

ด่วนมาก



ที่ ยล ๐๐๓๗.๓/ว ๐๓๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ /องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา/เทศบาลนครยะลาและ
เทศบาลเมืองเบตง

พร้อมนี้จังหวัดยะลา ขอส่งสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่
มท ๐๘๙๑.๓/ว ๑๑๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง ขอความร่วมมือสำรวจคนพิการปฏิบัติงานในหน่วยงาน
รายละเอียดตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจและรายงานให้จังหวัดทราบ
ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การ
บริหารส่วนตำบลดำเนินการด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.thailocaladmin.go.th

☐	ก.บ.ท.
☐	ก.ม.บ.
☒	ก.พ.อ.
☐	ก.ก.ร.
☐	ก.ง.บ.

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๔๑.๓/ว ๑๑๐



ส.อ.จ.ยะลา
เลขที่รับ 1129... เวลา 14.40
ลงวันที่ 26.1.2554

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความร่วมมือสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๓/๑๔๔๗๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ด่วนมาก ที่ พม ๐๖๐๒/ ๕๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติทราบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมการวางแผนรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ซึ่งมีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงฯ กำหนดอัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑,๒)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐตามแบบฟอร์ม (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) พร้อมทั้งให้จังหวัดรวบรวมรายงานข้อมูลการจ้างงานคนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้สามารถส่งข้อมูลได้ทาง e-mail : dla0891_3@thailocaladmin.go.th เพื่อจะได้รวบรวมและแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม
 ส่วนส่งเสริมการจัดการด้านสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม
 โทรศัพท์. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๓๕/ โทรสาร. ต่อ ๔๑๐๓

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"

แบบสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หน่วยงาน เทศบาล /อบต./อบจ./..... อำเภอ จังหวัด

- บุคลากรของหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน..... คน ลูกจ้างประจำ จำนวน คน และ พนักงานราชการ จำนวน คน อื่นๆ..... คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน คน

- หน่วยงานสามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ในสัดส่วน ๑๐๐:๑ คน จำนวน คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขบัตรประจำตัวคนพิการ (โดยเป็นหมายเลขเดียวกับ บัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก)	ประเภทการจ้างงาน				รวม (คน)	หมายเหตุ
			ข้าราชการ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	อื่น ๆ		
รวมทั้งสิ้น								

ลงชื่อ ผู้จัดทำข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง

ลงวันที่ เดือน พ.ศ.....

ลงชื่อ รับรองความถูกต้อง

(.....)

ตำแหน่งผู้บริหาร / ปลัด อบท.

ลงวันที่ เดือน พ.ศ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๔

ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ ๑๔๔๗/๕

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความร่วมมือสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และกองการเจ้าหน้าที่ สป.

สน.สส.

14244

๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๓

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว ๓๑๑๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ แจ้งให้หน่วยงานเตรียมการวางแผนรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. แล้วแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อประมวลผลเป็นภาพรวมส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ นั้น

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการแห่งชาติ ขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และส่งให้สำนักงานฯ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการแห่งชาติ ที่ พม ๐๖๐๒/๕๐๐๐ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้หน่วยงานสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน และกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และแจ้งให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการแห่งชาติดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายวัลลภ พึ่งราช)

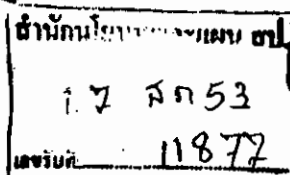
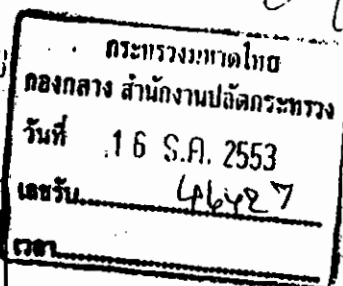
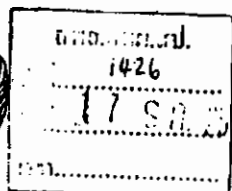
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

2379

คำสั่ง

ที่ พม ๐๖๐๒/ ๒๕๕๐

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



ตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๖๐๒/ว ๒๕๕๐๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓ ขอความร่วมมือหน่วยงานเตรียมการรองรับการปฏิบัติตามกฎกระทรวง เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ เตรียมการจ้างงานคนพิการตามร่างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ที่กำหนด อัตราส่วนการรับคนพิการเข้าทำงานในจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน และแจ้งผลการดำเนินงานให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ นั้น

ในการนี้ สำนักงานฯ ขอส่งร่างกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ที่คณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณาแล้ว และขอความร่วมมือท่านสำรวจคนพิการที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานโดยนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานในกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับรวมกันเป็นกระทรวง และกรณารอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งให้สำนักงานฯ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๔ เพื่อจักได้นำรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ซึ่งนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในการประชุมเดือนมกราคม ๒๕๕๔ ทั้งนี้ สำนักงานฯ ได้ส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการจ้างคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ และประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



