม ในการดำเนินการสอน ดังนั้น จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ครู อันจะเป็นหนทางหนึ่งในการกระตุ้นเร้าให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเร้า ส่งเสริมให้ครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความตื่นตัวปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาท้องถิ่นในความรับผิดชอบให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ
๒. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้เข้าใจและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ให้จังหวัดคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานดีเด่นตามสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อปท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ โดยไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ

๒. สำหรับกรุงเทพมหานครให้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูในสังกัดผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอน และมีผลงานดีเด่น จำนวน ๕ คน แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นประกาศรายชื่อครูที่ได้รับคัดเลือกเป็น ครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๓

/ ระยะเวลาดำเนินการ...

ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๕๓ - มีนาคม ๒๕๕๔

งบประมาณดำเนินการ

มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่นสนับสนุนงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำไร่รางวัล จำนวน ๑๕๐ รางวัล เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูดีเด่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา)

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายก อบท. / รองนายก อบท. ฝ่ายการศึกษา | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัด อบท. / รองปลัด อบท. ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผอ.สน. / ผอ.กอง / ทน.กองสาธารณสุข | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผอ.สน. / ผอ.กอง / ทน.กองการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้บริหารโรงเรียนทุกโรงเรียน | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ศึกษานิเทศก์ / ทน.หน่วยศึกษานิเทศก์ / หรือผู้ทำหน้าที่ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ระดับจังหวัด

ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัด | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัด อบท. (อบท. ที่ส่งครูเข้ารับคัดเลือก) | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้ทรงคุณวุฒิจาก กทจ. | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู / พนักงานครู ในสังกัด อบท. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ตามจำนวน

ในบัญชีรายชื่อครูดีเด่นฯ แบบท้ายโครงการ โดยพิจารณาจากสัดส่วนจำนวนข้าราชการครู / พนักงานครู สังกัด อบท. ทั้งจังหวัด คือ ครู ๒๐๐ คน คัดเลือกได้ ๑ คน เศษที่เหลือหากเกิน ๑๐๐ คน ให้คัดเลือกเพิ่มได้อีก ๑ คน (กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอาจคัดเลือกครูสังกัด อบท. เดียวกันได้ สำหรับครูที่เคยได้รับรางวัลนี้มาแล้วและประสงค์จะเสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ต้องเป็นผู้ที่ได้รับรางวัลผ่านมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี) แล้วส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นครูดีเด่น ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ทั้งนี้ เมื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกแล้วให้คืนแบบแสดงผลงานแก่ครูผู้เสนอ ไม่ต้องส่งผลงานไปให้กรมฯ)

ให้ครูจัดทำผลงานเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด โดยจัดทำเอกสาร (ผลงานย้อนหลัง

๓ ปี) บรรยายคุณลักษณะตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๕๐๐ คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| ตอนที่ ๑ ประวัติของครูที่ได้รับการคัดเลือก | ๓๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๒ คุณลักษณะทั่วไป | ๑๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๓ คุณลักษณะครูผู้สอน | ๓๐๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๔ คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ | ๗๐ คะแนน |
| ตอนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา | |

แบบแสดงผลงานของครูที่ปฏิบัติงานดีเด่น
ปี.....
จังหวัด.....

รูปถ่าย ๒ “
ชุดราชการ
หน้าตรงไม่
สวมหมวก

ตอนที่ ๑

ประวัติของครูที่เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือก

๑. ชื่อ – สกุล.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัด (อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา).....
..... จังหวัด..... โทร.....
๓. ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด.....
๔. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี.....สถานภาพ.....
๕. ดำรงตำแหน่งนี้ ตั้งแต่ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
๖. รางวัลดีเด่นที่เคยได้รับ.....ปี พ.ศ.....
๗. ประวัติการทำงานในหน้าที่และหน้าที่พิเศษ (เฉพาะที่สำคัญ) (๑๐ คะแนน)

หน้าที่

สถานที่

ระยะเวลา

- | | | |
|----------|-------|-------|
| ๗.๑..... | | |
| ๗.๒..... | | |
| ๗.๓..... | | |
| ๗.๔..... | | |
| ๗.๕..... | | |

