

ด่วนที่สุด

ที่ ยล 0037.2/ว 424



ถึง เทศบาล ทุกแห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ตามหนังสือจังหวัดยะลา ด่วนที่สุด ที่ มท 0861.2/ว 1510 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2553 เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม ต่อ ก.จังหวัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2552 เป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ 2 โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ พร้อมทั้งให้รายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด และจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ภายในเดือน กันยายน 2553 เพื่อเสนอ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เพื่อออกตรวจประเมินต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณไม่เพียงพอในการจ้างหน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ 2 สามารถร้องขอให้จังหวัดมอบหมายคณะทำงาน (Core Team) ทำการสำรวจความพึงพอใจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักงานท้องถิ่นส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th / เรืองแจ้งทั่วไป

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”