สำนักนโยบายและวิชาการ

กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๓๐๖

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๑๙๖

กฎกระทรวง

กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานของรัฐนั้น และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในต่างประเทศ และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างชั่วคราว หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงานโดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๓ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการหนึ่งคนเศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

การนับจำนวนลูกจ้างให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปี และกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดมีหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาในจังหวัดเดียวกันให้นับรวมลูกจ้างของหน่วยงานหรือสำนักงานสาขาทุกแห่งเข้าด้วยกัน

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่มีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใดในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานที่มีใช้คนพิการทุกหนึ่งร้อยต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

ในการนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคมของแต่ละปีโดยให้นับ ดังต่อไปนี้

(๑) กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรมให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานรวมกันเป็นกระทรวง ทั้งนี้ เมื่อได้จำนวนคนพิการที่แต่ละกระทรวงจะต้องรับแล้วให้กระทรวงดำเนินการจัดสรรให้หน่วยงานใดในสังกัดรับคนพิการเข้าทำงาน โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่คนพิการสามารถทำได้ตามความเหมาะสม

(๒) ราชการส่วนท้องถิ่น ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(๓) รัฐวิสาหกิจที่สร้างขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ

(๔) หน่วยงานอื่นของรัฐ ให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานอื่นของรัฐที่เป็นนิติบุคคล

ข้อ ๕ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการใดที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กำหนดในข้อ ๓ และมิได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๕ ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นรายปี โดยคำนวณจากอัตราค่าจ้างของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งสุดท้ายในปีก่อนที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้าและคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

การส่งเงินตามวรรคหนึ่ง ให้ส่งเป็นเงินสด เชื่อกันหรือธนาณัติส่งจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยส่งต่อสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ภายในวันที่ ๓๑ มกราคมของแต่ละปี

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

กฎหมายกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และ
หน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน
ประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

บังคับใช้ 180 วัน นับถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

1 ม.ค.54	1 ต.ค.54	31 ธ.ค.54
1 ม.ค.55	31 ม.ค.55	1. เชิญขอผู้ปฏิบัติงาน/ลูกจ้าง (ไม่นับคนพิการ) 2. ดัดจริตใจเลือกวิธีจ้าง/จ่าย/ จัดสัมปทาน รัฐ : นับรวมทั้งกระทรวง/นิติ บุคคล เอกชน : นับรวมเป็นรายจังหวัด
เอกชน ดำเนินการ - สำเร็จ (จ้าง/จัด) - ไม่สำเร็จ ⇒ จ่าย รัฐ ดำเนินการ - สำเร็จ (จ้าง) - ไม่สำเร็จ ⇒ จัด	หากไม่สำเร็จ และไม่จ่าย เริ่มคิดดอกเบี้ย 7.5% จนกว่าจะจ่ายครบ สูตรคำนวณ อัตราค่าจ้างต่ำสุด X 365 X จำนวนคนพิการที่ต้องรับ ทางเลือก • รัฐ 2 ทาง ⇒ จ้าง จัด • เอกชน 3 ทาง ⇒ จ้าง จัด จ่าย	



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/ ๖๕๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพินทุโลกา-พม. ๑๐๓๐๐

พศ. ๒๕๕๓

สำเนา	๕/๗
เลขที่รับ	๖/๖
วันที่	๖ มิ.ย. ๒๕๕๓
เวลา	

กลุ่มนโยบายและแผน	๒๕๕
เลขที่รับ	๕๕๖๔
วันที่	๕ มิ.ย. ๕๓

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนการจ้างคนพิการ
เรียน เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ พม ๐๖๐๒/๓๑๓๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๐๕๓๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขอให้
สำนักงาน ก.พ. กำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานราชการเพื่อสนับสนุนการจ้างคนพิการ
ในหน่วยงานภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้นำมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒
มิถุนายน ๒๕๕๓ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงว่าด้วยการกำหนดจำนวน
ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานและจำนวนเงิน
ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ พ.ศ. ซึ่งกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้รับคนพิการ
ที่สามารถทำงานได้ไม่ว่าอยู่ในตำแหน่งงานใดในอัตราส่วน ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน ทั้งนี้
ให้ส่วนราชการบรรจุคนพิการที่สามารถทำงานได้ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เป็นข้าราชการพลเรือนหรือจ้างเป็นพนักงานราชการ ภายในกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือ
พนักงานราชการที่ กพร. ได้อนุมัติให้ส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังปกติ ๕ ปี (ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุชาดา รังสินนท์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