๘. การพิจารณาความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๓ ปี) (๕ คะแนน)

- ๘.๑ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๒ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น
- ๘.๓ ปี พ.ศ.....ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น

๙. การศึกษา (เรียงจากวุฒิสถิตตามลำดับและที่สำคัญ) (๕ คะแนน)

วุฒิ

ปี พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา

ชื่อสถาบัน

- | | | |
|-----------|-------|-------|
| ๙.๑ | | |
| ๙.๒ | | |
| ๙.๓ | | |
| ๙.๔ | | |

๑๐. การถูกลงโทษทางวินัย (เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่) (๑๐ คะแนน)

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒

คุณลักษณะทั่วไป (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๑.๑ ความประหยัด
- ๑.๒ ความยุติธรรม
- ๑.๓ ความเมตตากรุณา
- ๑.๔ ความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา
- ๑.๕ ความรักและการเอาใจใส่ต่อศิษย์
- ๑.๖ ความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๗ เจตนาดีต่อเพื่อนร่วมงานและสถานศึกษา
- ๑.๘ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อศิษย์
- ๑.๙ ความศรัทธาต่อวิชาชีพครู
- ๑.๑๐ ความเสียสละและอุทิศเวลา

๒. ด้านบุคลิกภาพ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๒.๑ การแต่งกายสะอาด
- ๒.๒ ท่วงทิวาจา
- ๒.๓ กิริยามารยาท
- ๒.๔ ความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒.๕ มีความเชื่อมั่นในตนเอง

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์และสัมพันธภาพในครอบครัว ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๐ คะแนน)

- ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป
- ๓.๒ สัมพันธภาพในครอบครัว

๔. ด้านความร่วมมือในการพัฒนาชุมชน ในหัวข้อต่อไปนี้ (๒๐ คะแนน)

- ๔.๑ การพัฒนาชุมชนและให้ความร่วมมือต่อชุมชน
- ๔.๒ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นจัดขึ้น
- ๔.๓ มีความสามารถปรับตัวให้เข้ากับขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- ๔.๔ ความศรัทธาและยอมรับนับถือของคนโดยทั่วไป
- ๔.๕ ปฏิบัติงานประจำปีได้ผลดีเด่นเป็นพิเศษและทำประโยชน์ต่อส่วนรวมจนสมควรยกย่องเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

๕. ด้านความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้ดี ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๕.๑ คุณลักษณะที่บ่งบอกถึงความเป็นผู้ให้ความร่วมมือและประสานงานกับหน่วยงานทั้งหน่วยเหนือและหน่วยงานในระดับเดียวกัน
- ๕.๒ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

๖. ด้านความเป็นผู้ทันสมัยและ ทันต่อเหตุการณ์ ในหัวข้อต่อไปนี้ (๑๕ คะแนน)

- ๖.๑ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ชัด อันแสดงให้เห็นถึงความเป็นคนทันสมัยต่อเหตุการณ์
- ๖.๒ มีความคิดริเริ่มที่แปลกใหม่และใช้ปฏิบัติได้
- ๖.๓ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตอนที่ ๓

คุณลักษณะครูผู้สอน (โปรดบรรยายถึงคุณลักษณะของผู้ที่สมควรได้รับรางวัลครูดีเด่น)

