



ที่ มท 0861.2/ว 1099

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

๙ กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่ง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง อำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 12 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. เกี่ยวกับข้อหาหรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีที่ตำแหน่งนั้นถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูงต่อมาตำแหน่งนั้นว่างลง เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 2-4/5 เมื่อถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูง คือ ระดับ 6 แล้วต่อมามีตำแหน่งนั้นว่างลง จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ หรือนอกกระดบควบชั้นต้น เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 จะขอโอน/ย้าย มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งที่ว่างจากระดับ 6 เป็นระดับ 5 ก่อนหรือไม่

2. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูง เช่น ผู้ขอโอน/ย้าย ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 เทศบาลจะสามารถขอความเห็นชอบในการรับโอนได้เลยหรือไม่

3. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ หรือนอกกระดบควบชั้นต้นมาดำรงตำแหน่งที่เคยถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ 6 แล้ว เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 ซึ่งย้ายมาดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งที่เคยถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ 6 มาก่อน ต่อมาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบชั้นสูงในระดับ 6 เทศบาลจะต้องดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งอีกหรือไม่

ในการนี้ สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติมอบให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหาหรือ มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหาหรือ กรณีที่เป็น การตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.ท. ได้กำหนดไว้แล้ว กรณีดังกล่าว พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดให้มีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และ

/ ระดับ 3...

ระดับ 3 กรณีการกำหนดระดับตำแหน่งนอกระดับความชั้นสูง (ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้เป็นระดับ 5 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้เป็นระดับ 6 และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เป็นระดับ 7ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลเป็นไปในแนวทางปฏิบัติเดียวกัน จึงขอให้เทศบาลถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ บุญราช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786

www.yalalocal.go.th



ที่ มท 0809.2/ ก 12

1544 14.30
1
สำนักงาน ก.ท.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

4 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

15 ก.พ. 2551 / ก.ท.

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ ๑๗๑ ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551

ด้วยปรากฏข้อหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีที่ตำแหน่งนั้น ถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูงต่อมามีตำแหน่งนั้นว่างลง เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 2-4/5 เมื่อถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูง คือ ระดับ 6 ว แล้วต่อมามีตำแหน่งนั้นว่างลง จะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไร ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ หรือนอกระดับควบชั้นต้น เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 จะขอโอน/ย้าย มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งที่ว่างจากระดับ 6 เป็นระดับ 5 ก่อนหรือไม่

2. กรณีจะรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูง เช่น ผู้ขอโอน/ย้าย ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 เทศบาลจะสามารถขอความเห็นชอบในการรับโอนได้เลยหรือไม่

3. กรณีรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ หรือนอกระดับควบชั้นต้นมาดำรงตำแหน่งที่เคยถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ 6 แล้ว เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 ซึ่งย้ายมาดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งที่เคยถูกปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ 6 มาก่อน ต่อมาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูงในระดับ 6 เทศบาลจะต้องดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งอีกหรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติมอบให้ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือ มีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือ กรณีที่เป็นการตีความมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.ท. ได้กำหนดไว้แล้ว กรณีดังกล่าวพิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์การเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดให้การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 กรณีการกำหนดระดับตำแหน่งนอกระดับควบชั้นสูง (ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้เป็นระดับ 5 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้เป็นระดับ 6 และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เป็นระดับ 7 ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

1. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบขันสูงเดิมพันจากตำแหน่ง เทศบาลจะต้องปรับลดระดับตำแหน่งในกรอบและแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งในระดบควบและนอกกระดบควบขันต้น กล่าวคือ ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 1 ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 1-3/4 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 2 ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 2-4/5 และตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดบ 3 ให้กำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ 3-5/6 ว

2. กรณีจะรับโอนหรือย้าย ผู้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบขันสูง เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 ว หรือกรณีรับโอนหรือย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในระดบควบ หรือนอกกระดบควบขันต้น เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2-4 หรือระดับ 5 แล้ว ต่อมาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบขันสูงได้ในระดับ 6 เทศบาลจะต้องเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่ง ต่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นก่อน หากได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งเป็นนอกกระดบควบขันสูงแล้ว จึงจะสามารถรับโอนหรือคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น แล้วแต่กรณีได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติ สำหรับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ให้แจ้งคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิษณุ พงษ์มาวิจัย)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3134

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"