



ที่ มท 0861.2/ว 1113

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล 95000

20 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดยะลา ที่ มท 0861.2/ว 6452 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2548

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 16 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 1 ชุด

ตามที่จังหวัดได้ส่ง มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548 ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และการเลื่อนในตำแหน่งผู้บริหารจากระดับ 5 เป็นระดับ 6 รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.อบต.ว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบให้นำพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2550 มาบังคับใช้กับพนักงานส่วนตำบล โดยคุณุโลม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ทำให้อัตราเงินเดือนเดิมที่กำหนดเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ไม่ถูกต้องตรงกันกับอัตราเงินเดือน ภายหลังการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว ดังนั้น ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเศรษฐ์ สิมศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร.0-7320-3764

12 ต.ค. 57



1577

10.00

13 ก.พ. 2551

ที่ มท 0809.2/ว 16

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

6 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 273 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2548

2. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 11/2548 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้มีสิทธิเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และการเลื่อนในตำแหน่งผู้บริหารจาก ระดับ 5 เป็นระดับ 6 นั้น

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบให้นำพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 มาบังคับใช้กับพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ทำให้อัตรารับเงินเดือนเดิมที่กำหนดเป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ไม่ถูกต้องตรงกันกับอัตราเงินเดือน ภายหลังการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว ดังนั้น ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2551 ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมชาติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการส่วนตำบล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาณุ ภาณุการแทน

รองศาสตราจารย์ ภาณุ ภาณุการ

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 ต่อ 3232

1. การเลื่อนระดับในระดับควบขั้นสูง

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และมีคุณสมบัติอื่นครบ เมื่อผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้เสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจาก ก.อบต.จังหวัด โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าคุณควรเลื่อนระดับได้

2. การเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)

2.1 ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1.และระดับ 2

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้วให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดดังต่อไปนี้ และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 7,560 บาท (เดิมขั้น 7,260 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,170 บาท (เดิมขั้น 6,890 บาท)
- เลื่อนระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 9,230 บาท (เดิมขั้น 8,870 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,770 บาท (เดิมขั้น 8,430 บาท)
- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท)
- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท)



2.2 ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้วให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบันเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ไม่ยิ่งประมาณที่ผ่านมาและยิ่งประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่กำหนดดังต่อไปนี้ และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้

- เลื่อนระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในยิ่งประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท) และได้รับเงินเดือนในยิ่งประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 11,350 บาท (เดิมขั้น 10,910 บาท)

- เลื่อนระดับ 7 ต้องได้รับเงินเดือนในยิ่งประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท) และได้รับเงินเดือนในยิ่งประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 13,960 บาท (เดิมขั้น 13,420 บาท)

- เลื่อนระดับ 8 ต้องได้รับเงินเดือนในยิ่งประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 17,150 บาท (เดิมขั้น 16,490 บาท) และได้รับเงินเดือนในยิ่งประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 17,150 บาท (เดิมขั้น 16,490 บาท)

3. การเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้บริหาร เลื่อนระดับ 5 เป็นระดับ 6

เมื่อได้เลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมแล้ว แต่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นค่าของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 และเมื่อปรับอัตราเงินเดือนใหม่แล้ว ทำให้ได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นค่าของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และมีคุณสมบัติอื่นครบ ให้เสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นจาก ก.อบต.จังหวัด โดยการออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

หมายเหตุ

1. การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในทุกตำแหน่ง ตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นนี้ หากเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 (รอบวันที่ 1 เมษายน 2550 - 30 กันยายน 2550) ตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิมและปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 แล้ว ทำให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดไว้เดิม กรณีดังกล่าวไม่สามารถเสนอขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากเมื่อปรับอัตราเงินเดือนจากบัญชีอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน เข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนท้าย พ.ร.ฎ. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 แล้ว จะต้องถืออัตราเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดขึ้นใหม่ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นเท่านั้น

2. อนึ่ง ผู้มีสิทธิเลื่อนระดับในยิ่งประมาณ 2551 เงินเดือนในยิ่งประมาณที่แล้วมาให้ถือตามบัญชีอัตราเงินเดือนเดิม