๑. **ด้านการสอน** ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ความสามารถในการสอน
 - ๑.๒ การเตรียมการสอน
 - ๑.๓ ความตั้งใจและนำเทคนิคใหม่ ๆ มาใช้
 - ๑.๔ การจัดทำสื่อการเรียนการสอนและอุปกรณ์การสอน
 - ๑.๕ มีเทคนิควิธีการวัดผลที่ดีและใช้ผลนั้นปรับปรุงสภาพการเรียนการสอน
 - ๑.๖ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสมกับท้องถิ่น
๒. **ด้านความรู้และวิชาการ** ในหัวข้อต่อไปนี้ (๖๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ผลงานด้านการวิจัย หรือแต่งตำราเพื่อเผยแพร่ความรู้หรือการวิจัยในชั้นเรียน
 - ๒.๒ ความสนใจในการเข้ารับฝึกอบรมศึกษาหาความรู้
 - ๒.๓ การค้นคว้า รวบรวมความรู้และจัดทำเอกสารคู่มือประกอบการสอน
๓. **ด้านงานบริหาร** ในหัวข้อต่อไปนี้ (๔๐ คะแนน)
 - ๓.๑ ความสามารถในการบริหารและจัดห้องเรียน เพื่อสร้างบรรยากาศในห้องเรียน
 - ๓.๒ การจัดเก็บวัสดุอุปกรณ์การสอนให้เหมาะสมกับสถานที่
 - ๓.๓ การวางแผน การจัดโครงการทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับหลักสูตร และให้เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่นที่โรงเรียนตั้งอยู่
 - ๓.๔ การจัดหาแหล่งเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน
๔. **ด้านการปกครอง** ในหัวข้อต่อไปนี้ (๓๐ คะแนน)
 - ๔.๑ หลักในการปกครองแบบประชาธิปไตย
 - ๔.๒ ความเอาใจใส่ในการตักเตือนสั่งสอนศิษย์
 - ๔.๓ ความจริงใจและจริงจังต่อการแก้ไขความประพฤติของศิษย์
๕. **ด้านคุณภาพผู้เรียนดีเด่น** ในหัวข้อต่อไปนี้ (๘๐ คะแนน)
 - ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่สอนหรือประสบการณ์สำคัญของผู้เรียนรวมทั้ง สาระการเรียนรู้
 - ๕.๒ ผลงานของผู้เรียน
๖. **ด้านผลงานดีเด่นของครูผู้สอน** (ย้อนหลัง ๓ ปี ในระดับที่ขอ) (๓๐ คะแนน)

ตอนที่ ๔

คุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา (โปรดบรรยายรายละเอียดเป็นข้อ ๆ) (๗๐ คะแนน)

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....
- ๕.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอผลงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๕

ความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา (โปรดระบุเหตุผลที่ท่านเห็นว่าบุคคลผู้นี้เหมาะสมที่จะเป็นครูดีเด่น)

(ลงชื่อ).....ผอ.โรงเรียน.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ)..... ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/หน.กองการศึกษา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ปลัด อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....นายก อบจ. / เทศบาล / อบต. / เมืองพัทยา

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ว่าราชการจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เกณฑ์การให้คะแนน

ตอนที่ ๑

ข้อ ๗ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๘ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--|-------------|
| - ได้ ๒ ชั้น ๒ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - ได้ ๒ ชั้น ๑ ครั้ง และ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง | ได้ ๔ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๓ ครั้ง | ได้ ๓ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๒ ครั้ง | ได้ ๒ คะแนน |
| - ได้ ๑ ชั้นครั้ง ๑ ครั้ง | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๙ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- | | |
|--------------------|---|
| - ปริญญาโทขึ้นไป | ได้ ๕ คะแนน |
| - ปริญญาโท | ได้ ๔ คะแนน |
| - ต่ำกว่าปริญญาโท | ได้ ๓ คะแนน (จบ ป.ตรี เรียนต่ออีก ๑ ปี) |
| - ปริญญาตรี | ได้ ๒ คะแนน ด้านการศึกษา |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี | ได้ ๑ คะแนน |

ข้อ ๑๐ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------------------|--------------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ได้ ๑๐ คะแนน |
| - ถูกลงโทษทางวินัย ๑ ครั้ง | ได้ ๕ คะแนน |
| - มากกว่า ๑ ครั้ง | ได้ ๐ คะแนน |

ตอนที่ ๒

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๒ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานและมีคำรับรองของผู้บังคับบัญชาและตัวแทนชุมชน ข้อละ ๔ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๑ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนในข้อ ๕.๒ ได้ ๕ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนข้อละ ๕ คะแนน

ตอนที่ ๓

ข้อ ๑ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๒ คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๑ ได้ ๓๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๒ ได้ ๑๐ คะแนน
- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ในข้อ ๒.๓ ได้ ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๔ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ข้อ ๕ คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๔๐ คะแนน

