

ด่วนที่สุด

ที่ ขล 0037.5/ว. ๖33



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ , องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา,เทศบาลนครยะลา
และเทศบาลเมืองเบตง

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง(ฉบับที่....) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยมีสาระสำคัญคือปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างประจำให้เพิ่มมากขึ้น โดยให้ลูกจ้างประจำซึ่งออกจากราชการและมีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติที่มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป หรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษสามารถขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแล้วแต่กรณีแทนได้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี

ดังนั้น เพื่อให้ข้อมูลประกอบการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบเกี่ยวกับบำเหน็จลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองท้องถิ่น จึงขอให้สำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำแยกตามประเภท ได้แก่ ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรงโรงเรียน และลูกจ้างประจำถ่ายโอน โดยแบ่งกลุ่มลูกจ้างที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป และกลุ่มที่ต่ำกว่า 25 ปีลงมานับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 โดยจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ 2 ตุลาคม 2552 รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.5/ว 1807 ลงวันที่ 10 กันยายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร./โทรสาร 0-7320-3764/ปากเบ้อลูกจ้าง

จจ
๙๔/๙/๙๒

มือใหม่

☐	จ.บ.ท.
☐	จ.ม.ท.
☐	จ.พ.ท.
☐	จ.กร.
☒	จ.ง.บ.

0808.5/๑ 1807



ศาลากลางจังหวัดยะลา	
เลขที่	1571
ภาค	
วันที่	15 ก.ย. 2552

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนราชสีมา กทม. 10300

สจ.ยะลา

เลขที่รับ ๑๖/๑ เวลา.....น.

24 ก.ย. 2552

ราชภัฏยะลา

10 กันยายน 2552

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบเกี่ยวกับบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 เห็นชอบในหลักการร่างระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยมีสาระสำคัญคือปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างประจำให้เพิ่มมากขึ้น โดยให้ลูกจ้างประจำซึ่งออกจากราชการและมีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติที่มีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป หรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษสามารถขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแล้วแต่กรณีแทนได้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบเกี่ยวกับบำเหน็จลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว จึงให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำแยกตามประเภท ได้แก่ ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรงโรงเรียน และลูกจ้างประจำถ่ายโอน โดยแบ่งกลุ่มลูกจ้างที่มีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป และกลุ่มที่ต่ำกว่า 25 ปีลงมา นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ตามแบบสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

2. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวบรวมข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ 1 แล้วรายงานตามแบบรายงานข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และจัดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ 21 กันยายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นายสมันต์ วรรณโณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร 0-2241-9033 โทรสาร 0-2241-9032

แบบสำรวจข้อมูลลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อ อบต. (อบจ./ เทศบาล/เมืองพัทยา/ อบต.)

ที่	ประเภทลูกจ้าง แบ่งกลุ่มตามอายุราชการ	ลูกจ้างประจำ อบต. ตำแหน่งอื่น		ลูกจ้างประจำตำแหน่งภารโรง ร.ร.		ลูกจ้างประจำถ่ายโอน		หมายเหตุ
		จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่จ่าย รายเดือน (บาท)	จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่จ่าย รายเดือน (บาท)	จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่จ่าย รายเดือน (บาท)	
1	ลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุราชการ ตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป *	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
2	ลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุราชการ ต่ำกว่า 25 ปี *	-----	-----	-----	-----	-----	-----	
	รวม	-----	-----	-----	-----	-----	-----	

(ลงชื่อ) เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบและรายงาน

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ปลัด (อบจ./ เทศบาล/เมืองพัทยา/ อบต.)

หมายเหตุ

* การแบ่งกลุ่มลูกจ้างประจำตามอายุราชการ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป

แบบรายงานข้อมูลลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุราชการครบส่วนท้องถิ่น

จังหวัด

ประเภท อปท.	จำนวน อปท. (แห่ง)	กลุ่มลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป *				กลุ่มลูกจ้างประจำซึ่งมีอายุราชการต่ำกว่า 25 ปี *			
		ตำแหน่งอื่น		ตำแหน่งการโรง ร.ร.		ตำแหน่งอื่น		ตำแหน่งการโรง ร.ร.	
		จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่ จ่ายรายเดือน (บาท)	จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่ จ่ายรายเดือน (บาท)	จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่ จ่ายรายเดือน (บาท)	จำนวน	รวมเงินค่าจ้างที่ จ่ายรายเดือน (บาท)
อปจ.	1								
เทศบาล**									
อปต.									
รวม									

(ลงชื่อ) เจ้าหน้าที่ผู้รวบรวมข้อมูล

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบและรายงาน***

(.....)

ตำแหน่ง
ท้องถิ่นจังหวัด.....

- หมายเหตุ * การแบ่งกลุ่มลูกจ้างประจำตามอายุราชการให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป
- ** กรณีของ จ. ชลบุรี ให้รวมเมืองพัทยาอยู่ในประเภทของเทศบาลด้วย
- *** ขอให้ท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบข้อมูลที่เจ้าหน้าที่รวบรวม และรายงาน สถ. ภายในวันที่ 21 กันยายน 2552 ด้วย