ข้อ ๖ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

- มีเอกสารหลักฐานครบถ้วน ข้อละ ๑๐ คะแนน

ตอนที่ ๔ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

- คุณลักษณะครบ ๕ ด้านขึ้นไป ได้ ๗๐ คะแนน
- คุณลักษณะครบ ๔ ด้านขึ้นไป ได้ ๕๕ คะแนน
- คุณลักษณะครบ ๓ ด้านขึ้นไป ได้ ๔๐ คะแนน
- คุณลักษณะครบ ๒ ด้านขึ้นไป ได้ ๒๕ คะแนน
- คุณลักษณะครบ ๑ ด้านขึ้นไป ได้ ๑๐ คะแนน

บัญชีรายละเอียดจำนวนครูดีเด่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2553
ที่ให้จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัลมูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ พนักงานครู (คน) (สังกัด อบจ. เทศบาล อบต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก เพื่อรับรางวัล (คน)	หมายเหตุ
1	กระบี่	142	1	
2	กาญจนบุรี	212	1	
3	กาฬสินธุ์	498	2	
4	กำแพงเพชร	125	1	
5	ขอนแก่น	1,265	6	
6	จันทบุรี	279	1	
7	ฉะเชิงเทรา	218	1	
8	ชลบุรี	1,501	8	
9	ชัยนาท	130	1	
10	ชัยภูมิ	823	5	
11	ชุมพร	154	1	
12	เชียงราย	515	3	
13	เชียงใหม่	333	2	
14	ตรัง	334	2	
15	ตราด	52	1	
16	ตาก	354	2	
17	นครนายก	93	1	
18	นครปฐม	404	2	
19	นครพนม	132	1	
20	นครราชสีมา	2,337	12	
21	นครศรีธรรมราช	863	4	
22	นครสวรรค์	407	2	
23	นนทบุรี	687	3	
24	นราธิวาส	307	2	
25	น่าน	95	1	
26	บุรีรัมย์	207	1	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ / พนักงานครู (คน)	จำนวนครูดีเด่น ที่จังหวัดคัดเลือก	หมายเหตุ
		(รวมครูสอนพิเศษและครูจ้างสอน)	เพื่อรับรางวัล (คน)	
27	ปทุมธานี	193	1	
28	ประจวบคีรีขันธ์	301	2	
29	ปราจีนบุรี	322	2	
30	ปัตตานี	300	2	
31	พระนครศรีอยุธยา	382	2	
32	พะเยา	141	1	
33	พังงา	180	1	
34	พัทลุง	279	1	
35	พิจิตร	293	1	
36	พินบุรี	230	1	
37	เพชรบุรี	369	2	
38	เพชรบูรณ์	227	1	
39	แพร่	250	1	
40	ภูเก็ต	589	3	
41	มหาสารคาม	556	3	
42	มุกดาหาร	31	1	
43	แม่ฮ่องสอน	65	1	
44	บึงกาฬ	201	1	
45	ยะลา	288	1	
46	ร้อยเอ็ด	225	1	
47	ระนอง	110	1	
48	ระยอง	297	1	
49	ราชบุรี	446	2	
50	ลพบุรี	304	2	
51	ลำปาง	201	1	
52	ลำพูน	160	1	
53	เลย	179	1	
54	ศรีสะเกษ	1,064	5	
55	สกลนคร	259	1	

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนข้าราชการ / พนักงานครู (คน) (ส.ส.ส. อบ.ต. เทศบาล อบ.ต. เมืองพัทยา)	จำนวนครูพิเศษ จังหวัดคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้า (คน)	หมายเหตุ
56	สงขลา	771	4	
57	สตูล	110	1	
58	สมุทรปราการ	388	2	
59	สมุทรสงคราม	160	1	
60	สมุทรสาคร	485	2	
61	สระแก้ว	282	1	
62	สระบุรี	557	3	
63	สิงห์บุรี	75	1	
64	สุโขทัย	456	2	
65	สุพรรณบุรี	219	1	
66	สุราษฎร์ธานี	511	3	
67	สุรินทร์	137	1	
68	หนองคาย	143	1	
69	หนองบัวลำภู	13	1	
70	อ่างทอง	223	1	
71	อุดรธานี	570	3	
72	อุตรดิตถ์	323	2	
73	อุทัยธานี	82	1	
74	อุบลราชธานี	854	4	
75	อำนาจเจริญ	41	1	
	รวม	27,309	147	

หมายเหตุ จำนวนครูแต่ละจังหวัด ใช้ฐานข้อมูลจากสถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2553